

Viktiga
milstolpar 2023

39

Våra åtaganden

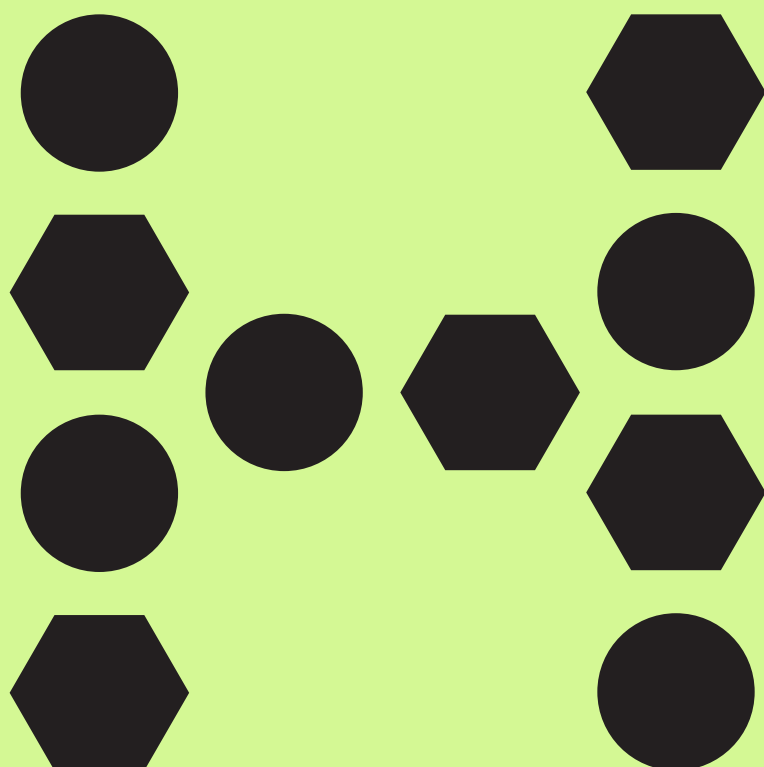
40

Styrning
hållbarhet

41

Hållbarhet i vår affärsmodell	42
Planet	46
Människor	52
Etik	54
Mål och resultatindikatorer för hållbarhetsarbetet	58
EU taxonomi för hållbara aktiviteter	60
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	63

Hållbarhets- rapport



Om hållbarhetsrapporten

Detta är koncernens sjätte hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL 6 kap 12§. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2023 och omfattar sidorna 36–63.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. De bolag som förvärvades eller bildades under 2023 och bolag med mindre än sex anställda är inte inkluderade i nyckeltalen.



Hållbarhetsrapport 2023

Läs mer om Hexatronics hållbarhetsarbete
i vår färdplan 2030 på vår webbplats:
group.hexatronic.com/sv/hallbarhet

När vi blickar tillbaka på det gångna året är vi stolta över vårt engagemang för hållbarhet och de framsteg vi har gjort. År 2023 tog vi betydelsefulla steg genom att koppla ersättningen för ledande befattningshavare till våra hållbarhetsmål. Vi åtog oss också att upprätta vetenskapligt grundade mål.

Det strategiska valet att koppla ledande befattningshavares ersättning till våra hållbarhetsmål stärker inte bara vårt ställningstagande för hög affäretik, det säkerställer även att ledande befattningshavare har incitament att vara aktivt engagerade i arbetet med att uppnå våra hållbarhetsmål.

Vi har anslutit oss till Science Based Targets Initiative (SBTi), ett åtagande som innebär att sätta ambitiösa mål för att minska våra utsläpp av växthusgaser i linje med den senaste klimatforskningen. Målen bygger på omfattande vetenskaplig analys och innebär att vi måste ha en tydlig färdplan för att minska våra utsläpp av växthusgaser, bevara resurser och bidra till en mer hållbar framtid.

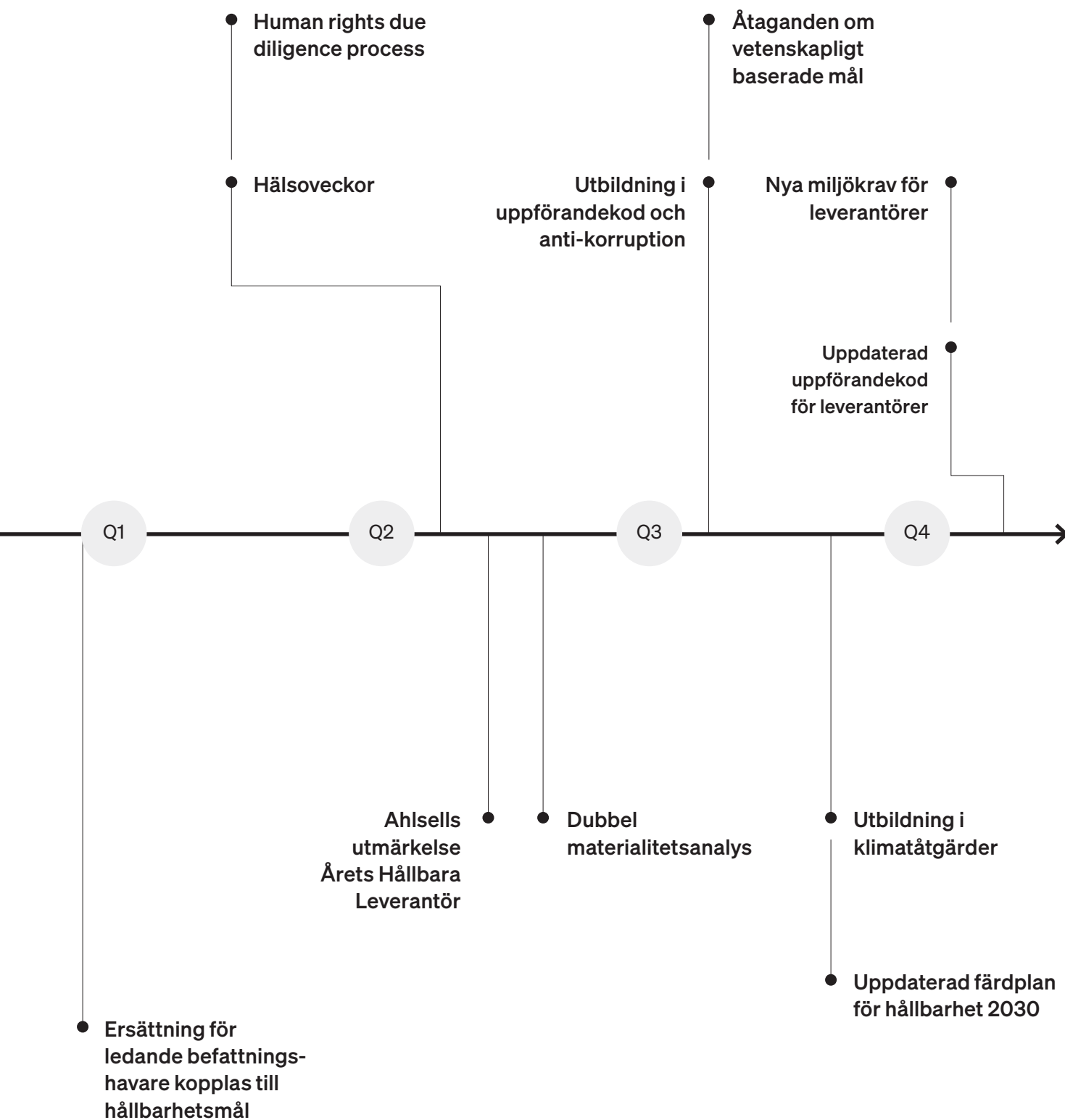
Under året genomförde vi också en dubbel väsentlighetsanalys, ett viktigt steg i det förberedande arbetet inför implementeringen av EU:s direktiv om hållbarhetsredovisning för företag, CSRD.

Tillsammans driver vi digitaliseringen framåt för att koppla samman människor, företag och samhällen globalt. Förbättrad anslutning kan minska påverkan på planeten och möjliggöra en rättvis omställning.

Pernilla Eriksson, Hållbarhetschef, Hexatronic Group

Vi strävar efter att dela med oss av nya perspektiv och förändra vårt arbetssätt. Vi är fast beslutna att ha ett nära samarbete – inom koncernen, med affärspartners och genom medlemsorganisationer för att implementera effektiva strategier och åtgärder som gör det möjligt för oss att minska utsläppen i vår värdekedja. Engagemang och förståelse är avgörande för att åstadkomma förändring – det som allt hållbarhetsarbete bygger på.

Viktiga milstolpar 2023



Våra åtaganden

När vi arbetar tillsammans gör vi framsteg. Vi är stolta och aktiva medlemmar i flera nationella, europeiska och globala hållbarhetsorganisationer. Som medlem i Global Compact åtar vi oss att följa de tio principerna i FN:s Global Compact och att bidra till Agenda 2030. Varje fokusområde för hållbarhet med tillhörande mål och nyckeltal är kopplat till de globala målen för hållbar utveckling och de tio principerna. Dessa kopplingar

illustreras i tabellen på sidorna 58–59.

Vi underlättar även digitaliseringen och driver hållbarhetsfrågor inom vårt område genom vårt medlemskap i FTTH Sustainability Committee. Organisationen sammanställer beprövade och effektiva arbetsmetoder för utbyggnad av fibernät och driver även miljöfrågor inom FTTH.

Våra åtaganden

- De tio principerna i FN:s Global Compact
- Globala målen för hållbar utveckling
- Science-based targets
- Institutet Mot Mutor
- FTTH Sustainability Committee
- Europacable's Sustainability Committee
- Nasdaq ESG Transparency Partner sedan 2021



CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
-----	---	----	-----	---	----	-----

2023 fick Hexatronic Group betyget AA i MSCI ESG Ratings utvärdering. MSCI ESG Ratings syftar till att mäta ett företags hantering av finansiellt relevanta risker och möjligheter för miljö, social och förvaltning (ESG). ESG-betygen sträcker sig från ledande (AAA, AA), medelvärde (A, BBB, BB) till eftersläpande (B, CCC).

Våra fokusområden

Våra tre fokusområden för hållbarhet är Planet, Människor och Etik. Dessa områden utgör grunden för vår Färdplan inom hållbarhet till 2030. För att vi ska lyckas ser vi till att hållbarhet är en integrerad del av vår verksamhet, att vår företagskultur leder vägen, att vi

engagerar och samarbetar för att hitta de bästa lösningarna och att vi ökar medvetenheten genom utbildning, kommunikation och att dela bästa praxis.

Läs mer om våra mål, aktiviteter och framsteg 2023 inom respektive område på följande sidor.



Planet

Vi minskar vår miljöpåverkan och bidrar till en cirkulär ekonomi för nuvarande och framtida generationer.



Människor

Vi skapar ett arbetsklimat där alla känner sig uppskattade, har en känsla av tillhörighet och erbjuds möjligheter att lyckas.



Etik

Hur vi gör affärer är lika viktigt som de resultat vi åstadkommer.

*DISCLAIMER STATEMENT

THE USE BY Hexatronic Group OF ANY MSCI ESG RESEARCH LLC OR ITS AFFILIATES ("MSCI") DATA, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT, RECOMMENDATION, OR PROMOTION OF Hexatronic Group BY MSCI. MSCI SERVICES AND DATA ARE THE PROPERTY OF MSCI OR ITS INFORMATION PROVIDERS, AND ARE PROVIDED 'AS-IS' AND WITHOUT WARRANTY. MSCI NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI.

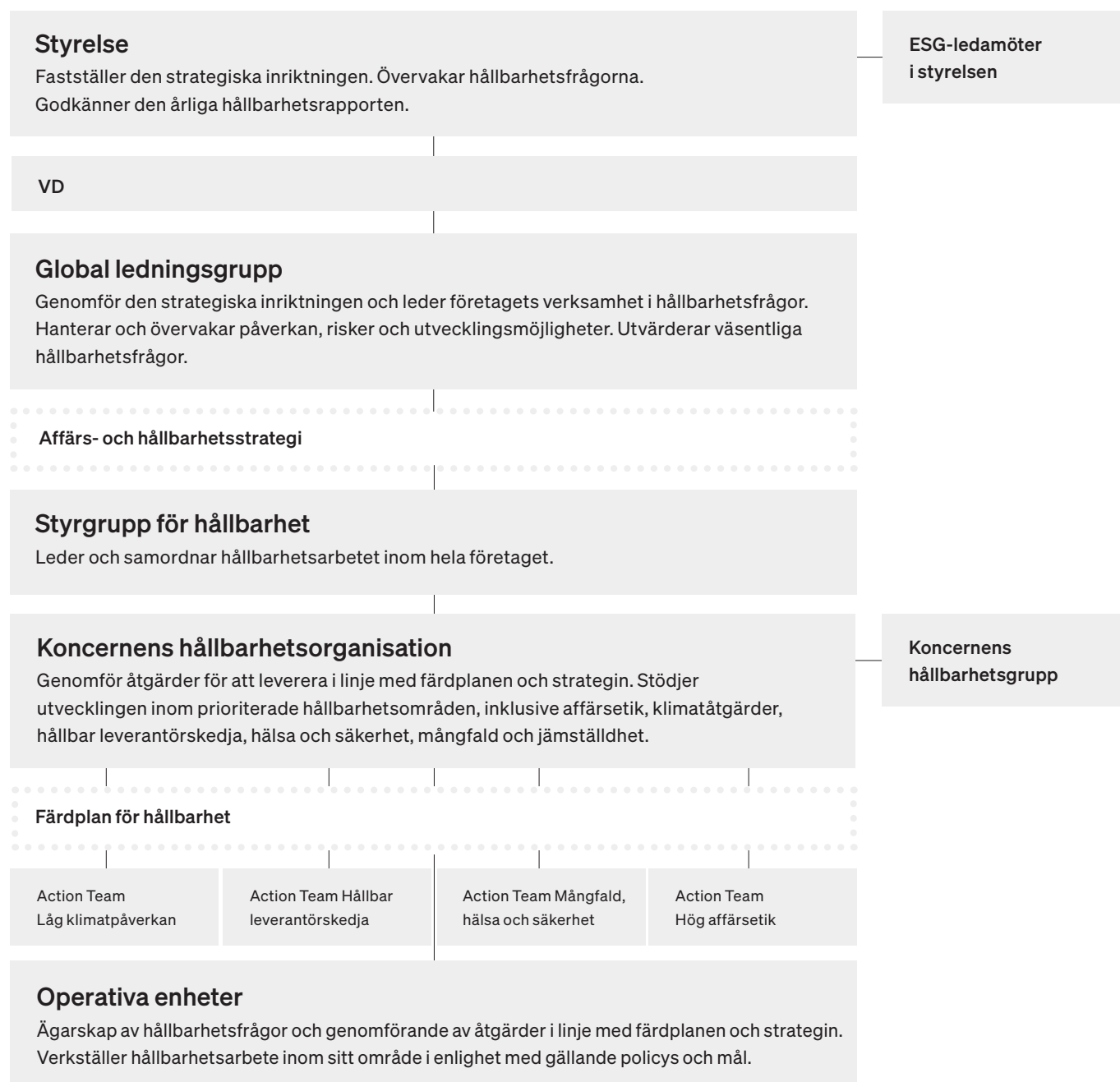
Styrning hållbarhet

Att göra framsteg och utveckla vår hållbarhetsresa handlar om lagarbete – från strategisk inriktning till koordinering av lokala aktiviteter och målformulering. Med vägledande policyer och effektiv styrning säkerställer vi att våra hållbarhetsaktiviteter bidrar till våra mål.

Policydokument på koncernnivå:

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod – intern och för leverantörer
- Antikorruptionspolicy
- Mångfalds- och jämställdhetspolicy
- Visselblåsarpolicy
- Skattepolicy
- Styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet
- Färdplan för hållbarhet

Ledningsstrukturen för hållbarhet består av följande organ:



Hållbarhet i affärsmodellen

Hexatronics affärsmodell är uppbyggd kring tillförlitliga och tillgängliga lösningar för stabil uppkoppling som skapar utvecklingsmöjligheter för människor och samhällen världen över. Tillsammans med våra intressenter är vi en del av omställningen till en mer hållbar framtid.

Med egen produktdesign, innovation och produktion kan vi lägga extra vikt vid att skapa produkter med låg miljöpåverkan. Det är i vårt DNA att hushålla med resurser och producera högkvalitativa, hållbara och långlivade produkter. Exempel på detta är nätverkslösningar med högre förpackningsdensitet och mindre materialförbrukning. Detta har en positiv inverkan på miljöbelastningen under hela produktens livscykel.

I Europa drivs våra anläggningar med förnybar el, vilket bidrar till att minska vår miljöpåverkan.

Inköp av råmaterial och komponenter utgör vårt största klimatavtryck och ingår i kategorin Inköpta varor och tjänster i Scope 3. Därför anstränger vi oss för att minska miljöpåverkan genom att utveckla

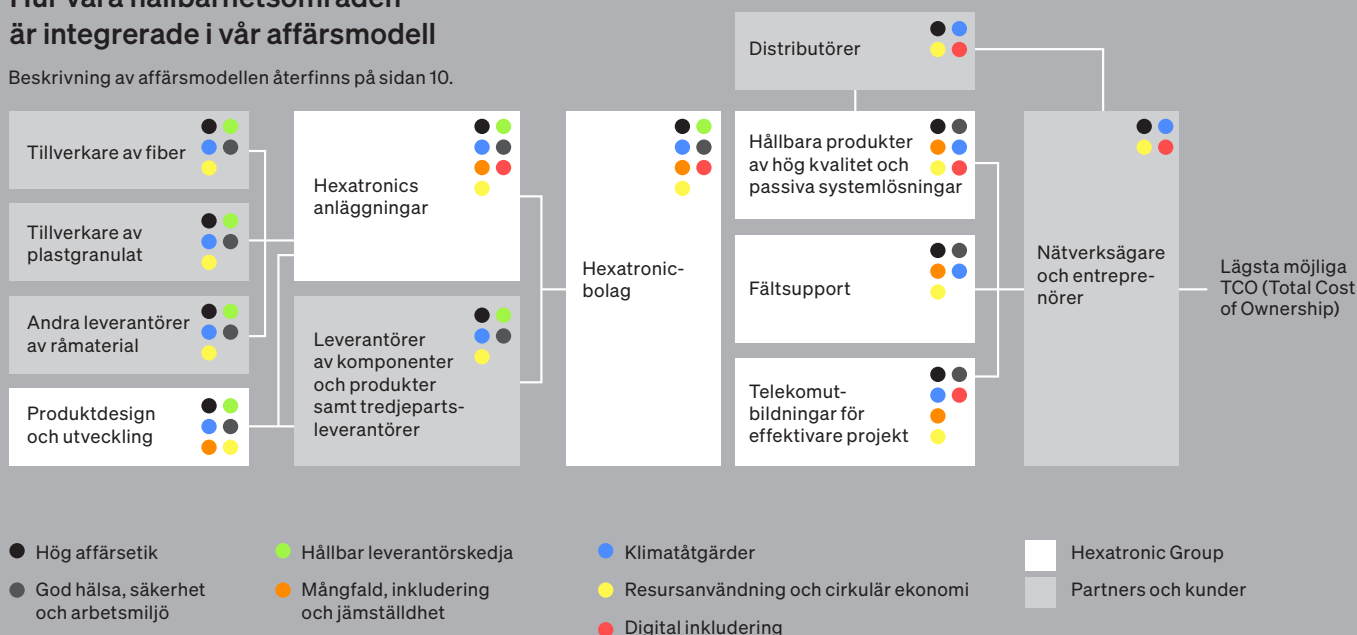
produkter med kompakt design och använda mindre nyproducerat material. Som ett exempel lanserades Hexatronic Microduct Eco under 2023, en ny serie mikroprodukter med minst 51 procent kvalitetskontrollerat återvunnet eller återanvänt material.

Under 2023 uppdaterades uppförandekoden och miljökraven för leverantörer. Betydande uppdateringar gjordes i avsnitten om att lämna ut miljödata, mänskliga rättigheter och leverantörshantering och vi förväntar oss att våra leverantörer har due diligence-processer på plats.

I vår verksamhet har medarbetarnas välbefinnande, hälsa och säkerhet hög prioritet. Ett annat prioriterat område är mångfald och jämställdhet, eftersom vi anser att en diversifierad personalstyrka är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig kommersiell framgång. Hög affärsetik och klimatåtgärder genomsyrar hela vår värdekedja. Det är viktigt att våra kunder, investerare och andra intressenter känner förtroende för Hexatronic och vet att vi står för en hög nivå av affärsetik.

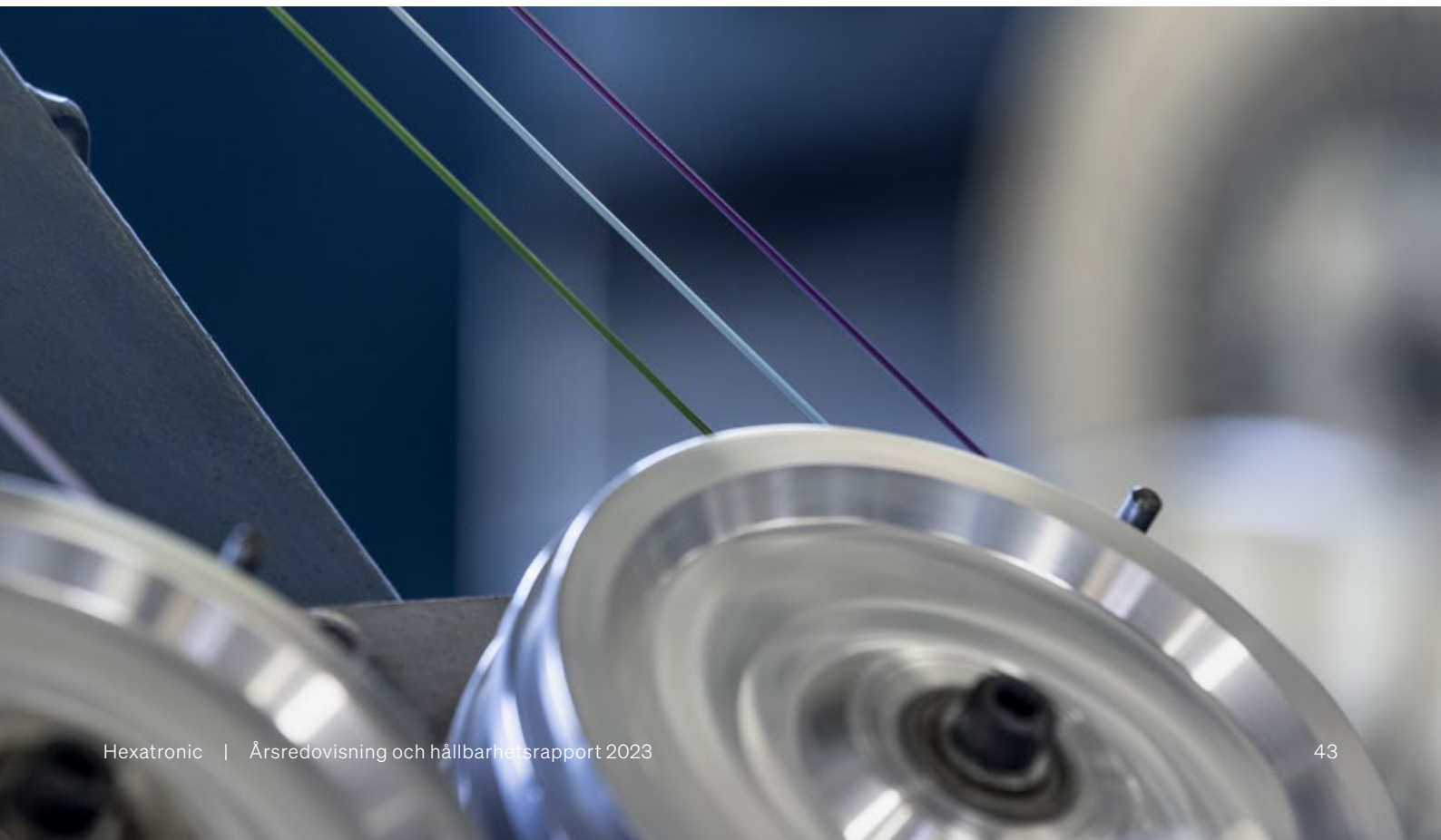
Hur våra hållbarhetsområden är integrerade i vår affärsmodell

Beskrivning av affärsmodellen återfinns på sidan 10.



Våra lösningar bidrar till att bygga den digitala infrastrukturen som är nödvändig för att lösa många av dagens hållbarhetsutmaningar. Ett exempel på detta är när våra lösningar används i energiprojekt inom clean tech, till exempel vindkraftsprojekt. Vi vidtar åtgärder som påskyndar installationen av fibernätverk, vilket resulterar i betydande kostnadsbesparingar och lägre energiförbrukning. På så sätt kan våra kunder säkra nätverkstillgången för fler slutanvändare. De bidrar då till en positiv inverkan på samhällsutvecklingen och ökad digital inkludering, samtidigt som de möjliggör lösningar och teknik som bidrar till att minska klimatförändringarna.

Vårt erbjudande består av högkvalitativa lösningar, kvalificerad fältsupport och olika typer av utbildning. Det bygger på våra kunders främsta utmaning: att driva effektiva och framgångsrika projekt som resulterar i robusta, framtidssäkra nät med lång livslängd.



Dubbel väsentlighetsanalys

Hexatronic Group har under 2023 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys, där relevanta hållbarhetsaspekter har identifierats. Denna analys är ett viktigt steg i förberedelserna för implementeringen av EU:s direktiv om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD). Våra befintliga väsentliga hållbarhetsaspekter validerades, och nya hållbarhetsaspekter utvärderades baserat på påverkan, möjligheter och risker inom hållbarhetsområdet. Riskerna inkluderar miljörisker, risk för naturkatastrofer, risk för störningar i produktionen och andra affärsrisker kopplade till hållbarhetsområdena. Läs mer om dessa risker på sidorna 70–75.

Process för beslut om väsentliga hållbarhetsaspekter:

- Dialog med intressenter, inklusive intervjuer, enkäter och återkommande engagemang. Våra intressenter omfattar medarbetare, kunder, investerare och ägare, affärspartners, leverantörer, samhället i stort och branschorganisationer.
- Identifiering av hållbarhetsaspekter, baserat på miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade hållbarhetsaspekter relaterade till affärsverksamhet, produkter, tjänster och geografisk närvaro i hela värdekedjan.
- Dubbel väsentlighetsanalys, både ur ett finansiellt perspektiv (utifrån-in) och ur ett påverkansperspektiv (inifrån-ut).
- Strategisk affärsplanering och implementering av väsentliga hållbarhetsaspekter.
- Uppföljning, inklusive regelbunden datainsamling och analys, rutiner för återkoppling till intressenter och regelbundna granskningar av den dubbla väsentlighetsanalysen.

Hållbarhetsaspekterna omfattar miljöfrågor, sociala frågor och styrningsfrågor (ESG) som är relaterade till organisationens affärsverksamhet, produkter, tjänster och geografiska närvaro i hela värdekedjan. Relevant

hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter identifierades genom insamling av data från flera källor. Dessa källor inkluderade intern information, externa rapporter, intressentdialoger, standarder, trender, undersökningar, expertutlåtanden och hållbarhetsämnen som omfattas av European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vid bedömningen av varje hållbarhetsaspekt beaktades aspekter som specifika aktiviteter, affärsrelationer, geografi och olika tidshorisonter (kort, medellång eller lång sikt).

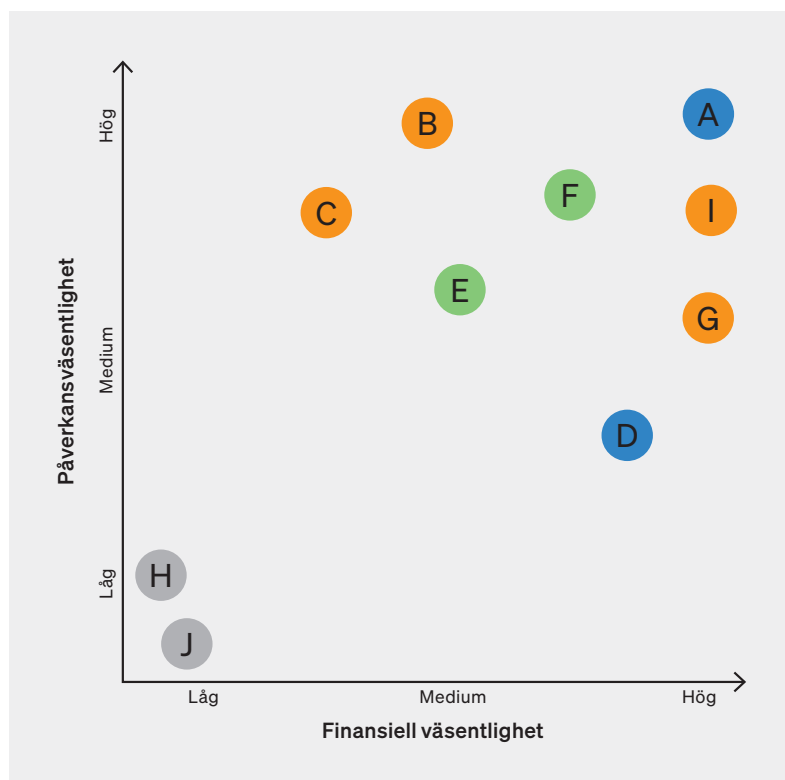
Hexatronics koncernledning tillsammans med hållbarhetschefen bedömde påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet, för att fastställa de väsentliga faktiska och potentiella effekterna samt de väsentliga riskerna och möjligheterna. I analysen för påverkansväsentlighet ingick utvärdering av allvarlighetsgrad och sannolikhet för potentiell och faktisk negativ och positiv påverkan på människor och miljö, ur ett inifrån och ut-perspektiv. Tröskelvärden för väsentlighet i påverkan fastställdes, och input från due diligence avseende mänskliga rättigheter, inklusive våra främsta risker för mänskliga rättigheter, inkluderades. I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömdes hållbarhetsrisker och möjligheter utifrån sannolikheten för att de skulle inträffa och den potentiella omfattningen av deras finansiella effekter på kort, medellång och lång sikt. Tröskelvärden för sannolikhet och omfattning fastställdes och input från riskhanteringsprocessen inkluderades. Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen visas på nästa sida, med påverkansväsentlighet på y-axeln och finansiell väsentlighet på x-axeln.

De väsentliga hållbarhetsaspekterna är de mest betydande hållbarhetsområdena för vår verksamhet och utgör grunden för våra prioriteringar i vår färdplan för hållbarhet.

Utvecklingen av väsentliga hållbarhetsaspekter kommer att övervakas löpande för att säkerställa att hållbarhetsaspekterna förblir relevanta och återspeglar det föränderliga sammanhanget och intressenternas förväntningar.



Resultat från dubbel väsentlighetsanalys



- A. Affärsetik
- B. Hälsa, säkerhet och god arbetsmiljö
- C. Mångfald, inkludering och jämställdhet
- D. Hållbar leverantörskedja
- E. Klimatförändringar
- F. Cirkulär resursanvändning
- G. IT-säkerhet
- H. Biologisk mångfald
- I. Digital inkludering
- J. Vattenanvändning

- Materiella frågor som behandlas i avsnittet Planet på sidan 46.
- Materiella frågor som behandlas i avsnittet Människor på sidan 52.
- Materiella frågor som behandlas i avsnittet Etik på sidan 54.
- Ikke materiella frågor

Planet

Vi är fast beslutna att minska utsläppen av växthusgaser i linje med den senaste klimatforskningen och Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C över förindustriella nivåer. Under 2023 anslöt vi oss till Science Based Targets initiative och åtog oss att sätta upp kortsiktiga vetenskapligt baserade mål för minskade utsläpp.

Våra produkters livscykler

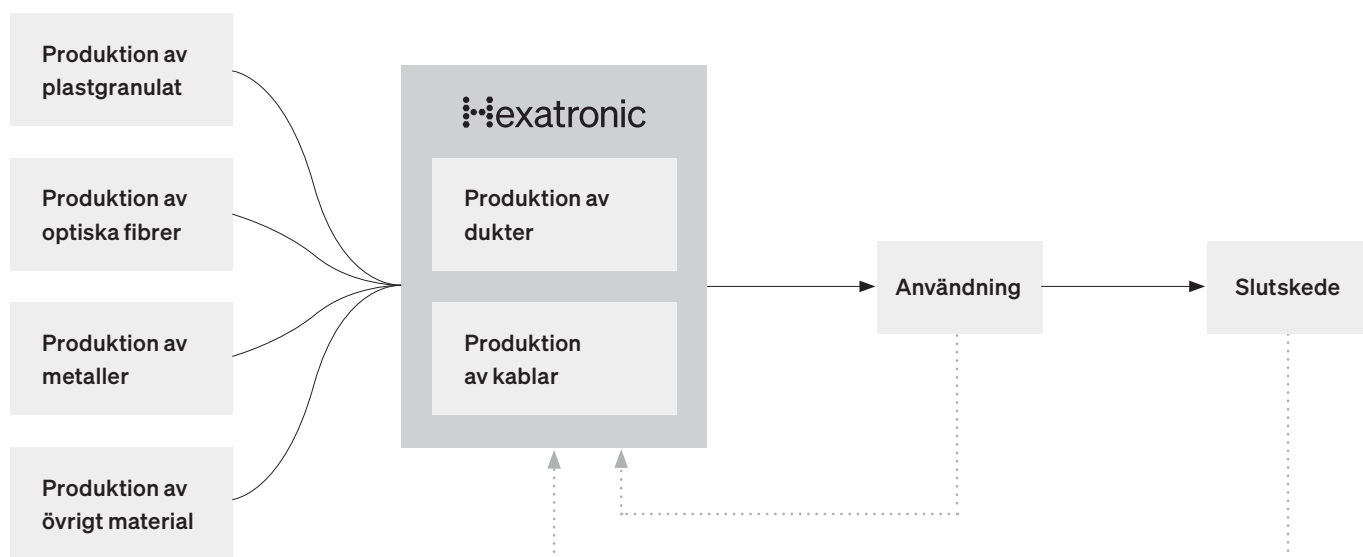
- Våra primära produkter är dukter och kablar, som står för merparten av försäljningen och materialflödena.
- Dukter och kablar tillverkas av plastgranulat (huvudsakligen från fossil olja och en del återvunnen plast), metaller och optiska fibrer av glas.
- Produktionsprocessen innebär att plastgranulat omvandlas till dukter eller kablar genom extrudering med elektricitet som huvudsaklig energikälla.
- Avfall genereras vid omställning i produktionen, överproduktion eller produktionsfel.
- Dukter och fiberkablar är passiva produkter som inte kräver något underhåll eller energi under användning. Avfall genereras i installationen i form av överskottslängder.

- Vid slutet av livslängden kan plastmaterial och metaller återvinnas till nya dukter och kablar. Glas kan också återvinnas.
- Andra produktkategorier är skåp och ett brett utbud av komponenter och elektroniska enheter.
- Miljöpåverkan från dessa produkter skiljer sig från dukter och fiberoptiska kablar, men deras bidrag till vår totala miljöpåverkan är lägre på grund av lägre produktionsvolym.

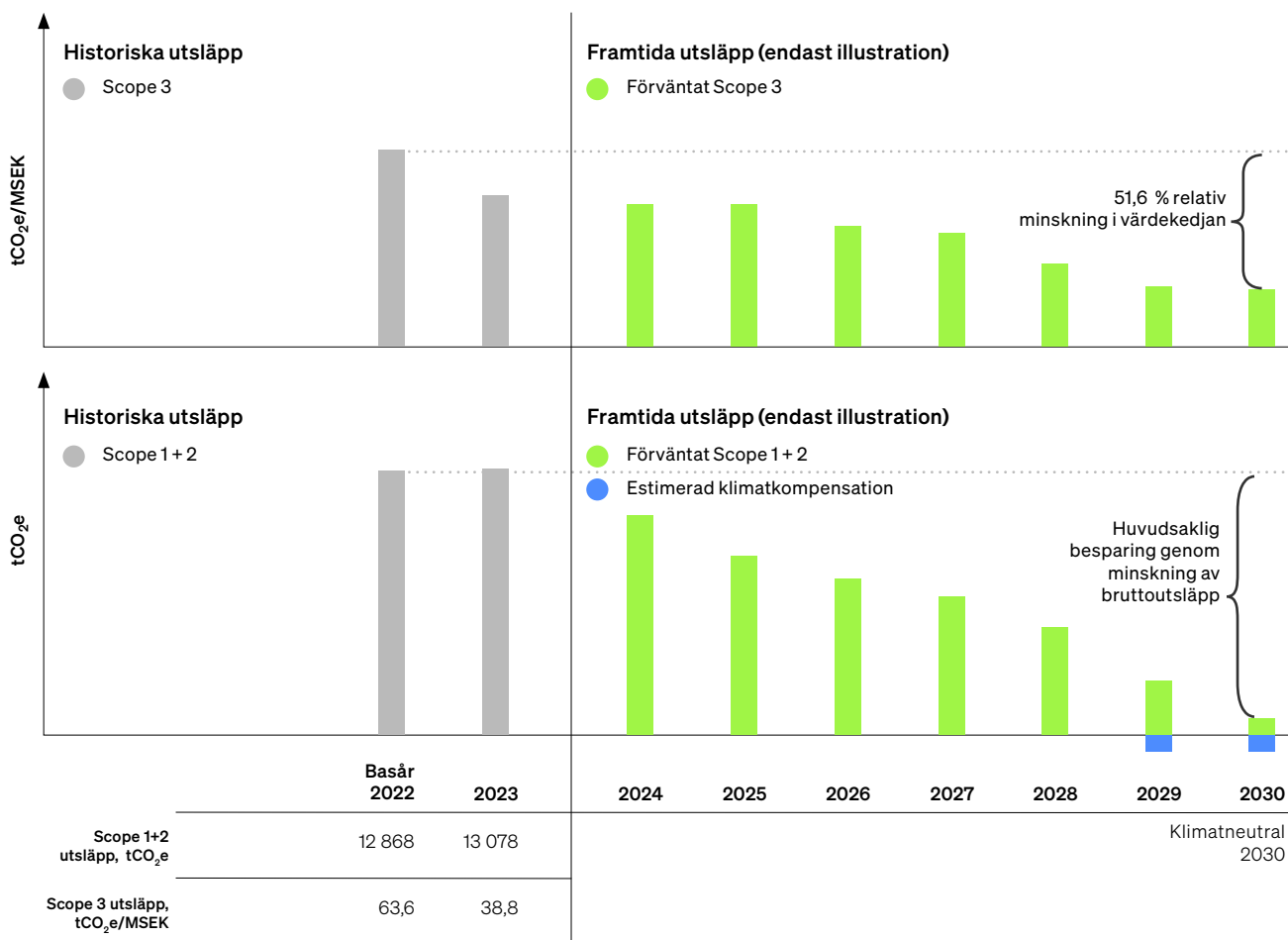
Våra ambitioner

- **Klimatneutralitet**
Att ha en klimatneutral verksamhet (Scope 1 och 2) år 2030, genom att använda klimatneutral energi och neutralisera kvarvarande utsläpp.
- **Ekodesign**
Att utveckla och designa våra produkter med ambitionen att kombinera lång livslängd, lågt klimatavtryck och hög återvinningsbarhet.
- **Transparens**
Beräkna klimatavtrycket för våra egentillverkade produkter och på begäran tillhandahålla resultaten till våra kunder.

Exempel på huvudsakliga produktflöden



Framsteg mot klimatneutralitet och vetenskapligt baserade mål



Hur vi tar oss dit – vår egen verksamhet

- Öka andelen klimatneutral energi i våra lokaler och produktionsanläggningar.
- Energieffektivitet, t.ex. genom att använda överskottsvärme från produktionen för att värma anläggningar.
- Övergå till el, hybrid och/eller biobränslen för interna logistikfordon, stationär utrustning och tjänstebilar. T.ex. elektrifiering av fordonsflottor och gaffeltruckar, ersättning av naturgaspannor och -ugnar med värmepumpar.
- Integrera cirkularitet i vår verksamhet, produkt-design, förpackningar och logistiktjänster, t.ex. returprogram för trummor.
- Produktdesign med mindre materialförbrukning, och öka andelen återvunnet, återanvänt och/eller förnybart material i våra produkter och förpackningar.
- Cirkulär vattenanvändning, t.ex. kylsystem med slutna vattensystem.
- Hög resurseffektivitet i hela vår verksamhet.

Dessa faktorer är också tillämpliga hos många av våra leverantörer.

Hur vi tar oss dit – vår värdekedja

- Begära att strategiska leverantörer redovisar sina produkters klimatavtryck och arbetar mot 1,5°C-målet.
- Stötta leverantörer att minska sina produkters klimatavtryck.
- Utvärdera produkters och materials klimatavtryck innan beslut om inköp fattas.
- Optimering av förpackningsstorlekar och trummor, samordning av produktleveranser, förbättrade prognoser och etablering av lokal produktion för att minska godstransporter.
- Använda koldioxidsnåla transportalternativ.
- Samarbeta med strategiska organisationer om ekosystemens hälsa.
- Införande av nya produkter som använder mindre resurser och material med lägre klimatavtryck.

Påverkan, risker och möjligheter

Klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi har identifierats som väsentliga frågor. Vi är fast beslutna att minska vår miljöpåverkan och bidra till en cirkulär ekonomi. Vi vill vara en del av lösningen och göra en positiv skillnad för oss själva, våra intressenter, samhällen och planeten.

Ren teknik – Klimatneutral el är en viktig åtgärd för att minska koldioxidutsläppen, eftersom de flesta av våra processer är elektrifierade och de flesta av våra Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp kommer från elproduktion. Att öka andelen klimatneutral el är ett utmärkt sätt att minska våra utsläpp av växthusgaser.

Produkter med lågt klimatavtryck – Kunderna efterfrågar produkter som uppfyller deras och deras kunders behov för att nå sina klimatmål. På lång sikt kan vi uppnå en jämvikt där vi använder förnybara material och en hög grad av återvinning genom slutna kretslopp för våra egna och andras produkter. Vi strävar efter att ta fram nya produkter som använder mindre resurser, har lägre klimatavtryck och dessutom har likvärdig eller till och med förbättrad funktion.

Intressenternas krav – Intressenternas krav på klimatåtgärder blir allt viktigare i beslutsprocesser. Genom att minska vår påverkan på planeten och tillgodose kundernas och investerarnas förväntningar får vi också en konkurrensfördel.

Grön finansiering – Klimatmål och framgångsrik utveckling, uppföljning och kommunikation ger möjligheter till grön finansiering.

Våra framsteg 2023

- Lansering av en årlig process för klimatomställning i syfte att nå våra klimatmål.
- Åtagande att sätta science based targets.
- Hexatronic Cables & Interconnect Systems introducerade ekодукter som har en ökad andel återvunnet material, med 30–70 procent lägre klimatavtryck än standarddukter.
- Byte till 100 procent förnybar el i anläggningen i Neulengbach.
- Optimering av förpackningsstorlekarna på våra högvolumserier av blåsfiber för att minska utsläppen av växthusgaser från transporter.
- Utveckling av en ny WiFi-accesspunkt som förbrukar mindre elektricitet.
- Ytterligare optimering av utgående transporter, vilket gör det möjligt att lasta fler trummor på lastbilarna.
- Investeringar i energireduktion av våra produktionslinjer.
- Lokala program för retur av trummor infördes.
- Ett cirkulärt pilotprogram initierades för att samla in överflödiga dukter i nedströms aktiviteter.
- Smart Awards godkändes för en standard gällande lärlingsutbildning inom hållbarhet, som bidrar till att utveckla kompetens och karriärvägar relaterade till hållbarhet.
- Förpackningsmaterial avskaffades på flera anläggningar.
- Hållbarhetsinitiativ från hela koncernen nominerades till den interna tävlingen Sustainability Award 2023, som syftar till att uppmärksamma initiativ med betydande hållbarhetspåverkan.

Våra policys

- Färdplan för hållbarhet
- Hållbarhetspolicy
- Miljökrav för leverantörer

Klimatscenarier

Vi arbetar kontinuerligt med att förutse risker för att kunna förbereda oss på att hantera dem. Två klimatscenarier har analyserats och potentiella klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter har identifierats. Rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) har använts som vägledning.

Det första scenariot, Net Zero 2050, begränsar den globala uppvärmningen till 1,5 °C genom kraftfull klimatpolitik och innovation, och innebär globala netto-nollutsläpp av växthusgaser omkring 2050.

- I bästa fall 50 procent chans att begränsa den globala uppvärmningen till under 1,5 °C vid slutet av århundradet.
- Relativt låga fysiska risker men höga omställningsfaktorer, inklusive omställning av regelverk, teknikutveckling, konsumentpreferenser och marknadsförändringar i det energisystem som krävs för att begränsa uppvärmningen.

Det andra scenariot, Current Policies, utgår från att endast den politik som är aktuell för närvarande upprätthålls, vilket leder till höga fysiska risker.

- Global uppvärmning på cirka 3 °C vid slutet av århundradet.
- Låga omställningsfaktorer men höga fysiska risker, t.ex. vattenbrist, akuta vindrelaterade faror som stormar och värmeböljor etc.

De två scenarierna är influerade av NGFS (Network for Greening the Financial System) klimatscenarier, IEA:s (International Energy Agency) globala energi- och klimatmodell och IPCC:s (Intergovernmental Panel on Climate Change) klimatsystemscenarier.

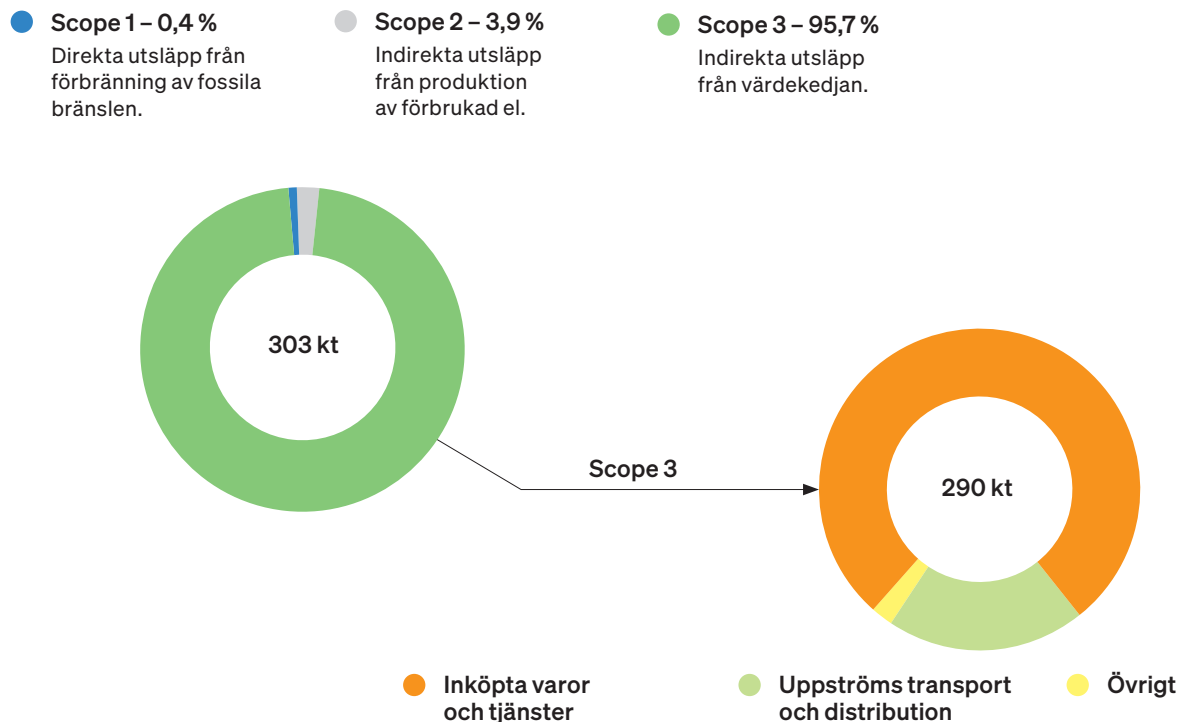
Vi tar hänsyn till effekterna av klimatförändringar när vi utvärderar nya investeringar, och vår due diligence-process för förvärv har uppdaterats under rapporteringsperioden för att bättre ta hänsyn till detta.

För att hantera allvarliga störningar i produktionen har Hexatronic Group ett adekvat försäkringsskydd och varje bolag i koncernen har sina egna standardiserade försäkringslösningar. Riskbedömning och revision sker i samråd med externa rådgivare. Läs mer i avsnittet Risker och riskhantering på sidan 70.

Risikanalyis

Scenario, faktor	Risk	Potentiell påverkan på verksamheten, strategi och finansiell planering			Riskhantering
		Kort (1 år)	Medel (2–5 år)	Lång (5–25 år)	
Net zero, omställning	Ökade priser på utsläpp av växthusgaser på grund av politiska beslut.	Låg	Medium	Hög	Minska våra växthusgasutsläpp i linje med våra mål.
Net zero, omställning	Kompensation/utjämning av koldioxidutsläpp. Ökade kostnader.	Låg	Låg	Hög	Minska våra växthusgasutsläpp i linje med våra mål och minimera beroendet av koldioxidkompensation.
Net zero, omställning	Högre inköpskostnader och brist på förnybar energi och råvaror med lågt koldioxidavtryck. Högre kostnader för material och energieffektiv utrustning.	Medium	Medium	Hög	Förbättra energieffektiviteten. Strategiska inköp av förnybar el och förnybara material. Balansera ökade kostnader med premiumpriser för produkter med lägre koldioxidavtryck. Vidareutveckla processen för utfasning av fossila bränslen. Undersöka andra åtgärder.
Nuvarande policys, fysisk	Risk för störningar i leverantörskedjan till följd av svåra väderförhållanden. Risk för brist på råvaror och produkter samt högre prisvolatilitet. Nedgång i produktivitet, skador på fysiska tillgångar, ökade försäkringspremier. Klimatrisker och indirekta effekter som politisk instabilitet, pandemier etc.	Låg	Medium	Hög	Göra vår del i att minska våra utsläpp i linje med våra mål. Förbättra processen för klimatanalyser av leverantörer och våra egna anläggningar. Stärka arbetet med due diligence. Vidta förebyggande åtgärder vid varje anläggning.

En översikt av våra växthusgasutsläpp



kt = kiloton CO₂e

Redovisningsmetodik, metoder och datakvalitet

Styrning – Framstegen mot målen rapporteras minst en gång per år, och två gånger per år av de tillverkande företagen. Rapporteringen underlättas av den digitala plattform för hållbarhetsrapportering som används av koncernen. Resultatet analyseras och kontrolleras av koncernens styrgrupp för hållbarhet och presenteras för styrelsen.

Omfattning av växthusgasutsläpp – Metodiken för våra beräkningar är i enlighet med Greenhouse Gas Protocol företagsstandard. Den största delen av våra växthusgasutsläpp finns i Scope 3, främst i kategorin Inköpta varor och tjänster, följt av transporter uppströms och distribution. I Scope 1 och 2 kommer den största delen av våra växthusgasutsläpp från elanvändning. Scope 1 omfattar alla direkta utsläpp, t.ex. förbränning av bränslen på anläggningar och läckage av köldmedier, samt bränsleförbrukning från företagsfordon som används för affärsresor. Scope 2 omfattar inköpt el, kylning, ånga och uppvärmning. Den marknadsbaserade metoden används för att redovisa utsläpp av växthusgaser från förbrukad el och för att följa upp utvecklingen mot uppsatta mål. Noggrannhe-

ten är hög för köpt el med certifikat. När utsläppsfaktorer för den residuala mixen på marknaden inte finns tillgänglig används i stället den genomsnittliga marknadsmixen. Scope 3 kategorier inkluderar kategori 1 Inköpta varor och tjänster, kategori 3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter, kategori 4 Uppströms transport och distribution, kategori 6 Tjänsteresor samt kategori 9 Nedströms transport och distribution. Resultat för kategori 3 Inköpta varor och tjänster baseras delvis på data från värdekedjan, t.ex. upphandling av plast och andra råvaror. Noggrannheten är låg, eftersom generiska data huvudsakligen används för denna kategori. För att öka noggrannheten i data från värdekedjans växthusgasutsläpp finns det planerade aktiviteter för att gradvis ersätta generiska data med primärdata från prioriterade leverantörer. Den organisatoriska gränsen är finansiell kontroll, och det finns ingen spatial eller temporal gräns. De växthusgaser som omfattas är koldioxid (CO₂), metan (CH₄), kväveoxid (N₂O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC) och svavelhexafluorid (SF₆). Målen kompatibilitet med växthusgasgränserna har säkerställts genom granskning av utsläppen med hjälp av granskningsverktyget för Scope 3, Scope 3 Evaluator.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2023	Mål 2030
Scope 1 växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	Företagets rapportörer samlar in och redovisar Scope 1- och 2-data, t.ex. energiförbrukningsdata, i plattformen för hållbarhetsrapportering.	962*	1 125	558
Scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	Ökningen beror främst på ökad produktion.	11 906*	11 953	6 905
Scope 3 växthusgasutsläpp, kategori 1, 3, 4, 6, 9 tCO ₂ e	Företagets rapportörer samlar in och redovisar data från värdekedjan, t.ex. inköpsdata, i plattformen för hållbarhetsrapportering. Tjänsteleverantörer är exkluderade. Minskningen av Scope 3-utsläpp under 2023 beror främst på lägre växthusgasutsläpp från inköpta varor under 2023.	417 714*	289 701	
Klimatintensitet, Scope 3, tCO ₂ e/MSEK		64*	39	31
Klimatneutrala verksamheter [%]	Andelen förbrukad energi som är klimatneutral (förnybara källor och kärnkraft), av den totala förbrukningen av konsumerad energi. Vårt mål är en klimatneutral verksamhet till 2030, Scope 1 och 2, genom att använda klimatneutral energi och neutralisera restutsläpp.	32*	32	100
Andel av försäljningsvolym för egentillverkade produkter med beräknade klimatavtryck, %	Andelen av försäljningsvolymen från dukter och kablar som producerats av företaget (internt) med beräknade klimatavtryck, av den totala försäljningsvolymen i monetärt värde.	61	59	100
Återvunnet, återanvänt eller förnybart material i produkter som tillverkas internt, %	Företagets rapportörer samlar in och redovisar data om totalt återvunnet material från externa källor, totalt återvunnet material från interna källor och total mängd material i plattformen för hållbarhetsrapportering.	13	10	25

* Det nya basåret 2022 har uppdaterats jämfört med tidigare publicerade resultat, på grund av förbättrad datakvalitet, metodförbättringar och inkludering av utsläpp från de företag som förvärvades under 2022, som hade en väsentlig inverkan på basårssiffran.

Människor

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, och deras hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Tillsammans skapar vi ett arbetsklimat där alla känner sig uppskattade, har en känsla av tillhörighet och får möjligheter att lyckas och växa.

Våra ambitioner

- **Medarbetarnas välbefinnande**
Vi är måna om att skapa en trivsamt arbetsplats där ingen av oss skadas samt att främja en sund balans mellan arbete och fritid.
- **Utveckling för medarbetarna**
Att attrahera och utveckla en mångsidig och begåvad personalstyrka genom regelbundna utvärderingar av prestationer och karriärutveckling.
- **Jämställdhet bland medarbetarna**
Att ha jämlika löner, en hög grad av mångfald och skapa en inkluderande miljö med möjligheter för att lyckas och växa.

Hur vi tar oss dit

- Systematiskt arbete med fokus på säkerhet på arbetsplatsen och utredning av grundorsaken till alla risker och tillbud samt korrigerande åtgärder.
- Systematiskt arbete med fokus på inkludering, balans mellan arbete och fritid och välmående.
- Inkludera mångfald och jämställdhet i processer som rekrytering, anställning, lön, utmärkelser, kompetensutveckling och befordran.
- Genomföra analyser av löneskillnader mellan könen för att säkerställa att alla anställda får likvärdig lön för likvärdiga arbetsinsatser.
- Säkerställa att vår policy för mångfald och jämställdhet är välkänd och respekteras.
- Erbjud utbildning i jämställdhet, mångfald och inkludering ur ett affärs- och ledarskapsperspektiv.
- Utveckla metoder och program för rekrytering för att attrahera en mångfald av kandidater och skapa nya vägar in i vår arbetsstyrka.

Påverkan, risker och möjligheter

Vi har identifierat medarbetarnas hälsa, säkerhet och välmående som ett av våra väsentliga områden, liksom inkludering och jämställdhet. Människor med olika perspektiv, kunskaper och erfarenheter är avgörande

för att skapa ett innovativt och inkluderande arbetsklimat som präglas av respekt och alla människors lika värde. För oss handlar en bra arbetsplats om ett systematiskt arbete för att säkerställa en säker arbetsmiljö, balans mellan arbete och fritid samt välmående.

Kvalificerad personal – Genom att främja karriärutveckling och andra utvecklingsmöjligheter för enskilda medarbetare säkerställer koncernen sin förmåga att attrahera kvalificerad personal och behålla dem på lång sikt. Att vi har ambitiösa hållbarhetsmål, gör tydliga framsteg och på ett framgångsrikt sätt kommunicerar dessa innebär att vi kan fortsätta att attrahera en kompetent personalstyrka.

Hälsa och säkerhet – Vi identifierar och hanterar hälsa och säkerhetsrisker, och vi utreder grundorsaken för att vidta korrigerande åtgärder och för att kontinuerligt förbättra oss. Vi arbetar också aktivt mot vårt mål att 75 procent av våra anställda ska omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet år 2025.

Jämställdhet och mångfald – Genom att främja mångfald och inkludering vill vi minska risken för negativa följder som diskriminering och fördomar, och säkerställa lika tillgång till möjligheter och resurser för alla. Ur ett människorättsperspektiv är kunskap om värdet av mångfald grundläggande. Hexatronics mångfalds- och jämställdhetspolicy, våra åtgärder mot diskriminering och kränkande särbehandling samt regelbunden utbildning syftar till att minimera riskerna för brister i jämställdhet och mångfald. Vi har nolltolerans mot alla typer av diskriminering och trakasserier och arbetar aktivt för att nå vårt mål för 2030 om minst 40 procent andel kvinnor.

Läs mer om våra verksamhetsrisker och marknadsrisker samt vår riskhantering på sidan 72–74.

Våra framsteg 2023

- Hållbarhetsveckor med fokus på hälsa och välmående, inklusive temaaktiviteter i hela koncernen för att öka kännedomen om och fokusera på medarbetarnas välmående.
- Kompetensutveckling för ledande befattningshavare i värdet av mångfald, inkludering och att införa jämställdhet i rekryteringsprocesser.

- Uppdaterad analys av löneskillnader mellan könen.
- Due diligence avseende mänskliga rättigheter.
- Deltagande i Human Right Accelerator Program som anordnas av FN:s Global Compact.

Våra policys

- Mångfalds- och jämställdhetspolicy
- Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- Visselblåsarpolicy

Vår mångfalds- och jämställdhetspolicy klargör vår nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier

och kränkande särbehandling. Policyn är en del av introduktionsprocessen för nya medarbetare och förvärvade företag. Enligt vår uppförandekod förväntas våra medarbetare agera mot alla former av diskriminering och behandla andra med respekt, värdighet och omtanke. Vi ser till att arbetsplatsen är säker och tillhandahåller och använder säkerhetsutrustning efter behov. Personer som arbetar för eller med Hexatronic Group har rätt att, utan risk för repressalier, rapportera eventuella misstankar om allvarliga missförhållanden genom att använda den visselblåsarfunktion som finns på group.hexatronic.com/sv/hallbarhet. Detta kan göras anonymt.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2023	Mål 2030
Andel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet* [%]	Företagets rapportörer samlar in och redovisar antalet anställda som omfattas, jämfört med det totala antalet anställda. Ökningen beror på att flera företag införde ledningssystem för hälsa och säkerhet under 2023.	32	62	90
Sjukfrånvaro [%]	Andel sjukfrånvaro av den totala arbetstiden. Företagets rapportörer samlar in och redovisar totalt antal sjukfrånvarotimmar och totalt antal arbetstimmar för den egna arbetsstyrkan, inklusive övertid, i plattformen för hållbarhetsrapportering. Identifierade dataluckor, eftersom några utomeuropeiska länder inte mäter detta på samma sätt.	3,1	2,5	Max, 3 %
Arbetsrelaterade olyckor	Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro dividerat med totalt antal arbetade timmar x 200 000. Företagets rapportörer samlar in och redovisar antal skador och totalt antal arbetstimmar för den egna personalstyrkan, inklusive övertid, i plattformen för hållbarhetsrapportering. Kontinuerliga förbättringar för ökad hälsa och säkerhet har resulterat i ett minskat antal arbetsrelaterade olyckor.	3,5	1,5	0
Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal [%]	Företagets rapportörer samlar in och redovisar antalet anställda som haft ett utvecklingssamtal, jämfört med totalt antal anställda som skulle ha haft ett samtal, i plattformen för hållbarhetsrapportering.	97	92	100
Antal bekräftade fall av diskriminering	Företagets rapportörer samlar in informationen och redovisar den i plattformen för hållbarhetsrapportering. Informationen omfattar även eventuella rapporterade fall i vår visselblåsarfunktion.	0	0	0
Equal Pay Index**	Genomsnittligt viktad löneskillnad mellan könen. Roller som är jämförbara vad gäller kompetens, ansvar och arbetsvillkor kategoriseras i grupper. Uppgifter samlas in om kön, lön och andra avtalsvillkor för de identifierade rollerna, för att identifiera eventuella skillnader i lön mellan könen i jämförbara roller. Resultatet 2023 baseras på uppgifter från sju av bolagen. Under kommande år planeras fler bolag att inkluderas.	94	92	100
Andel kvinnor, %	Företagets rapportörer samlar in och redovisar antalet män, kvinnor, icke binära och totalt antal anställda i plattformen för hållbarhetsrapportering. Den främsta orsaken till minskningen av andel kvinnor under 2023 beror på inkluderingen av nya företag som förvärvats under 2022.	29	26	Min, 40 %

* Baserat på lagkrav och/eller fastställda standarder eller riktlinjer, såsom ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part.

** Omfattar företagen Edugrade, Data Center Systems, Hexatronic Cables & Interconnect Systems, Hexatronic Fiberoptic, Hexatronic UK, Proximion och Hexatronics huvudkontor.

Etik

Hög affärsetik handlar om att bygga förtroende. Vi arbetar aktivt för att säkerställa att våra kunder, investerare, ägare, leverantörer, anställda och andra intressenter vet att vi representerar en hög nivå av affärsetik. Hur vi gör affärer är lika viktigt som de resultat vi uppnår.

Våra ambitioner

- **Hög affärsetik**
Vi har nolltolerans mot mutor och korruption och åtar oss att bedriva vår verksamhet på ett ärligt, transparent och etiskt sätt, såväl internt som externt.
- **Uppförandekod**
Alla medarbetare undertecknar vår uppförandekod och utbildas årligen i den. Anställda i utvalda positioner utbildas i anti-korruption och bekämpning av mutor.
- **Hållbarhetsgranskade leverantörer**
Vi utvärderar våra material- och transportleverantörer baserat på våra hållbarhetsrelaterade krav för leverantörer.

Hur vi tar oss dit

- Genom att säkerställa att uppförandekoden är känd och respekteras med hjälp av återkommande utbildning.
- Regelbundna riskanalyser och interna och externa granskningsmetoder.
- Säkerställa ansvarsfull styrning och styrelsens översikt av ESG-risker.
- Införande av hållbarhetskriterier i ersättningar till ledande befattningshavare.
- Säkerställa intern och extern due diligence av befintliga förfaranden, utbildning och granskningsmetoder, inklusive due diligenceprocesser för mellanhänder.
- Samarbeten med affärspartners i relevanta hållbarhetsfrågor.
- Krav på att våra leverantörer ska följa och efterleva våra leverantörskrav samt utvärdera detta genom regelbundna utvärderingar och revisioner.
- Säkerställa hållbarhetskompetens bland inköpare och använda hållbarhet som ett av kriterierna i inköpsprocessen.

- Bedriva vår verksamhet i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact, där princip tio handlar om antikorrup­tion.
- Medlemskap i Institutet mot mutor och FN:s Global Compact.

Påverkan, risker och möjligheter

Vi har identifierat affärsetik som en av våra väsentliga frågor. Bristande förtroende skulle skada vår verksamhet, medan hög trovärdighet innebär nya affärsmöjligheter.

Hantering av leverantörskedjan är en annan väsentlig fråga. Under 2023 uppdaterade vi vår uppförandekod för leverantörer för att stärka områdena due diligence i leverantörskedjan och mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet efterlevnaden av vår uppförandekod genom granskningar, revisioner och leverantörsdialoger och arbetar tillsammans med våra affärspartners för att säkerställa en hållbar leverantörskedja.

Affärsetik – Vi utvärderar regelbundet riskerna för mutor och korruption och kontrollerar efterlevnaden av vår uppförandekod genom interna och externa revisioner. För att hantera dessa risker utbildar vi också våra medarbetare och diskuterar etiska dilemman i relation till affärsuppförande. Detta är en viktig aktivitet för att ge våra medarbetare möjlighet att identifiera, minska och rapportera potentiella risker.

Datasäkerhet – Hexatronic har ett styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet för att identifiera risker och hantera datasäkerhet. Alla medarbetare får återkommande utbildning i IT- och cybersäkerhet.

Efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer

– Vi identifierar och hanterar risker för bristande efterlevnad av Hexatronics krav på leverantörer genom utvärderingar, leverantörsdialoger och samarbeten. Våra miljökrav och vår uppförandekod för leverantörer är en del av leverantörsavtalen. Vi förväntar oss att våra leverantörer genomför due diligence för att säkerställa att de bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och respekterar mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Vi avser att arbeta med leverantörer som har ett tydligt fokus på miljö, mänskliga

rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, god arbetsmiljö och motverkande av korruption. En förutsättning för framgång är att ha rätt kompetens på de positioner som hanterar inköp, vilket uppnås genom att investera i resurser och relevant utbildning för inköpsorganisationen.

Modernt slavarbete och mänskliga rättigheter –

Hexatronic åtar sig att förhindra alla former av modernt slavarbete, tvångsarbete och människohandel. Vi bedömer våra viktigaste frågor om mänskliga rättigheter i vår due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter. Risken för människohandel är främst kopplad till globala leverantörskedjor. Att säkerställa en ansvarsfull leverantörskedja är avgörande för vår strategi att leverera värde till våra kunder och bidra till en hållbar utveckling. Vi vill därför arbeta med leverantörer som delar våra värderingar när det gäller hållbarhet och etik. Varje år redovisar vi våra insatser mot modernt slaveri i vår verksamhet och våra leverantörskedjor i vårt Modern Slavery Act Statement. Det finns tillgängligt i sin helhet via sektionen Hållbarhet på vår webbplats: group.hexatronic.com/sv/hallbarhet.

Läs mer om våra verksamhetsrisker och marknadsrisker samt vår riskhantering på sidan 72–74.

Våra framsteg 2023

- Hållbarhetsmålen kopplade till ledande befattningshavares löner inkluderade mål för miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning inom våra fokusområden Planet, People och Ethics.
- Utbildning i etik och uppförandekod för alla medarbetare, antingen digitalt eller i utbildningssal. Medarbetarna utbildades i vår värdegrund, etik och integritet, miljö, hälsa och säkerhet, hantering av trakasserier på arbetsplatsen och hur man rapporterar missförhållanden.
- Anställda i utvalda roller utbildades i anti-korruption och bekämpning av mutor.
- Stärkta rutiner kring sanktionslistor.
- Återkommande utbildning i cybersäkerhet.
- Utveckling av ESG-verktyg för riskbedömning av leverantörer.

- Uppdaterad uppförandekod för leverantörer med utökade förväntningar på leverantörerna när det gäller betalning av levnadslöner, hantering av leverantörskedjan och due diligence. Vi förväntar oss att våra leverantörer genomför sin egen due diligence avseende mänskliga rättigheter och följer OECD:s riktlinjer för due diligence.
- Leverantörsutvärderingar för att utveckla och säkerställa efterlevnad av våra krav, inklusive vår uppförandekod för leverantörer.

Våra policys

- Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- Antikorruptionspolicy
- Skattepolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Visselblåsarpolicy
- Styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet

Våra policys utgör grunden för vårt arbete med affärsetik. Vår uppförandekod, hållbarhetspolicy, antikorruptionspolicy och visseblåsarpolicy är naturliga delar av vår introduktion till nya medarbetare och förvärvade bolag. Syftet med vår interna uppförandekod är att säkerställa att medarbetare, entreprenörer och konsulter som arbetar på uppdrag av Hexatronic agerar på ett ansvarsfullt och etiskt korrekt sätt.

Hållbarhetspolicyn omfattar hur vi tar ansvar utifrån de ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekterna av hållbarhet. På Hexatronic har vi nolltolerans mot mutor och korruption, vilket framgår av antikorruptionspolicyn.

Dessutom är affärsetik en viktig del av vår uppförandekod för leverantörer som ingår i våra leverantörsavtal. Vår skattepolicy utgör en viktig grund för att vara en transparent och pålitlig affärspartner.

Hexatronic Group tillhandahåller en visseblåsarfunktion med tillhörande policy för att säkerställa att vi agerar etiskt och ansvarsfullt, och vi uppmanar våra medarbetare och andra intressenter att använda den vid behov. Full anonymitet garanteras för den rapportrande parten.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2023	Mål 2030
Medarbetare som har skrivit under den interna uppförandekoden [%]	Företagets rapportörer samlar in och rapporterar antalet anställda som har undertecknat uppförandekoden, jämfört med det totala antalet anställda. Under 2023 har alla medarbetare undertecknat vår interna uppförandekod.	97	100	100
Anställda som har slutfört intern utbildning i uppförandekoden [%]	Företagets HR-ansvariga rapporterar information från lärlarleda utbildningar till produktionsanställda. Informationen relaterad till icke-produktionsarbetare exporteras från den digitala utbildningsplattformen. Under 2023 slutförde våra medarbetare utbildningen i vår uppförandekod, antingen online- eller via klassrumsutbildning	91	100	100
Utvalda roller som har genomgått utbildning i antikorrupcion [%]	Informationen exporteras från den digitala utbildningsplattformen. Under 2023 genomförde nästan alla anställda i utvalda roller, utbildningen i antikorrupcion.	97	99	100
Antal bekräftade fall av korruption	Informationen samlas från rapporterade fall från vår visselblåsarfunktion och från ledningen.	0	0	0
Inköp från godkända hållbarhetsleverantörer [% av inköpsvolym]	Andel inköp från leverantörer som har godkänts ur hållbarhetssynpunkt, av det totala inköpsvärdet, från leverantörer av direkt material. Leverantörerna utvärderas baserat på efterlevnad av de krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav. Efter en inledande riskanalys utvärderas eller granskas utvalda leverantörer. Leverantörerna svarar på frågor som berör miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, bra arbetsmiljö, antikorrupcion och hantering av leverantörskedjan. Svaren kompletteras med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen får leverantörerna poäng per ämne och kan ombes att förtydliga och/eller komplettera materialet, eller vidta korrigerande åtgärder för att bli godkända.	41	35	90



hexatronic Field Support

Mål och resultatindikatorer för hållbarhetsarbetet

För att styra och övervaka utvecklingen av våra prioriterade hållbarhetsområden har vi valt ut ett antal nyckeltal. För vissa av dessa har både kortsiktiga (2025) och långsiktiga mål (2030) formulerats.

Nyckeltalen omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag som var verksamma inom koncernen hela 2023 och har fler än sex anställda. Bolag som förvärvats under 2023 kommer

att införlivas i nyckeltalen under 2024 i takt med att rutiner och processer etableras.

Koppling till Agenda 2030 och Global Compact

Varje hållbarhetsområde är kopplat till de globala målen i Agenda 2030, målen för hållbar utveckling (SDG), samt FN:s Global Compacts tio principer för hållbart företagande.

Prioriterade hållbarhetsområden / SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	Mål 2025	Mål 2030
Affärsetik SDG: 5.2, 16.5 GC: Principer 1, 5, 10	Andel medarbetare som har skrivit under den interna uppförandekoden, %	97	100	100	100
	Andel medarbetare som har erhållit utbildning kopplat till vår uppförandekod, %	91	100	100	100
	Andel tjänstemän som erhållit utbildning i antikorrupktion, %	97	99	100	100
	Antal bekräftade fall av korrupktion	0	0	0	0
Hållbar leverantörskedja SDG: 5.1, 7.2, 7.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.8, 9.4, 10.2, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 16.5 GC: Principer 1–10	Antal genomförda revisioner med avseende på hållbarhet	6	4	*	*
	Andel inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer. % ¹	41	35	60	90
Klimatåtgärder SDG: 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 12.8, 13.1, 13.3 GC: Principer 7–9	Scope 1 växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	962 ¹⁰	1 125 ²	*	558
	Scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	11 906 ¹⁰	11 953 ²	*	6 905
	Scope 3 växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	417 714 ¹⁰	289 701 ³	-	-
	Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	430 582 ¹⁰	302 779	-	-
	Klimatintensitet, Scope 3, ton CO ₂ e/ MSEK omsättning	64 ¹⁰	39 ¹¹	*	31
	Direkt energiförbrukning, MWh	58 315 ¹⁰	56 859	*	*
	Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	9 ¹⁰	8	7	6
	Klimatneutral verksamhet, % ⁹	32 ¹⁰	32	*	100
	Andel av säljvolym beräknat klimatavtryck på produkter, % av totala volymen av egenproducerade produkter, % ⁴	61	59	100	100
Återvunnet, återanvänt eller förnybart material i egenproducerade produkter, %	13	10	*	25	

Prioriterade hållbarhets- områden / SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	Mål 2025	Mål 2030
Hälsa, säkerhet och god arbetsmiljö SDG: 3.4, 3.5, 3.9, 8.8	Andel medarbetare som omfattas av ett lednings- system för arbetsmiljö- och säkerhet ⁵	32	62	75	90
	Sjukfrånvaro, % ⁶	3,1	2,5	3	3
	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro, frekvens ⁷	3,5	1,5	0	0
	Nöjd-Medarbetar-Index	71	**	74	76
	Lojal-Medarbetar-Index	79	**	84	86
Mångfald, inkludering och jämställdhet SDG: 5.1, 5.5, 8.5, 10.2 GC: Principer 6	Andel kvinnor, %	29	26	>35	>40
	Andel kvinnliga chefer, %	26	27	>35	>40
	Andel kvinnor i koncernledning, %	33	38	>35	>40
	Antal bekräftade fall av diskriminering	0	0	0	0
	Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal, %	97	92	100	100
	Andel medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats, %	88	88	97	100
ISO certifierat lednings- system	ISO 14001 certifierade företag inom koncernen, %	43	35	*	*
	ISO 9001 certifierade företag inom koncernen, %	65	57	*	*

1 Baserat på total inköpsvolym av direkt material.

2 Ökningen är huvudsakligen relaterad till ökad produktion i USA.

3 Minskningen av utsläpp i Scope 3 beror främst på lägre växthusgas-
utsläpp från inköpta varor 2023.

4 Omfattar tillverkning av dukt och kabel.

5 Baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, såsom
ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats
eller certifierats av en extern part. Ökningen beror på att flera företag
införde ledningssystem för hälsa och säkerhet under 2023.

6 Identifierade dataluckor, eftersom vissa utomeuropeiska länder inte
mäter detta på samma sätt.

7 Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro dividerat
med totalt antal arbetade timmar x 200 000. Kontinuerliga förbättringar
för ökad hälsa och säkerhet har resulterat i ett minskat antal arbets-
relaterade olyckor.

8 Viktat genomsnittligt lönegap mellan könen. Omfattar bolagen
Edugrade, Data Center Systems, Hexatronic Cables & Interconnect
Systems, Hexatronic Fiberoptic, Hexatronic UK, Proximion och
Hexatronics huvudkontor.

9 Genom att använda klimatneutral energi och neutralisera återstående
utsläpp. Gäller Scope 1 och 2.

10 Det nya basåret 2022 har uppdaterats jämfört med tidigare publicerade
resultat, på grund av förbättrad datakvalitet, metodförbättringar och
utsläpp från de företag som förvärvades under 2022 med en väsentlig
inverkan på basårssiffran.

11 Omsättningen exkluderar företag som förvärvats under 2023, eftersom
deras växthusgasutsläpp inte ingår i hållbarhetsrapporten.

* Inget mål är satt

** Ingen medarbetarundersökning gjordes

n/a (i.u = ingen uppgift)

- Mål ej applicerbart

EU-taxonomi för hållbara aktiviteter

Introduktion till EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 (EU-taxonomin) är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska Unionens miljömål. Hexatronic Group omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och ska rapportera i vilken utsträckning Hexatronic Group omfattas av taxonomin samt andel av den del som omfattas som är taxonomiförenlig. I avsaknad av regulatorisk vägledning i många avseenden har vi funnit att det finns ett brett tolkningsutrymme i flera delar av taxonomin. Baserat på våra egna interna bedömningar har vi kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter kopplat till hur vi genererar omsättning inte påverkas av de nya miljömålen. Vi har utvärderat det nya miljömålet, Omställning till en cirkulär ekonomi, och kommit fram till att vår typ av verksamhet inte omfattas.

Vi för en löpande dialog med branschorganisationen Europacable samt ett antal olika experter inom området. En viss andel kapitalutgifter och driftsutgifter är antingen hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller till enskilda åtgärder som möjliggör oss att bli koldioxidsnåla eller leder till minskade växthusgasutsläpp. Våra upplysningar för 2023 bygger på vår aktuella tolkning av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning.

Våra ekonomiska aktiviteter

Under 2023, har Hexatronic gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller enskilda åtgärder. Följande ekonomiska aktiviteter har identifierats: 6.5 Transport via motorcykel, personbilar och lätta kommersiella fordon, 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddningsstationer för elfordon i byggnader, 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och

styrning av byggnaders energiprestanda, 7.6 Instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda, samt 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättning avser försäljning av produkter och tjänster och övriga rörelseintäkter, vilket motsvarar Hexatronics nettoomsättning. Ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter är inköp eller upparbetning av materiella och immateriella tillgångar, exklusive goodwill, under året samt ökning genom rörelseförvärv. Totala kapitalutgifter redovisas i not 17, not 18 och not 19 på sida 116–119 i vår årsredovisning för 2023.

Kapitalutgifter ingående i täljaren består av 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, vilket omfattar byggnader från våra förvärvade bolag under året samt nya leasingkontrakt för lokaler, 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, såsom installation av LED-belysning i byggnader och produktionsanläggningar, samt 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddningsstationer för elfordon i byggnader.

Då ingen omsättning omfattas av taxonomin består samtliga investeringar av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin eller individuella åtgärder. Vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Ingen av de enskilda dimensionerna har bedömts vara förenliga med taxonomin.

Driftsutgifter

Driftsutgifter definieras inom EU-taxonomin som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till underhållet av tillgångarna. I den här rapporten har endast reparationer, underhåll och kortsiktiga leasingavtal inkluderats eftersom övriga områden anses vara av oväsentlig betydelse. Dessa driftsutgifter redovisas som en del av övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat, se sidan 86.

Driftsutgifter ingående i täljaren består av 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, vilket bland annat omfattar installation av energismarta dörrar, och 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda. Då ingen omsättning omfattas av taxonomi består driftsutgifterna av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomi eller individuella åtgärder. Precis som beskrivs avseende kapitalutgifter ovan har ingen av dessa utgifter bedömts som taxonomiförenliga. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

Andel taxonomiskt inriktad ekonomisk verksamhet

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder				
[MSEK]		%	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	Y/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						J	J	J	J	J	J	J	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
			EL; N/ EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		8 150	100%																
TOTALT		8 150	100%																

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Kod	Kapitalutgifterna	Andel av kapitalutgifterna, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder			
[MSEK]	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-	E	
Varav omställningsverksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	212,1	18%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							16%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	3,7	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	0,6	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							-		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		216,3	19%	19%	-	-	-	-	-							16%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		216,3	19%	19%	-	-	-	-	-							16%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		937,1	81%															
TOTALT		1153,4	100%															

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder			
[MSEK]	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-	E	
Varav omställningsverksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	13,6	23%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							-		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0,2	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							-		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0,0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%		
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		14,0	23%	23%	-	-	-	-	-							1%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		14,0	23%	23%	-	-	-	-	-							1%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		46,5	77%															
TOTALT		60,5	100%															

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, reovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, reovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB, org.nr 556168-6360.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 36–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och

en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 10 april 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist

Auktoriserad revisor