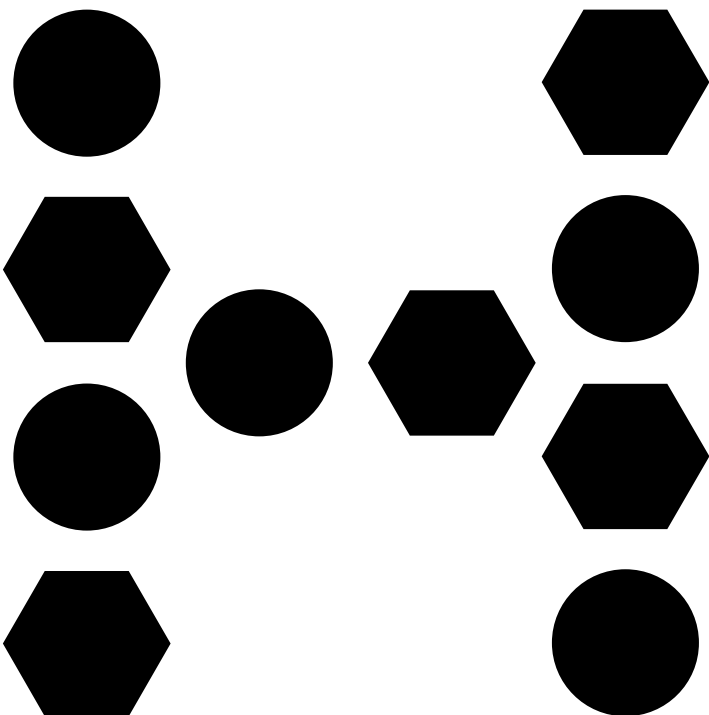


Verhaltens- kodex



Einführung	2
Unsere Vision und unsere Kernwerte	4
Unser Arbeitsplatz	5
Unser Geschäft	6
Engagement für die Gesellschaft und die Umwelt	9
Compliance und Whistleblower-meldungen	10

Die Übersetzung dieses Verhaltenskodex wurde nach bestem Wissen und Gewissen und mit größter Sorgfalt angefertigt. Im Fall von Unstimmigkeiten hat das englische Original Vorrang vor allen Übersetzungen in andere Sprachen.

Einführung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Die Zukunft gehört uns allen – davon sind wir bei Hexatronic überzeugt. Je mehr Menschen Zugang zu dem haben, was die Zukunft für uns bereithält, umso besser wird unser Morgen. Welche Funktion auch immer wir im Unternehmen erfüllen: Jeder von uns leistet seinen Beitrag dazu, dass wir mit unseren herausragenden Glasfaserlösungen weltweit Konnektivität ermöglichen.

Unser Unternehmenszweck ist eng verknüpft mit unseren Kernwerten. Diese leiten in jeder Hinsicht unser Handeln, das darauf ausgerichtet ist, langfristigen Wert für unsere Kunden, Aktionäre und andere Interessengruppen zu schaffen.

Wir haben alle die Möglichkeiten und sind dazu aufgefordert, Initiative zu ergreifen, zu entscheiden und unsere geschäftliche Entwicklung voranzubringen. Der Verhaltenskodex wird uns Orientierungshilfe geben, damit unsere Herangehensweise an die Realisierung unserer Ziele auch in rechtlicher und ethischer Hinsicht den Anforderungen entspricht. Deshalb müssen wir alle die darin verankerten Vorgaben verstehen und uns im geschäftlichen Alltag nach seinen Grundsätzen richten. Scheuen Sie sich nicht zu fragen, wenn Klärungsbedarf besteht oder Sie etwas nicht verstehen.

Ich zähle darauf, dass Sie diese Prinzipien entschlossen in unseren Arbeitsalltag einbinden und sich im Zweifelsfall zu Wort melden werden. Wenn wir das alle tun und gleichzeitig unsere Vision und unsere Grundwerte nicht außer Acht lassen, können wir den Ruf bewahren, der uns alle stolz macht, bei Hexatronic zu arbeiten.

2022-08-30

Henrik Larsson Lyon
CEO Hexatronic Group

Für wen der Verhaltenskodex gilt

Der Verhaltenskodex gilt an allen Geschäftsstandorten und für alle, die im Auftrag der Hexatronic Group handeln, so auch für Voll- und Teilzeitbeschäftigte, Berater, befristete Arbeitsverhältnisse, hochrangige Führungskräfte und für die Leitungsgremien der zur Hexatronic Group gehörenden Unternehmen. Alle zusammen werden im Folgenden als *Mitarbeitende* bezeichnet. Sie haben die Aufgabe, den Verhaltenskodex zu lesen und sich um ein umfassendes Verständnis für diesen sowie für unsere anderen Richtlinien und Verfahrensvorschriften und seine/deren Relevanz für Ihre Tätigkeit oder Position zu bemühen. Alle Mitarbeitenden bestätigen dies durch Unterzeichnung des Verhaltenskodex. Mitarbeitende, die sich nicht ethisch einwandfrei verhalten oder gegen diesen Kodex oder unsere Richtlinien verstoßen, drohen disziplinarische Maßnahmen. Diese können, je nach Sachlage und Umständen, bis hin zur Entlassung reichen.

Alle Vorgesetzten müssen in ihren Verantwortungsbereichen dafür Sorge tragen, dass Mitarbeitende und Geschäftspartner über den Inhalt des Verhaltenskodex von Hexatronic aufgeklärt und auf die Notwendigkeit seiner Einhaltung hingewiesen werden.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir sind darum bestrebt, unsere Geschäftstätigkeit in jeder Hinsicht in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex zu gestalten. Nichts in diesem Verhaltenskodex sollte jedoch als Anweisung zum Rechtsbruch verstanden werden. Alle Mitarbeitenden halten sich an die anwendbaren Gesetze, Regeln und Vorschriften, so auch an die Bestimmungen zum Insiderhandel.

Interne Informationen gelten bis zu ihrer Offenlegung als vertraulich und dürfen Unbefugten nicht zugänglich gemacht werden. Veröffentlichte Informationen müssen richtig, relevant und klar sein und im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen, Anforderungen und internen Richtlinien stehen. Dazu gehört auch die Einhaltung der Bestimmungen des Rule Book for Issuers des NASDAQ Stockholm.

Weitere Informationen dazu finden Sie in der **Information Policy** (Informationsrichtlinie).

Hexatronic hält sich als börsennotiertes Unternehmen an die Marktmissbrauchsverordnung der EU, Anfragen zu kurssensiblen Themen dürfen ausschließlich vom CEO, vom stellvertretenden CEO und vom CFO beantwortet werden.

Umsetzung des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex hilft uns bei der praktischen Umsetzung unserer Werte im Arbeitsalltag.

Er berücksichtigt allerdings nicht jede mögliche Situation und ersetzt auch nicht den gesunden Menschenverstand. Er gibt uns Orientierungshilfe für die richtigen Entscheidungen. Wenn Ihnen eine Entscheidung schwer fällt, fragen Sie sich Folgendes:

- Warum treffe ich diese Entscheidung?
- Deckt sie sich mit unseren Werten?
- Wie würde es mir gehen, wenn ich morgen davon in der Zeitung lesen würde?

Unsere Vision und unsere Kernwerte

Vision

A lasting link to the future.

Kernwerte

Responsible

Ein guter Tag in der Arbeit.

Wir sind zuverlässig und halten, was wir versprechen. Und wir setzen uns ein für eine nachhaltige Zukunft. So schaffen wir echte Werte.

Uns ist es wichtig in engen Austausch mit unseren Kunden zu stehen. Wir begleiten sie durch ihren Arbeitstag und machen den Erfolg des Kunden zu unserer Sache.

An unseren Arbeitsplätzen sorgen wir füreinander und bauen eine starke und lebendige Gemeinschaft auf. Wir erledigen unsere Arbeit stets verantwortungsbewusst. Gleiches gilt auch für unser Unternehmen.

Open

Geschäfte sind eine persönliche Angelegenheit.

Wir bei Hexatronic sind aufmerksam, aufgeschlossen und vorausschauend. So gewinnen wir das langfristige Vertrauen unserer Kunden und schaffen zudem eine starke Basis für die Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen.

Jeder einzelne trägt dazu bei, dass unsere Organisation kontinuierlich besser wird. Wir schätzen und begrüßen unterschiedlichste Meinungen und Ansätze und stehen mit Toleranz und Offenheit für eine vorurteilsfreie Unternehmenskultur. Denn nur gemeinsam im Team können wir Großes bewegen.

Inventive

Wie man neugierig bleibt.

Wir zeichnen uns dadurch aus, an alles mit einer neuen Denke heranzugehen. So beschreitet Hexatronic neue Wege, und wir können neue Möglichkeiten ausloten. Das hat uns an die Spitze gebracht. Unsere Leidenschaft und unser unternehmerischer Ansatz trugen ebenfalls dazu bei. Natürlich danken wir auch unseren Partnern, die immer an uns glauben. Ein grundlegendes Verständnis für Ihre Bedürfnisse ist die Basis unserer Lösungen.

Aufzugeben gehört nicht zu unserem Repertoire, egal wie schwierig es wird. Not macht schließlich erfinderisch.

Unser Arbeitsplatz

Wir wollen ein großartiges Arbeitsumfeld schaffen, in dem niemand zu Schaden kommt. Wir glauben, dass Ergebnisse wichtig sind, aber es ist auch bedeutend, wie wir diese Ergebnisse erzielen. Wir glauben an die Kraft der Mitverantwortung und der Zusammenarbeit und wir lernen nicht nur aus unseren Erfolgen, sondern auch aus unseren Fehlern. Und wir sind der Überzeugung, dass Vielfalt eine Stärke und eines unserer Alleinstellungsmerkmale ist. Wir wollen eine talentierte Belegschaft aufbauen, die bereit ist zu unkonventionellem Denken und Herausforderungen annimmt. Zusammen schaffen wir ein Umfeld, in dem alle Mitarbeitenden Wertschätzung erfahren und Zugehörigkeit spüren, sich bewähren und wachsen können.

So schaffen wir das:

- Wir alle tragen Verantwortung für die Qualität, Effizienz und Effektivität unserer Arbeit und nehmen unsere persönliche Weiterentwicklung selbst in die Hand.
- Wir achten das Recht aller Mitarbeitenden auf die Bildung von und den Beitritt, oder den Verzicht auf den Beitritt, zu Gewerkschaften ihrer Wahl sowie auf Tarifverhandlungen.
- Wir tragen Sorge für Sicherheit am Arbeitsplatz für uns und andere.
- Wo erforderlich, stellen wir Sicherheitsausrüstung bereit und verwenden diese.
- Wir melden Unfälle und Beinahe-Unfälle und lernen aus diesen.
- Wir behandeln andere mit Respekt, Wertschätzung und Rücksicht.
- Wir hören zu und schätzen unterschiedliche Sichtweisen, Erfahrungen, Gedanken und Ideen.
- Wir verfolgen jede Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Schikane.
- Wir treffen Entscheidungen in Bezug auf Rekrutierung, Einstellung, Bezahlung, Prämien, Entwicklung und Beförderung auf der Grundlage von Befähigung, Erfahrung und Arbeitsleistung sowie des erkennbaren Potenzials für die jeweilige Tätigkeit.
- Wir setzen uns für eine gesunde Work-Life-Balance ein.
- Wir unterstützen Initiativen und Aktivitäten zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden und nehmen an diesen teil.
- Wir stehen bei der Arbeit niemals unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen Drogen.

„Bei Hexatronic haben Chancengleichheit und Inklusion sowie ein hohes Maß an Vielfalt einen hohen Stellenwert. Das Unternehmen duldet keinerlei Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Schikane.“

Weitere Informationen finden Sie in der **Diversity and Gender Equality Policy** (Richtlinie zu Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter).

Unser Geschäft

Wir wollen uns das Vertrauen anderer, seien es Mitarbeitende, Kunden oder Partner, verdienen und aufbauen. Dazu setzen wir in allen Bereichen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz. Wir wollen professionell und fair auftreten und stets so wahrgenommen werden. Wir sind überzeugt davon, dass es sinnvoll ist, mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die ähnliche Werte pflegen. Unser Geschäftsgebaren ist ebenso wichtig wie unsere Ergebnisse.

Beziehungen zu Kunden, Partnern und Lieferanten

Unsere weltweiten Geschäftsbeziehungen sollen höchsten ethischen und rechtlichen Standards gerecht werden.

So schaffen wir das:

- Wir sind gute Botschafter der Hexatronic Group. Wir treten stets als Einheit auf; Hexatronic, das sind wir alle.
- Wir streben Geschäftsbeziehungen zu Partnern an, die unsere Werte und unser globales Verantwortungsgefühl teilen, sich an Gesetze und Vorschriften halten und faire Geschäftspraktiken pflegen.
- Wir wahren unsere Integritätsstandards unter allen Umständen. Weder lassen wir es zu, dass andere in unserem Namen verbotswidrig handeln, noch fordern wir sie dazu auf oder ermöglichen ihnen ein solches Vorgehen.
- Wir tragen dafür Sorge, dass unsere Lieferanten (neue wie bestehende) unseren Verhaltenskodex für Lieferanten sowie unsere Umweltauflagen an Lieferanten einhalten.
- Wir sprechen mit Wettbewerbern nicht über Themen wie Marktaufteilung, Informationsaustausch, Produktion, Absatzquoten oder Angebotsmanipulation.
- Wir halten uns an Sanktionen der Vereinten Nationen sowie an nach dem Recht der Europäischen Union und der Vereinigten verhängte Sanktionen, die uns betreffen, und unternehmen niemals den Versuch, geltende Handelsverbote zu umgehen.

Bestechung und Korruption

Unser Geschäftsgebaren ist ebenso wichtig wie unsere Ergebnisse. Wir dulden keine Bestechung und keinerlei Form von Korruption, auch dann nicht, wenn uns dadurch ein Geschäft entgeht.

„Korruption ist der Missbrauch der eigenen Position zum persönlichen Vorteil oder zum Nutzen eines anderen“ (Transparency International). Korruption behindert die wirtschaftliche Entwicklung, verzerrt den Wettbewerb, führt zu Kostensteigerungen und untergräbt Vertrauen, Ansehen und Marken. Bestechung und Korruption können unserem Unternehmen wie auch dem Einzelnen immensen Schaden zufügen, beispielsweise in Form von Geldbußen und Gefängnisstrafen.

So schaffen wir das:

- Wir bieten Dritten niemals Geschenke, Vorteile, Vergütungen oder Bewirtung an und nehmen solche Angebote selbst nicht an, wenn diese einen Gesetzesverstoß darstellen würden oder unser professionelles Urteilsvermögen beeinflussen oder den Anschein einer solchen Beeinflussung erwecken könnten.
- Bewirtung und Unterhaltung werden nur bei Vorliegen eines eindeutig geschäftlichen Grundes gegenseitig geboten, und auch nur, wenn die Kosten vertretbar und den Umständen angemessen sind.
- Wir sind politisch unabhängig und machen keine Parteispenden.
- Wir tragen dafür Sorge, dass die Hexatronic Group im Zusammenhang mit Besuchen von oder Reisen mit Partnern und Lieferanten ausschließlich unsere eigenen Auslagen für Geschäftsreisen, Unterkunft und Verpflegung bezahlt.
- Als Vertreter der Hexatronic Group bieten wir keine Schmiergelder an.

„Wir verfolgen gegenüber Bestechung und Korruption eine Null-Toleranz-Politik“.

Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen treffen wir ausschließlich zum Wohle der Hexatronic Group. Persönliche Erwägungen oder Beziehungen spielen dabei unter keinen Umständen eine Rolle.

So schaffen wir das:

- Wir stellen sicher, dass unsere persönlichen Interessen und Beziehungen unser professionelles Urteilsvermögen nicht beeinflussen und auch nicht im Widerspruch zu unseren geschäftlichen Verantwortlichkeiten stehen.
- Wir pflegen keine Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen, wenn wir oder ein enges Familienmitglied in irgendeiner Weise von unserem Handeln profitieren könnten.
- Wir nutzen unsere Position in der Hexatronic Group nicht zur persönlichen Bereicherung oder zum Vorteil von Familienmitgliedern, Freunden oder Kollegen aus.
- Wir vermeiden private Kapitalanlagen in Unternehmen, die Wettbewerber oder Geschäftspartner sind, wenn wir damit möglicherweise zum Nachteil der Hexatronic Group handeln oder den Anschein eines solchen Handelns erwecken.
- Wir halten keine Vorstandsämter oder sonstigen Positionen, die mit den Interessen der Hexatronic Group kollidieren könnten.

Interessenkonflikte liegen möglicherweise nicht immer klar auf der Hand, und es ist unmöglich, jede Situation zu beschreiben, in der es zu einem Interessenkonflikt kommen könnte. Für Fragen zu etwaigen Interessenkonflikten sowie Informationen zu tatsächlichen oder potenziellen solchen Situationen ist der Vorgesetzte der richtige Ansprechpartner.

Weitere Informationen dazu finden Sie in der **Anti-Corruption Policy** (Anti-Korruptionsrichtlinie).

Informationen und Unternehmenswerte

Wir ermutigen zur Zusammenarbeit und zum Informationsaustausch, weisen aber gleichzeitig darauf hin, wie wichtig der angemessene Umgang mit vertraulichen Informationen ist.

So schaffen wir das:

- Die Informationen, die wir weitergeben, sind stets zutreffend, richtig, vollständig, nachverfolgbar und zugänglich für die Personen, die sie benötigen (extern wie intern).
- Wir stellen sicher, dass wir keine vertraulichen Informationen der Hexatronic Group offenlegen und sorgen gleichermaßen dafür, dass wir keine vertraulichen Informationen unserer Partner preisgeben.
- Wir nehmen keine vertraulichen Informationen von anderen Unternehmen ohne vorherige Unterzeichnung einer entsprechenden Geheimhaltungsvereinbarung entgegen.
- Wir beschränken die Verwendung personenbezogener Daten auf ein Mindestmaß und verwalten und übertragen personenbezogene Daten nur dann, wenn ein berechtigtes Interesse dazu vorliegt.
- Wir geben vertrauliche Informationen nicht an unsere Ehe- oder Lebenspartner und auch nicht an Familienmitglieder weiter.
- Wir gehen verantwortungsbewusst mit unseren Unternehmenswerten um und schützen sie im erforderlichen Umfang gegen Beschädigung, Diebstahl oder unbefugte Nutzung. Darüber hinaus behandeln wir Ressourcen anderer pfleglich und achten darauf, diese vor unsachgemäßer Verwendung oder Missbrauch zu schützen.

„Jeder Mitarbeitende [...] ist persönlich verantwortlich für die Einhaltung der IT-Richtlinienbestimmungen und -regeln sowie für den sorgsamen, rechtmäßigen und angemessenen Umgang mit Hilfsmitteln wie Computern, Peripheriegeräten, Mobilgeräten, Anwendungen und Lizenzen.“

Weitere Informationen dazu finden Sie in der **IT Policy** (IT-Richtlinie).

Engagement für die Gesellschaft und die Umwelt

Wir respektieren die Menschenrechte, reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck und unterstützen die Kommunen, in denen wir tätig sind.

Menschenrechte

Wir glauben an die international proklamierten Menschenrechte und die freie Meinungsäußerung, respektieren und unterstützen sie.

So schaffen wir das:

- Wir beschäftigen keine Kinder oder Minderjährigen.
- Wir akzeptieren keinerlei Zwangsarbeit, Leibeigenschaft oder Pflichtarbeit.
- Wir akzeptieren keinen Menschenhandel und distanzieren uns davon.
- Wir kaufen unter keinen Umständen sexuelle Dienstleistungen und nehmen solche auch nicht an, besuchen keine Porno-Seiten im Internet und auch keine Striptease-Clubs.

„Die Hexatronic Group engagiert sich gegen jede Form von moderner Sklaverei, Knechtschaft und Menschenhandel sowie gegen Zwangs- oder Pflichtarbeit. Hexatronic hat den UN Global Compact unterzeichnet und hält sich an dessen zehn Grundsätze.“

Weitere Informationen dazu finden Sie im **Modern Slavery Act Statement** (Erklärung zum Gesetz über moderne Sklaverei).

Ökologischer Fußabdruck

Wir engagieren uns dafür, die negativen Auswirkungen unserer Betriebe und Aktivitäten zu reduzieren, um die Umwelt für jetzige und künftige Generationen zu erhalten.

So schaffen wir das:

- Wir ermutigen jeden Einzelnen dazu, im Arbeitsalltag sinnvolle, umweltfreundliche Entscheidungen zu treffen.
- Wir prüfen die ökologischen Folgen unserer Entscheidungen und wählen Alternativen mit möglichst geringen Auswirkungen für die Umwelt und das Klima.
- Wir minimieren Abfall und sortieren ihn.
- Wir achten stets auf Gelegenheiten zur Einsparung von Ressourcen und Energie.
- Wir prüfen immer die Möglichkeit zum Recycling und zur Wiederverwendung von Produkten und Materialien.
- Wir halten Besprechungen nach Möglichkeit so ab, dass keine Reisen nötig sind, und finden Alternativen für Flugreisen.
- Wir bemühen uns um die Zusammenarbeit mit Lieferanten, die erkennbar ihren ökologischen Fußabdruck klein halten wollen und umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen bieten.

Soziale Verantwortung

Wir wollen einen positiven Beitrag leisten, indem wir über Partnerschaften mit anderen Unternehmen, Stiftungen, Organisationen und Betrieben aktiv die Entwicklung der Gesellschaft, der Industrie und der Hexatronic Group fördern.

So schaffen wir das:

- Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, Ehrenämter zu übernehmen und Freiwilligenprogramme in den lokalen sowie weltweiten Kommunen, in denen wir tätig sind, zu unterstützen. Zusammen bemühen wir uns darum, zu diesen Gemeinschaften durch den Aufbau von Vertrauen und Respekt positive Beziehungen zu begründen und zu pflegen.
- Wir spenden und engagieren uns anderweitig für Menschenrechts-, Bildungs- und sonstige Projekte, die zum Aufbau und Erhalt einer tragfähigen Gesellschaft beitragen.

Compliance und Whistleblower-meldungen

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, Fragen zu stellen und sich zu Wort zu melden, wenn sie Bedenken in Bezug auf Geschäftsgepflogenheiten haben oder Verstöße gegen den Code, unsere Richtlinien und/oder anwendbare Gesetze und Vorschriften vermuten.

Indem wir verantwortlich handeln, wenn wir feststellen, dass eine Kollegin oder ein Kollege dem Verhaltenskodex nicht gerecht wird, helfen wir der oder dem Betroffenen, den Kodex zu verstehen und anzuwenden. Wenn Sie dabei kein gutes Gefühl haben, sprechen Sie das angebliche Fehlverhalten gegenüber einem Vorgesetzten oder HR-Vertreter an.

Sollte es Ihnen aus irgendeinem Grund nicht möglich sein, Vorbehalte oder ein vermutetes Fehlverhalten Ihrem Linienvorgesetzten oder einem HR-Vertreter zu melden, nutzen Sie den Whistleblower-Meldedienst der Hexatronic Group.

Meldungen von Verstößen gegen diesen Kodex sind anonym und vertraulich über einen externen Partner möglich. Alle Nachrichten werden verschlüsselt, um die Anonymität des Absenders zu gewährleisten.

Geben Sie zum Melden eines Verstoßes bitte folgende Website-Adresse ein:

<https://report.whistleb.com/en/hexatronic>.

Weitere Informationen dazu finden Sie in der [Whistle-blowing Policy](#) (Whistleblower-Richtlinie).

Fragen oder Bedenken im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex können Sie direkt an Ihren Linienvorgesetzten oder die Abteilung Human Resources unter HR@hexatronic.com richten.