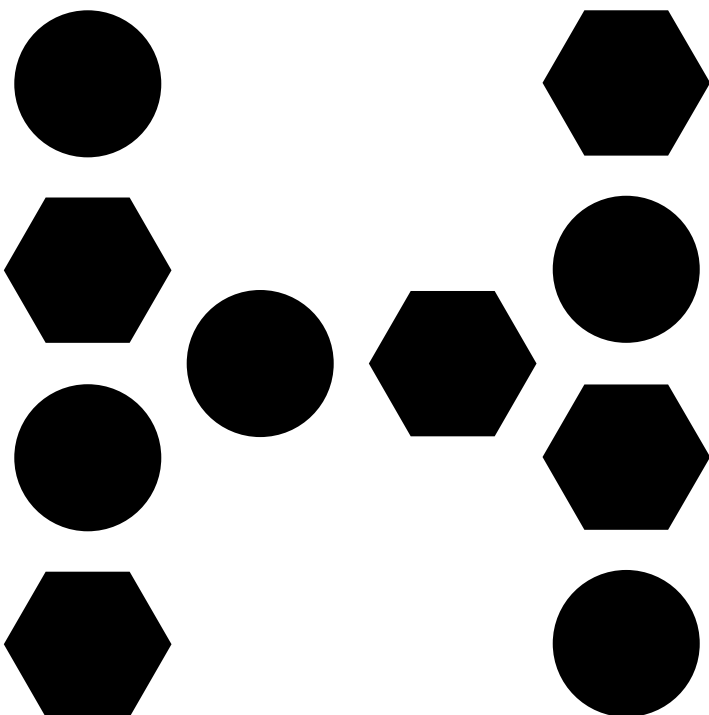


# Richtlinie zu Vielfalt und zur Gleichstellung der Geschlechter



Das Arbeitsklima bei Hexatronic soll von der Gleichstellung der Geschlechter, Inklusion und Vielfalt geprägt sein. Der Konzern duldet keine Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung und kränkender Ungleichbehandlung.

### **Dies erreichen wir folgendermaßen:**

- Sämtliche Mitarbeiter haben in allen Bereichen ihrer Arbeit dieselben Rechte, Chancen und Pflichten, und zwar ungeachtet von Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder Alter.
- Wir behandeln alle Menschen mit Respekt, Wertschätzung und Rücksicht.
- Wir bieten einen Arbeitsplatz, an dem sich alle Mitarbeiter willkommen und wohl fühlen.
- Wir fördern Vielfalt und unterschiedliche Sichtweisen und wollen diese nutzen.
- Wir streben nach einer möglichst gleichmäßigen Geschlechterverteilung innerhalb der verschiedenen Positionen und Aufgaben des Konzerns.
- Vielfalt und die Gleichstellung der Geschlechter werden bei jeder Einstellung, Gehaltsverhandlung, Kompetenzentwicklung, Beförderung und Kündigung berücksichtigt.
- Wir erleichtern es allen Mitarbeitern, Arbeit und Elternschaft miteinander zu verbinden.
- Wir dulden keine Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder kränkender Ungleichbehandlung.
- Personen, die Diskriminierung, sexuelle Belästigung oder kränkende Ungleichbehandlung melden wollen, müssen keine Repressalien fürchten.
- Die Arbeit mit Vielfalt und der Gleichstellung der Geschlechter ist ein fester Bestandteil der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit.

### **Verantwortung**

Jeder Mitarbeiter trägt ungeachtet seiner Position die Verantwortung, einen Beitrag zur Einhaltung dieser Richtlinie zu leisten und sich so zu verhalten, dass es nicht zu Diskriminierung oder kränkender Ungleichbehandlung kommt. Falls ein Mitarbeiter Kenntnis von einem Fall von Diskriminierung oder Belästigung erlangt, muss er unverzüglich handeln und dazu beitragen, dass diese Situation ein Ende findet.

Jede Führungskraft muss sicherstellen, dass die Richtlinie bekannt ist und eingehalten wird, und aktiv zu einer systematischen Arbeit mit Vielfalt und der Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz beitragen.

### **Für wen gilt die Richtlinie?**

Die Richtlinie zu Vielfalt und zur Gleichstellung der Geschlechter gilt für den Vorstand, die Konzernleitung, Führungskräfte und sämtliche Mitarbeiter von Hexatronic. Außerdem ist die Richtlinie für Bewerber, Praktikanten, Leiharbeiter, Berater, Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner anzuwenden.

Henrik Larsson Lyon – CEO und Konzernchef der Hexatronic Group  
Angenommen am 01.11.2019