

Om hållbarhetsrapporten

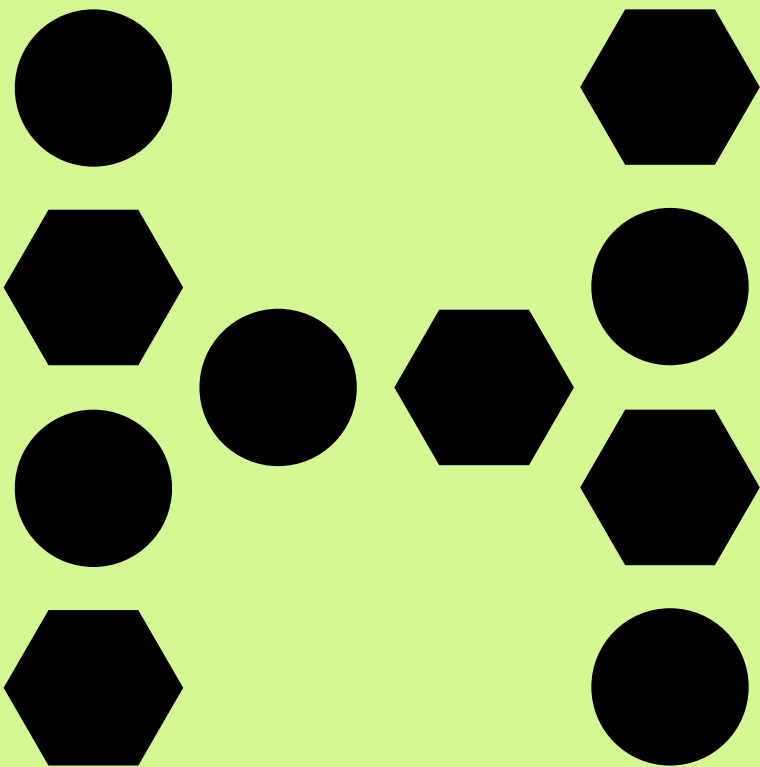
Detta är koncernens sjunde hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÄRL 6 kap 12§. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2024 och omfattar sidorna 54–93.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. De bolag som förvärvades eller bildades under 2024 och bolag med mindre än sex anställda är inte inkluderade i nyckeltalen.



Strategi	60
Planet	64
Människor	73
Etik	86
Nyckeltal och Agenda 2030	88
EU taxonomi för hållbara aktiviteter	90
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	93

Hållbarhets- rapport



Hållbarhetsrapport 2024

På Hexatronic är vi i framkant i skapandet av hållbara lösningar på marknaden för fiberoptisk infrastruktur. Genom att tillhandahålla lösningar som förbättrar global uppkoppling bidrar vi till hållbar utveckling och möjliggör för människor, företag och samhällen att göra framsteg och lyckas tillsammans.

Våra hållbarhetsinsatser är centrerade kring tre kärnområden – Planet, Människor och Etik. Genom dessa fokusområden arbetar vi aktivt för att minimera vårt miljöavtryck, skapa en inkluderande och engagerande arbetsplats och upprätthålla stark affärsetik.

Några av våra höjdpunkter under året:

- Vi har uppnått 46 procent klimatneutral energi i vår verksamhet, vilket motsvarar en minskning med 30 procent av kombinerade Scope 1 och Scope 2 växthusgasutsläpp.
- Ledningens ersättning har kopplats till våra årliga hållbarhetsmål.
- Våra vetenskapligt baserade mål har skickats till Science Based Target initiative för validering.

Våra åtaganden

Framgång kommer genom samarbete, där engagemang och delad kunskap driver framsteg. Detta är nyckeln till att möta dagens utmaningar och bygga grönare, smartare och säkrare samhällen. Vi förbinder oss att följa de tio principerna i FN:s Global Compact och bidra till de globala målen för hållbar utveckling. Vi är en stolt Nasdaq ESG Transparency Partner sedan 2021 och vi är aktiva medlemmar i flera nationella, europeiska och globala hållbarhetsorganisationer, inklusive:

- FN Global Compact
- Institutet Mot Mutor
- FTTH Sustainability Committee & Eco Platform
- Europacable's Sustainability Committee
- Sustainable Subsea Network



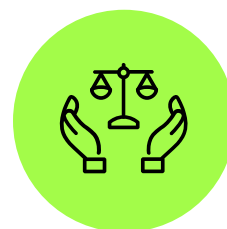
Planet

Vi minskar vår miljöpåverkan och bidrar till en cirkulär ekonomi, för nuvarande och framtida generationer.



Människor

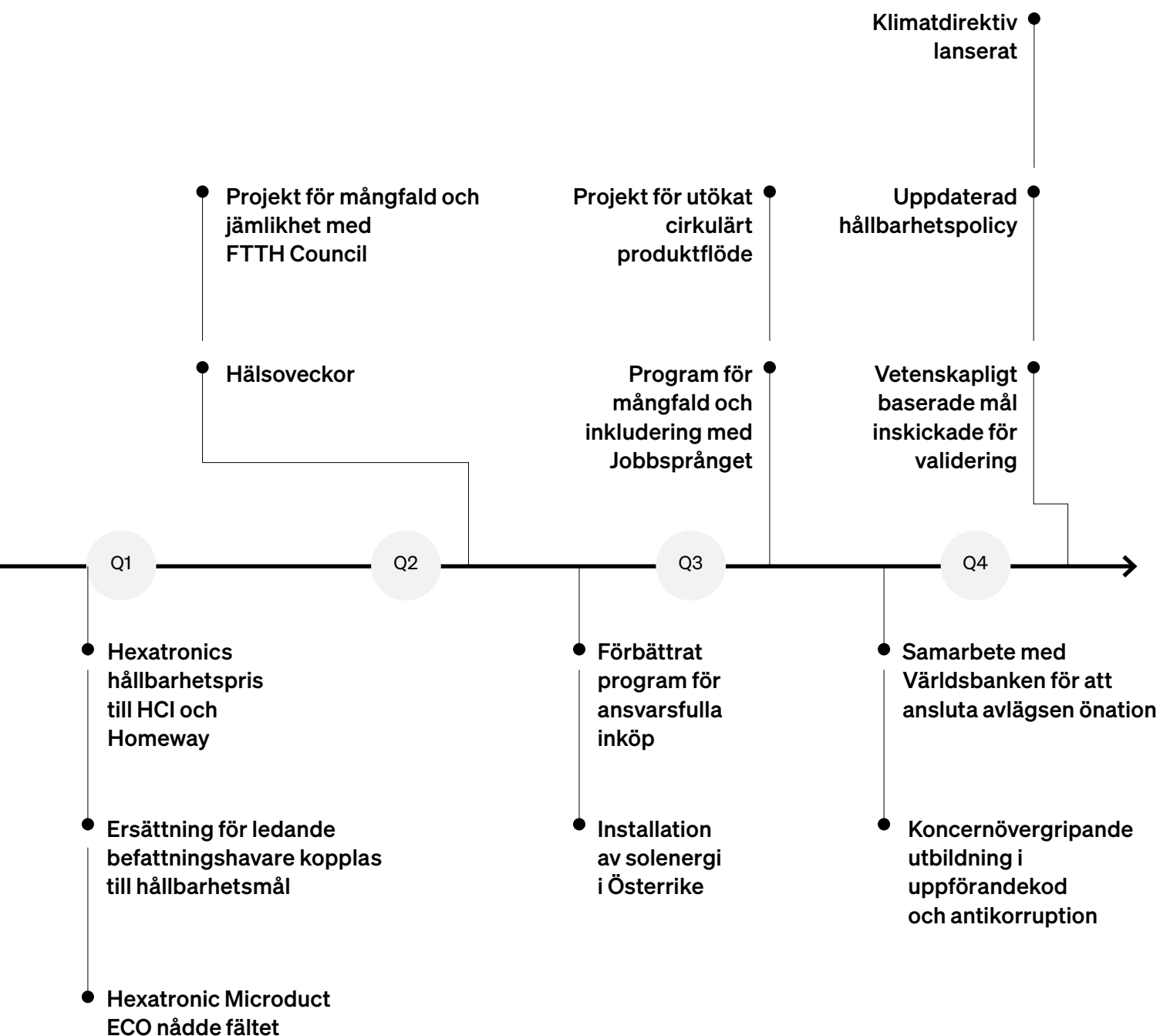
Vi skapar ett arbetsklimat där alla känner sig uppskattade, har en känsla av tillhörighet och ges möjligheter att lyckas och växa.



Etik

Vi har en hög affärsetik i relationer världen över och söker partners som delar våra värderingar.

Viktiga milstolpar 2024



Allmänna upplysningar

Grund för upprättande

Informationen inkluderar Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. Dotterbolag som förvärvats eller bildats under 2024 och dotterbolag med färre än sex anställda är exkluderade i nyckeltalen.

Processen för dubbel väsentlighetsbedömning inkluderar påverkan, risker och möjligheter som identifierats i vår verksamhet och i vår värdekedja uppströms- och nedströms. Väsentlig information om värdekedjan uppströms- och nedströms beskrivs i avsnitten som rör de ämnesspecifika standarderna.

Upplysningar i relation till specifika omständigheter

Hållbarhetsrapporten för 2024 är strukturerad med inspiration från de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Vid upprättandet av rapporteringen av växthusgaser (GHG) har utsläppen för tidigare år (2022 och 2023) räknats

om för att inkludera nyförvärvade företag. Nya Scope 3-kategorier har lagts till för att uppfylla minimigränser och efterlevnad av GHG-protokollets företagsstandard. Dessutom har datakvaliteten förbättrats i alla Scope genom förbättrade emissionsfaktorer och korrigering av mindre rapporteringsfel. Mer information om detta finns i kapitlet Planet.

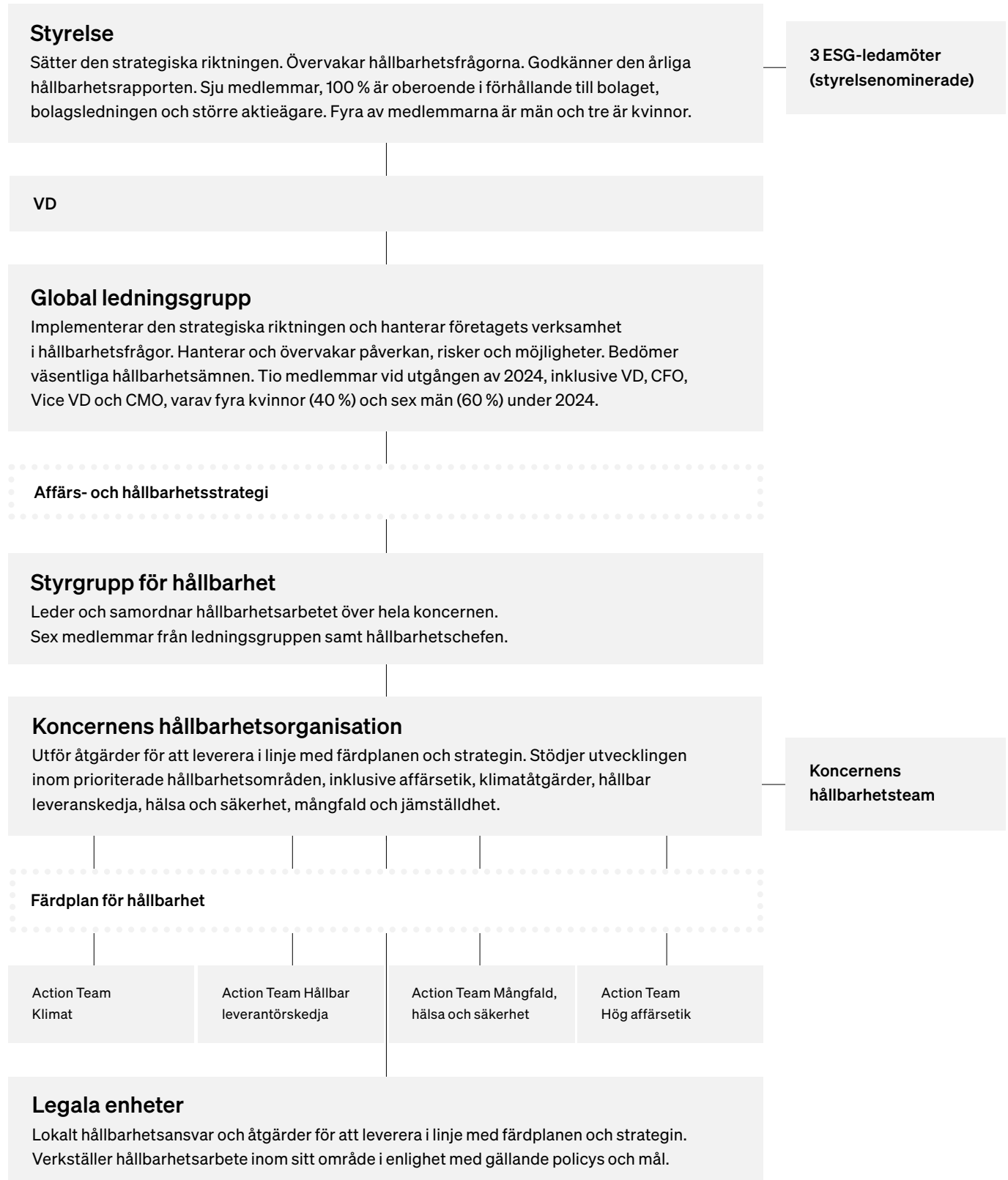
Integrering av hållbarhetsrelaterad prestation i incitamentsprogram

Hållbarhetsrelaterad prestation ingår i ledningens incitamentsprogram och det långsiktiga incitamentsprogrammet. Hållbarhetsmålen kopplade till ledningens ersättning inkluderar mål för miljö, socialt och styrning inom våra fokusområden Planet, Människor och Etik. Att koppla ledningens ersättning till våra årliga hållbarhetsmål förstärker inte bara vårt engagemang för ansvarsfulla affärer, utan säkerställer också att vår ledning aktivt investerar i att uppnå våra hållbarhetsmål.



Styrning hållbarhet

Ledningsstrukturen för hållbarhet består av följande organ:



Strategi

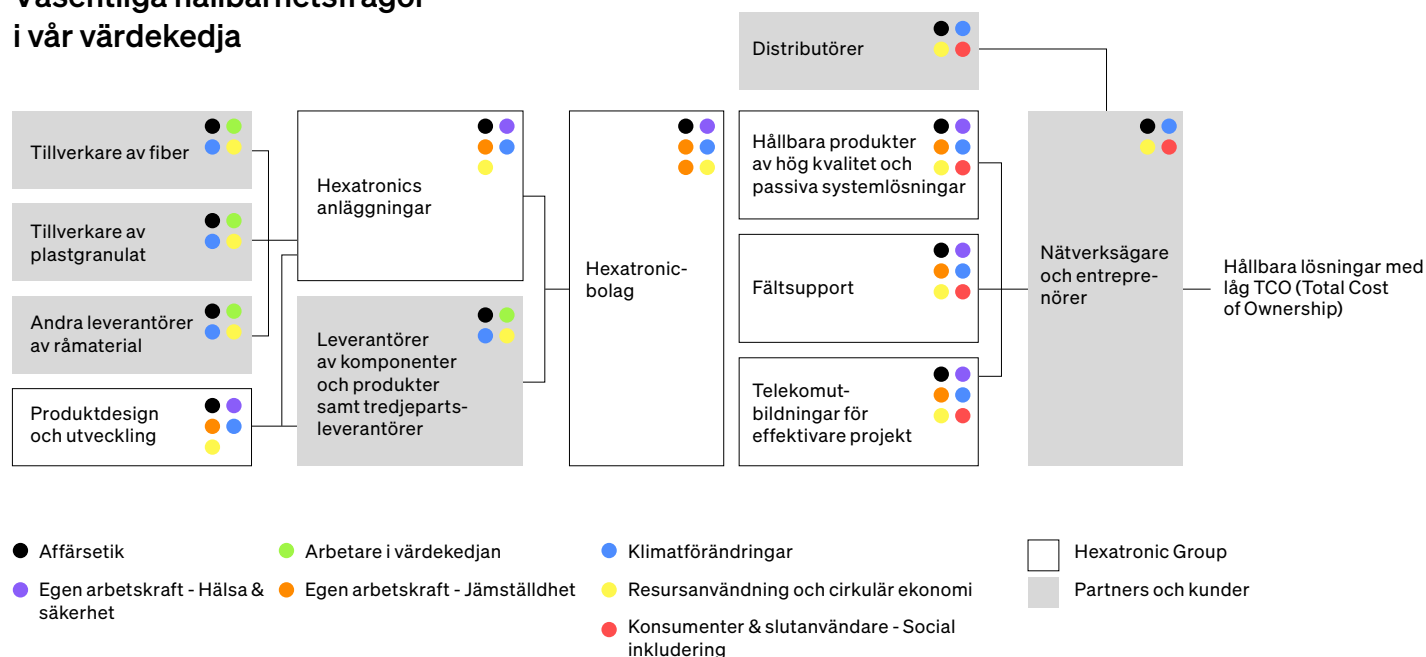
Affärsmodell och värdekedja

Vår vision är att skapa en hållbar länk till framtiden. Ju fler människor som får tillgång till vad ett digitalt universum kan erbjuda, desto bättre tror vi att morgondagen kommer att bli. Våra produkter och lösningar erbjuder stabila uppkopplingar som skapar utvecklingsmöjligheter för människor och samhällen världen över.

Vår strategi inkluderar sju grundläggande pelare som vägleder oss framåt, där hållbarhet är grundläggande för varje pelare. Läs mer om vår strategi och pelare på sidan 12.

Förekomsten av väsentliga hållbarhetsfrågor i vår värdekedja visualiseras i bilden nedan. Läs mer om våra väsentliga frågor på sidan 62.

Väsentliga hållbarhetsfrågor i vår värdekedja



Intressenternas intressen och synpunkter

Att engagera sig med intressenter är avgörande för Hexatronics förmåga att skapa värde och säkerställa vår långsiktiga framgång. Att förstå olika åsikter och intressen ligger till grund för vår strategi och affärsmodell på flera sätt, till exempel för att skapa en meningsfull arbetsplats, utveckla

cirkulära produktlösningar för minskade koldioxidavtryck och bedriva affärer med integritet på de marknader där vi verkar.

Nedan tabell visar hur vi engagerar oss med våra nyckelintressenter, syftet med dessa engagemang och exempel på utfall. Intressenternas åsikter tas hänsyn till i vår due diligence-process och väsentlighetsbedömning.

Viktiga intressenter	Engagemang och syfte	Utfall
Kunder	Vi interagerar med våra kunder på en daglig operativ basis, samt genom branschgrupper, innovativa samarbeten och undersökningar.	- Minskning av kunders materialrelaterade koldioxidavtryck - Anpassning av hållbarhetsväsentlighet för framtida produktområden
Anställda	Vi strävar efter att främja en samarbetsinriktad och meningsfull arbetsplats. Vi engagerar medarbetare genom öppna och direkta diskussioner, ledarskapskommunikation, utbildningar, prestations- och utvecklingsamtal och genom våra medarbetarundersökningar.	- Inkludering av medarbetarnas synpunkter och perspektiv i åtgärder som vidtas av koncernen för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter - Överträffat målet för medarbetar-NPS - Förbättrad hälso- och säkerhetsprestanda - Kultur av affärsintegritet
Investerare, banker	Vi för dialog med våra finansiella intressenter genom presentationer och informationsträffar, investerardialoger och års- och hållbarhetsredovisningen.	- ESG-betyg - Tillgodose finansiella intressenters behov av hållbarhetsinformation - Säkerställande av finansiering
Leverantörer	Vi samarbetar med våra leverantörer på daglig basis, genom partnerskap, branschgrupper och leverantörsutvärderingar och revisioner.	- Efterlevnad av koncernens standarder för affärsetik och hållbarhet - Stötta våra leverantörer till att avancera deras hållbarhetsresa
Ägare	Vi har regelbunden dialog med våra ägare via finansiella rapporter, enskilda möten, presentationer och årsstämma.	Anpassning till hållbarhetsstrategi, mål och resultat
Tillsynsmyndigheter/myndigheter	Vi följer uppdateringar från tillsynsmyndigheter och andra relevanta myndigheter.	

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på enhetsnivå, där risker identifieras, klassificeras och bedöms. Riskbedömningarna från enheterna utgör grunden för lokal riskhante-

ring och aggregeras till en analys på grupp-nivå. Koncernledningen prioriterar och identifierar sedan de mest betydande riskerna för anpassning till den strategiska planen. Riskhantering inom Hexatronic, inklusive åtgärds- och begränsningsplanering, rapporteras löpande till styrelsen. Läs mer på sida 50.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

De väsentliga hållbarhetsaspekterna är de mest betydande för vår verksamhet och utgör grunden för våra prioriteringar.

Vår dubbla väsentlighetsbedömning uppdaterades under året, och det preliminära resultatet visualiseras nedan. Relevanta hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter identifierades genom datainsamling från flera källor, inklusive:

- Intern information, externa rapporter, intressentdialoger, benchmarking, trender, undersökningar och expertutlåtanden.
- Ämnen som täcks i de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS).
- Återkoppling från vår due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter, inklusive framträdande risker för mänskliga rättigheter.
- Återkoppling från den årliga riskhanteringsprocessen.

Process för att bestämma väsentliga hållbarhetsaspekter

Intressentdialog

- Återkommande engagemang med anställda, kunder, investerare, ägare, affärspartners, leverantörer,

samhället och branschorganisationer genom intervjuer, undersökningar och möten.

Identifiering av hållbarhetsaspekter

- Miljö-, sociala och styrningsfrågor identifierades som relevanta för specifika affärsaktiviteter, relationer, produkter, tjänster, geografisk närvaro i värdekedjan och tidsramar (kort-, medel- och långsiktiga).

Dubbel väsentlighetsanalys

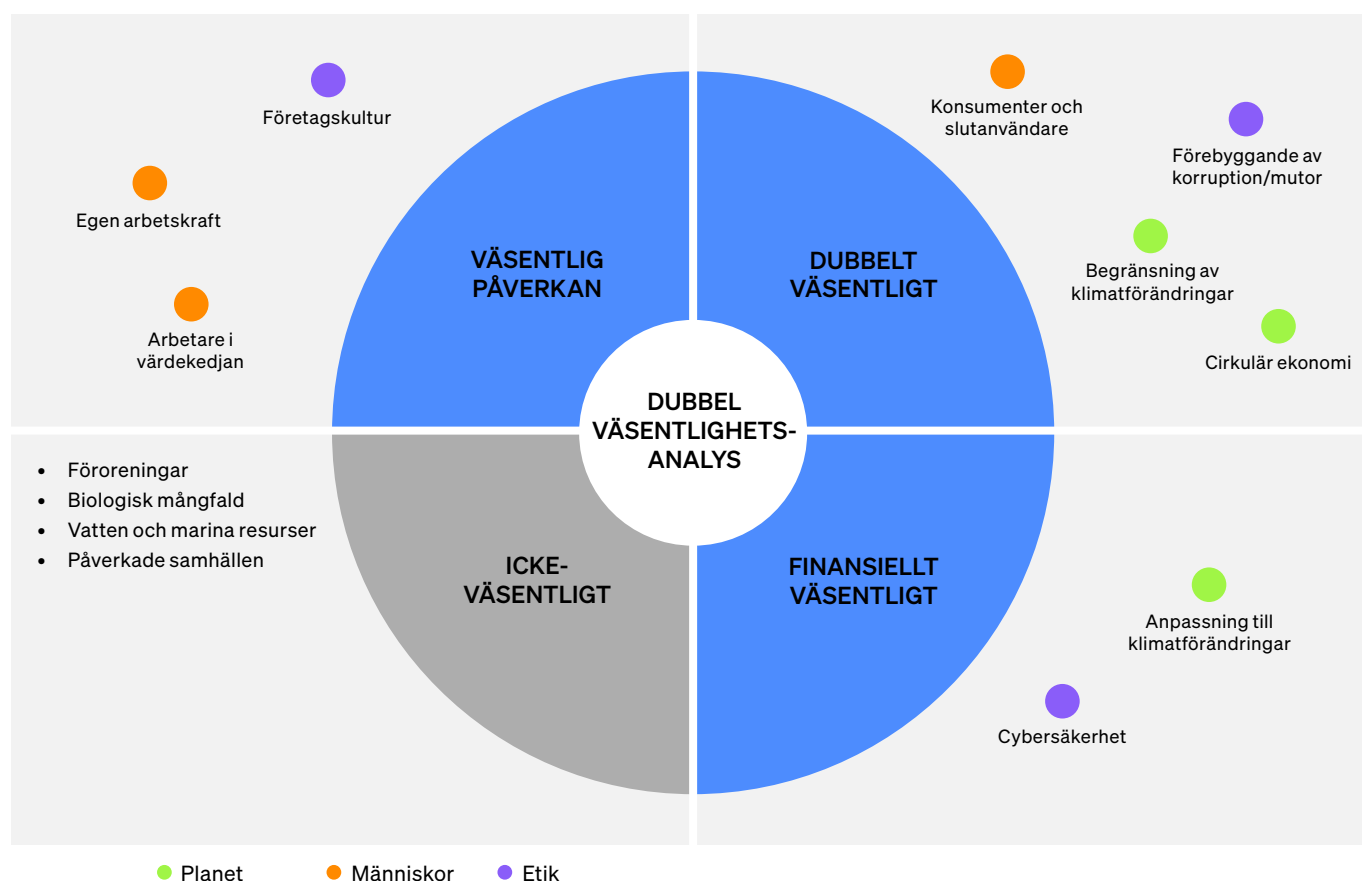
- Finansiell (utifrån och in).
- Påverkan (inifrån och ut).

Integration i strategisk affärsplanering

- Väsentliga hållbarhetsaspekter integreras i strategiska planer.

Övervakning och granskning

- Regelbunden insamling och analys av data.
- Mekanismer för intressentfeedback.
- Periodisk granskning av dubbel väsentlighetsbedömning för att säkerställa relevans i föränderliga sammanhang.





Planet

Hexatronic Groups syn på miljömässig hållbarhet speglar vårt engagemang för att minimera miljöpåverkan i hela vår verksamhet, värdekedja och produktlivscykel.

Denna sektion behandlar våra väsentliga hållbarhetsaspekter: Klimatförändringar och Resursanvändning och cirkulär ekonomi. Inom dessa fokusområden förhåller vi oss till globala hållbarhetsmål, regelverk och våra intressenters förväntningar, samtidigt som vi levererar lösningar som gör

det möjligt för våra kunder att uppnå sina miljömål. Följande upplysningar beskriver våra strategier, mål och åtgärder för att driva positiva miljöresultat och minska riskerna i samband med klimatförändringar och resursanvändning.

Klimatpåverkan

Identifiering och bedömning av väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Vi använder en strukturerad och årlig process för att identifiera och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter i hela vår verksamhet, leveranskedjor och marknader. Denna process är integrerad i vårt ramverk för företagsriskhantering.

Bedömningsprocessen inkluderar intressenters återkoppling samt scenario- och resiliensanalys för att prioritera områden med störst potentiell påverkan eller värdeskapande. Möjligheter, såsom att utveckla energieffektiva lösningar och bidra till digital inkludering med klimatsmarta teknologier, identifieras också. Resultaten granskas årligen av vår strykrupp för hållbarhet för att säkerställa att de informerar beslutsfattande, målsättning och resursallokering.

Klimatriskanalyser av våra främsta leverantörer har byggts in i våra leverantörsbedömningar.

Under 2024 har våra dukt- och kabeltillverkningsföretag genomfört individuella klimatscenarioanalyser och utvecklat resiliensstrategier, med fokus på våra anläggningar, logistik, leveranskedjor och marknader. Rekommendationer från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) har använts som vägledning i detta arbete.

Vi utvärderar fysiska klimatrisker, såsom extrema väderhändelser, förändrade klimatförhållanden, vattenbrist och förlust av biologisk mångfald, tillsammans med omställningsrisker, inklusive regulatoriska förändringar och marknadsförändringar, i två olika scenarier. Resultaten och handlingsplanerna har integrerats i den huvudsakliga riskhanteringsprocessen.

Möjligheter

Område	Möjlighet	Hur Hexatronic tillvaratar möjligheten
Produkter/ tjänster, marknad	Begränsning av klimatpåverkan, energieffektivitet	Introducera produktserier med hög miljöprestanda på fler marknader, samtidigt som befintliga portföljer breddas
Värdekedja	Utnyttja övergången till klimatneutral energi och nya råmaterial	Etablera långsiktiga leveransavtal och investera i energi- och materialeffektivitetsåtgärder
Produkter/ tjänster	Återvinning av skrot	Vidareutveckla förmågan att mekaniskt återvinna plastskrot inom våra egna anläggningar
Marknad	Anpassning till klimatförändringar	Etablera partnerskap kring ny teknik (t.ex. oceanografisk teknik), klimatkatastrofresiliens och digitalisering för avlägsna områden

Risikanalys klimatscenarier

Scenario	Risktyp	Riskbeskrivning	Riskhanteringsplan
Netto noll 2050	Omställning	Marknadsövergång bort från fossila bränslen	Identifiera alternativ till fossila bränslen och råvaror; diversifiera energiportföljer
Netto noll 2050	Omställning	Regeländringar och efterlevnadskostnader	Identifiera lokala leverantörer, minska beroendet av icke-lokala importvaror, förbered för ökade rapporteringskrav
Nuvarande policyer	Fysisk	Extrema väderhändelser (t.ex. orkaner, skogsbränder, etc.) som påverkar verksamheten och de anställdas hälsa	För att hantera allvarliga produktionsstörningar har Hexatronic Group adekvat försäkringsskydd, och varje företag i koncernen har sina egna standardförsäkringslösningar. Våra riskreducerande aktiviteter inkluderar beredskapsplaner, att uppgradera dräneringssystem samt förbättra byggnadsisolering och kylsystem
Nuvarande policyer	Fysisk	Sårbarheter i energiförsörjningen och kostnadsökningar på grund av klimatpåverkan på infrastrukturen	Fasa ut gammal utrustning och ersätta med energieffektiva modeller, introducera klimatneutrala energikällor
Nuvarande policyer	Omställning/Fysisk	Ökade driftskostnader på grund av utsläppshandel och råvarukostnader	Diversifiera leveranskedjan; förbättra produktiviteten; investera i klimatsmarta teknologier; etablera system för övervakning och utvärdering av växthusgasutsläpp

Omställningsplan för begränsning av klimatpåverkan

Vi arbetar aktivt för att minska växthusgasutsläpp i hela vår verksamhet och värdekedja. Vår omställningsplan innebär att förbättra vår operativa effektivitet genom innovativ produktutveckling, resursoptimering och användning av klimatneutrala energikällor. Vi driver cirkularitetsinitiativ tillsammans med våra affärspartners och samarbetar med våra leverantörer för att reducera utsläppen i leveranskedjan.

År 2024 lanserade vi vårt interna Klimatdirektiv för att styra åtgärder och beslut mot vårt mål att uppnå klimatneutral verksamhet i Scope 1 och 2 till 2030. Direktivet omfattar lokala energieffektiviseringsåtgärder och sätter ramar för utsläppsreduktion.

Praktiska steg mot utsläppsreduktion:

- Öka andelen klimatneutral elektricitet.
- Byte till el-, hybrid- och biobränsleddrivna fordon och utrustning, ersätta naturgasuppvärmning med värmepump.
- Förbättra cirkularitet i produktdesign, förpackningar och logistik (t.ex. program för returtrummor och vattenåtervinning med slutna kylsystem).
- Designa produkter med mindre materialanvändning och öka andelen återvunnet och biobaserat material.
- Fasa ut engångsplast i förpackningar till hållbara alternativ.

- Arbeta med våra leverantörer för att reducera klimatavtryck, optimera förpackningar och transporter samt införa nya produkter och material.

Policyer för begränsning av klimatpåverkan

- Hållbarhetspolicy: Definierar och kommunicerar hur vi arbetar med vår miljöprestanda samt med övergripande hållbarhet. Denna policy formulerar vårt åtagande att hantera klimatpåverkan genom att minska växthusgasutsläpp, öka energi- och materialeffektivitet samt att beakta livscykelperspektiv.
- Miljökrav på leverantörer: Kommunicerar krav på att våra produkter tillverkas hållbart, från råmaterial till färdiga produkter, och kräver att våra leverantörer för vidare miljökraven till våra underleverantörer. Våra leverantörer ska reducera och mäta sina växthusgasutsläpp (Scope 1, 2 och 3), undvika farliga ämnen i produktionen och arbeta enligt ISO 14001.
- Klimatdirektiv: Omfattar alla dotterbolag och definierar aktiviteter och ramverk för att uppnå våra klimatmål om klimatneutral verksamhet (Scope 1 och 2) till 2030. Det ger vägledning i minskad klimatpåverkan, energieffektivitet, lokala målsättningar och användning av klimatneutral energi.

Åtgärder och resurser

Vi engagerar oss genom riktade åtgärder och resursallokering för att minska vår klimatpåverkan. Våra åtgärder inkluderar förnybar energi, utfasning av fossila bränslen och energieffektivitet. Under 2024 genomfördes följande åtgärder:

- Installation av solpaneler på en av våra produktionsanläggningar, vilket gav överskottsenergi till nätet och förbättrade det lokala energisystemet.
- Ökad produktionseffektivitet genom förbättringar i produktionshastighet och installation av nya extrudrar.
- Byte av bränsle till arbetsmaskiner, från fossil diesel till HVO100.
- Inköp av förnybara energicertifikat (RECs), vilket resulterade i en markant minskning av utsläppen.

En viktig del av miljöarbetet är implementering och efterlevnad av ledningssystem för miljö och kvalitet.

- 29 procent av dotterbolagen är certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001
- 54 procent av dotterbolagen är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Vi har fastställt mätbara och ambitiösa mål med fokus på att reducera växthusgasutsläpp i hela vår värdekedja, inklusive Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och nyckelkategorier av Scope 3.

Våra vetenskapsbaserade mål följer den absoluta kontraktionsmetoden och är avsedda att valideras av Science Based Targets-initiativet.

- Scope 1 och 2 mål: Hexatronic Group åtar sig att reducera absoluta Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp med 42 procent till 2030 (basår 2022).
- Scope 3 mål: Hexatronic Group åtar sig att reducera Scope 3 växthusgasutsläpp med 51,6 procent per ekonomiskt tillfört värde till 2030 (basår 2022).

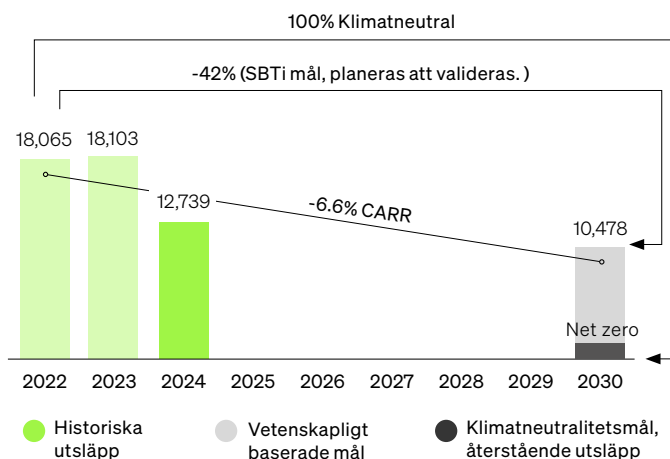
Vid fastställandet av dessa mål har vi tagit hänsyn till teknologiska framsteg, regionala och marknadsspecifika förändringar samt förväntade skiften av kundpreferenser. Ett ekonomiskt intensitetsmål för Scope 3 valdes eftersom det är både ambitiöst och uppnåeligt. Dessa mål täcker 100 procent av våra Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp och minst 67 procent av våra Scope 3 utsläpp.

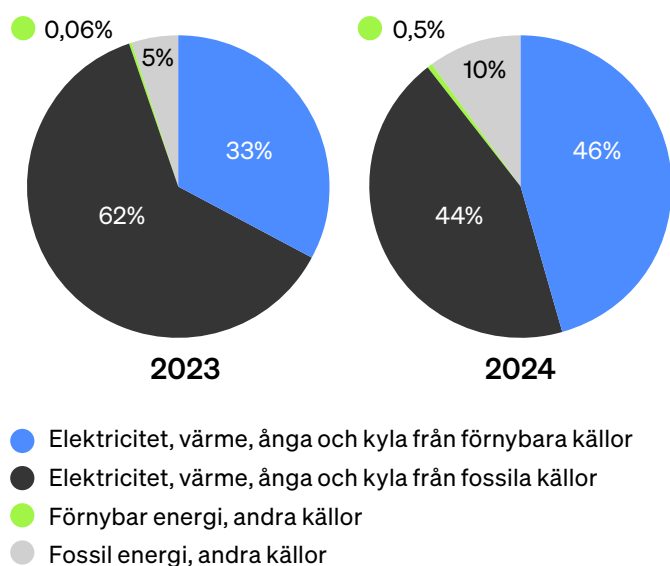
Klimatneutral verksamhet:

Vi är beslutsamma när det gäller att uppnå klimatneutralitet i vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) till 2030. Genom att uppnå detta mål kommer vi att överträffa det vetenskapsbaserade målet för Scope 1 och 2. För att säkerställa förenlighet med gällande standarder estimerar vi eventuella dataluckor inom vår avgränsning för växthusgasinventering och begränsar dem till maximalt 5 procent över kombinerade Scope 1, 2 och 3 utsläpp.

Klimatneutrala och absoluta reduktionsmål för 2030 (Scope 1 och 2) tCO₂e

Läs mer om våra framsteg på sid 68.

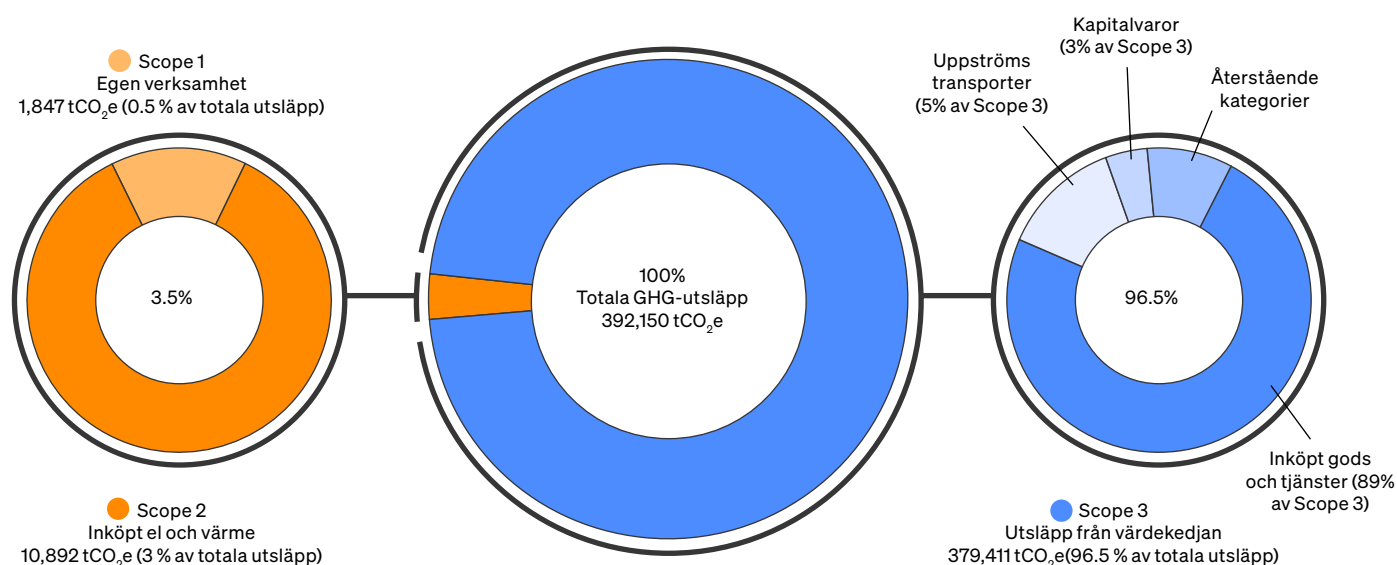




Energiförbrukning och energimix

År 2024 var vår totala energiförbrukning 70 479 MWh, exklusive energiförbrukningen för företagsbilar. Vår energiförbrukning består av cirka 90 procent elektricitet. Den höga graden av elektrifiering innebär att vi är väl förberedda för att minska våra växthusgasutsläpp i scope 1 och 2. Andelen förnybar elektricitet av totala energiförbrukningen ökade från 33 procent till 46 procent, jämfört med föregående rapporteringsperiod. Detta beror främst på inköp av förnybara energicertifikat. Ökningen av förnybar energi från andra källor beror främst på övergången från fossil diesel till HVO100 vid en av våra produktionsanläggningar. Ökningen av fossil energi från andra källor beror till stor del på inkludering av nyförvärvade företag.





Brutto Scope 1, 2, 3 och totala utsläpp av växthusgaser

Scope 1 inkluderar alla direkta utsläpp, såsom bränsleförbrukning på våra anläggningar, läckage av köldmedier och bränsleförbrukning vid tjänsteresor. Scope 1-utsläppen har förblivit relativt stabila över tid och korrelerar inte lika starkt med förändrade produktionsvolymen som Scope 2-utsläppen.

Scope 2 inkluderar inköpt elektricitet, kyla, ånga och värme. Scope 2 minskade med 33 procent jämfört med föregående rapporteringsperiod, främst på grund av inköp av förnybara energicertifikat (RECs).

Scope 3 inkluderar utsläpp i värdekedjan, där inköpta varor och tjänster, uppströms transporter och distribution samt kapitalvaror står för 89 procent, 5 procent respektive 3 procent av de totala Scope 3-utsläppen. Scope 3-utsläppen minskade med 10 procent jämfört med föregående rapporteringsperiod, främst på grund av en minskning av utsläppen från inköpta varor och tjänster.

Redovisningsmetodik, metod och datakvalitet

Måluppfyllelse rapporteras minst en gång per år och två gånger per år av tillverkningsföretag. Resultaten analyseras och övervakas av styrgruppen för hållbarhet och presenteras för styrelsen.

Vår beräkningsmetodik följer GHG-protokollets företagsstandard och den marknadsbaserade metoden används för att redovisa växthusgasutsläpp från elförbrukning. Noggrannheten är hög för inköpt elektricitet med certifikat, medan den genomsnittliga marknadsmixen används när residualmixens emissionssfaktorer inte är tillgängliga.

För inköpta varor och tjänster används främst generiska data. För att förbättra noggrannheten i utsläpp från värdekedjan planerar vi att gradvis ersätta generisk data med primär data från prioriterade leverantörer.

Den organisatoriska avgränsningen följer finansiell kontroll, utan spatial eller temporal gräns. De växthusgaser som inkluderas är koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O), fluorkolväten (HFCs), perfluorkolväten (PFCs) och svavelhexafluorid (SF₆).

Växthusgasutsläpp (Enheten är tCO ₂ e, om inte annat anges)	Retrospektiv				Mål	
	2022 (Basår)	2023	2024	% N / N-1 ¹	2030	Årligt % mål ³ /Basår
Scope 1						
Bruttoutsläpp	1 861	1 797	1 847	3		
Scope 2						
Bruttolokaliseringsbaserade utsläpp	17 511	17 330	15 901	-8		
Bruttomarknadsbaserade utsläpp	16 204	16 306	10 892	-33		
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för Scope 1 och 2						
Kombinerade Scope 1 & 2-utsläpp (marknadsbaserat)	18 065	18 103	12 739	-30	42	6.6 / 2022
Måluppfyllnad [%]		-1	70			
Scope 3						
Totala Scope 3-bruttoutsläpp	474 640	420 652	379 411	-10		
Kategori 1 - Inköpta varor och tjänster	425 928	375 342	335 887	-11		
Kategori 2 - Kapitalvaror	14 137	14 533	10 687	-26		
Kategori 3 - Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	5 249	5 162	4 455	-14		
Kategori 4 - Uppströms transporter och distribution	19 444	16 298	17 694	9		
Kategori 5 - Avfall genererat i verksamheten	863	947	1 089	15		
Kategori 6 - Affärsresor	2 073	1 098	1 445	32		
Kategori 7 - Pendling av anställda	3 145	3 279	3 176	-3		
Kategori 8 - Uppströms leasade tillgångar (inte inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)						
Kategori 9 - Nedströms transporter och distribution	3 335	2 924	2 713	-7		
Kategori 10 - Bearbetning av sålda produkter						
Kategori 11 - Användning av sålda produkter	260	856	2 049	139 ²		
Kategori 12 - Sluthantering av sålda produkter	206	213	216	1		
Kategori 13 - Nedströms leasade tillgångar						
Kategori 14 - Franchiser						
Kategori 15 - Investeringar						
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för Scope 3						
Scope 3-utsläpp från kategorierna 1 och 4	445 372	391 640	353 581	-10		
Klimatintensitet	134	108	112	5	51.6	8.7 / 2022
Måluppfyllnad [%]		38	32			
Totala utsläpp						
Totala utsläpp (platsbaserat)	494 012	439 779	397 159			
Totala utsläpp (marknadsbaserat)	492 705	438 755	392 150			
Växthusgasintensitet per nettointäkt						
Totala utsläpp (platsbaserat) per nettoförsäljning (tCO ₂ eq/MSEK)	60	51	52			
Totala utsläpp (marknadsbaserade) per nettoförsäljning (tCO ₂ eq/MSEK)	59	51	52			

1 Skillnad jämfört med föregående rapporteringsperiod [%]

2 Ökningen av utsläpp relaterade till användningen av sålda produkter beror på en uppdatering av beräkningsmetoden för 2024

3 Sammansatt årlig minskningstakt

Case

Solpaneler på taket hjälper till att producera mikrodukt i Neulengbach

På taket på Hexatronics produktionsanläggning i Neulengbach, Österrike, har 852 nya solpaneler installerats.

Solpanelsprojektet är ett sätt för fabriken att minska växthusgasutsläppen, som ett komplement till den förnyelsebara el som redan används från källor som vattenkraft och vindkraft. Projektet kommer att hjälpa till att minska kostnaderna, bidra till självförsörjning, förse närliggande energisystem med överskottsenergi, och stärka Hexatronics varumärke som en hållbar aktör inom fiberinfrastruktur.

"I framtiden kan vi använda el som skapas inom vår anläggning, och vi planerar att ersätta de dieseldrivna gaffeltruckarna och fordonsflottan med elfordon", förklarar Thomas Erb (fabrikschef).

Med alla pågående och planerade aktiviteter tror Thomas Erb att anläggningen i Neulengbach kan vara koldioxid-neutral till 2027, tre år tidigare än målet för Hexatronic Group.

Att sänka energiförbrukningen är ytterligare ett sätt att minimera vår påverkan på miljön.

Thomas Erb, fabrikschef, Neulengbach



Cirkulär ekonomi

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronics affärsmodell bygger på att tillhandahålla hållbara, högkvalitativa fiberoptiska lösningar. Effektiv resursanvändning är avgörande för att uppnå våra strategiska mål. Den väsentliga påverkan som identifierats inom detta område inkluderar resursinflöden och utflöden, vilka direkt påverkar vår verksamhets kostnadseffektivitet och långsiktiga hållbarhet.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Hexatronics hållbarhetspolicy: Definierar och kommunicerar hur vi arbetar med vår miljöprestanda och hållbarhet överlag. Denna policy uttrycker våra åtaganden att minimera avfall, maximera resurseffektiviteten och främja hållbara produktlivscyklar.
- Våra miljökrav för leverantörer: Stipulerar att leverantörer prioriterar utveckling och tillverkning av produkter och tjänster med utmärkta miljöegenskaper, från råvara till färdig vara.
- Klimatdirektiv: Gäller för alla dotterbolag och ger ett ramverk för att uppnå vårt klimatneutrala verksamhetsmål (Scope 1 och 2) till 2030. Direktivet innehåller handlingsbara ansvarsområden för dotterbolagen, till exempel för att förbättra resurseffektiviteten.

Åtgärder och resurser

År 2024 kunde Hexatronic stolt lansera en ny serie med hållbarhetsprodukter, bland annat Microduct ECO-serien som är tillverkad av 51 procent återvunnet material. Andelen återvunnet material har resulterat i 33 procent lägre koldioxidavtryck jämfört med standardprodukten som är tillverkad av fossilbaserade polymer. Det ger Hexatronics kunder ett gångbart alternativ för att minska sina utsläpp och nå sina klimatmål.

På Hexatronics kabel- och duktanläggningar används trummor för att frakta produkter. Hexatronic har infört användning av trummor som kan återanvändas samt ett digitaliserat "trumåtervinningsprojekt". Många av våra enheter arbetar aktivt med detta och trumåtervinningsgraden har ökat under året, vissa når över 50 procent.

Dukter, som är väsentliga komponenter i fiberoptiska nätverk, erbjuder en möjlighet för integration av återvunnet material. I ett försök att optimera återvinningsprocesser har Hexatronic mottagit återvunnet material från oanvända dukter ifrån flera partners. Materialet omdirigeras till återvinning och återanvändning vid skapandet av nya dukter. Detta tillvägagångssätt säkerställer spårbarhet och att de återvunna materialen kommer från samma produkttyp, vilket bibehåller hög kvalitet och lång livslängd.

Med avsikt att öka Hexatronics fokus på cirkularitet genomgår nyckelpersoner utbildning gällande cirkulära designprinciper och ekonomi. Denna utbildningsmöjlighet har möjliggjorts av Nordiska ministerrådet och bidrar till vår konkurrenskraft inom området cirkularitet.

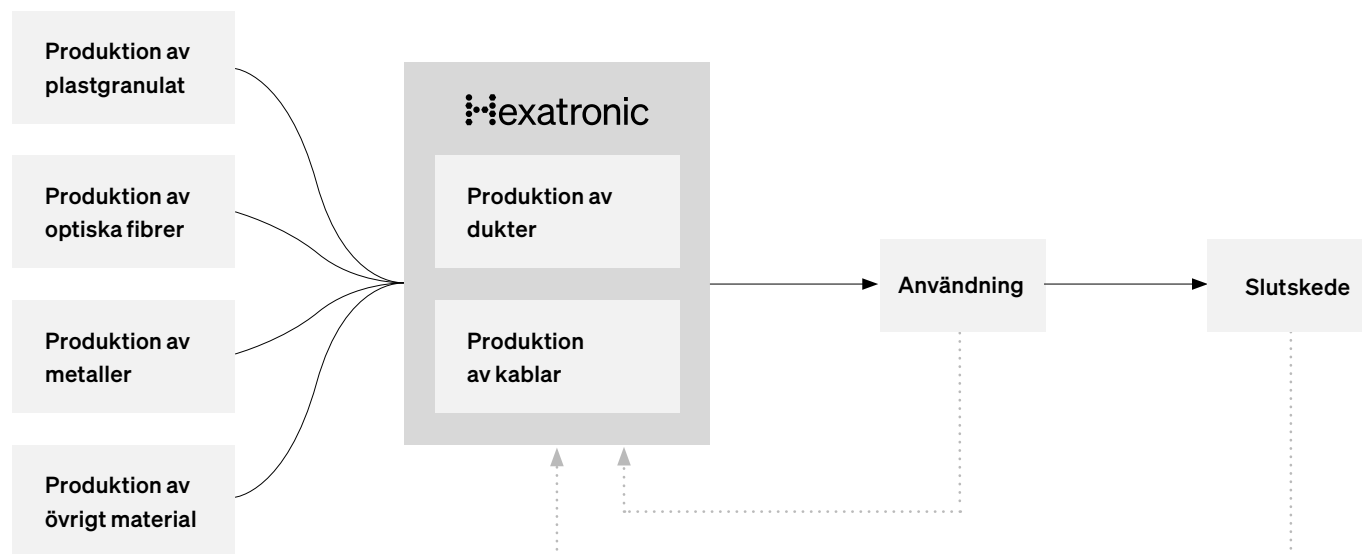
Andel återvunnet material
i produktion av dukt

7%

Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Till år 2030 arbetar vi för att öka andelen återvunnet material i våra dukter till 25 procent.

Exempel på huvudsakliga produktflöden



Kundcase

Microduct ECO för att koppla samman hem i finska städer

Hexatronics engagemang för miljö och innovation har gjort oss till en pålitlig partner för företag som söker hållbara lösningar. Ett sådant samarbete är partnerskapet med MPY, ett finskt telekommunikationsföretag, där Hexatronics moderna och hållbara teknik har varit avgörande för att skapa ett hållbart FTTH-nät.

MPY har i stor utsträckning använt Hexatronics mikrodukt-system istället för traditionella direktnedgrävda kablar. På grund av sin mindre storlek minskar mikrokabelteknologin användning av plastmaterial i produktionen samt volym och

vikt vid transport. Systemet är också fullt skalbart för att matcha framtida behov. När mikroduktssystemet väl är i marken behövs inga ytterligare grävningar för att kunna uppgradera nätverket.

I Heinola tog MPY ett steg längre genom att välja Hexatronics Microduct ECO, en ny generation av mikrodukt som kommer att minska projektets klimatavtryck. Det mesta av materialet är återvunnet och dukterna tillverkas vid Hexatronics anläggning i Sverige, som drivs av certifierad förnybar el.



Fiber är grunden för all modern kommunikation och förbättrar funktionaliteten i vårt samhälle.

Janne Korhonen, Kommersiell direktör, MPY.

Människor

En stöttande, inkluderande och trygg arbetsplatskultur är grundläggande för vår operativa framgång och tillväxtstrategi.

Denna sektion behandlar våra väsentliga hållbarhetsaspekter: Egen arbetskraft, Arbetare i värdekedjan, och Konsumenter och slutanvändare. Vi prioriterar att skapa en miljö där våra anställda trivs, våra leverantörer känner sig stöttade och våra slutanvändare upplever pålitliga och hållbara produkter. Följande upplysningar beskriver våra strategier, mål och åtgärder för att driva positiva resultat och minska risker för de människor vi arbetar med varje dag.



Egen arbetskraft

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Som ett teknikdrivet företag är vår affärsmodell beroende av skickliga, engagerade och säkra medarbetare för att upprätthålla kvaliteten och motståndskraften i våra leverans- och tjänsteerbjudanden. Den väsentliga påverkan som identifierats inom vår arbetskraft, såsom jämställdhet, utbildning och kompetensutveckling samt hälsa och säkerhet, är avgörande inte bara för att uppfylla våra strategiska mål, utan också för att säkerställa hållbar och ansvarsfull tillväxt i hela vår verksamhet.

Vår väsentliga påverkan inkluderar;

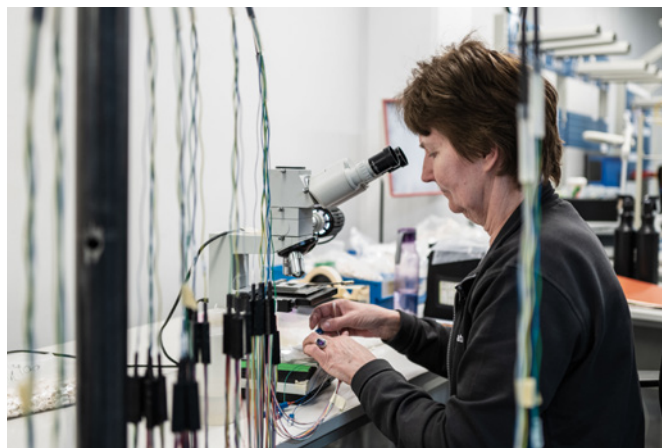
- **Hälsa och säkerhet:** Våra hälso- och säkerhetsinitiativ får en direkt påverkan på stabilitet, produktivitet och riskhantering. Kontinuerliga förbättringar och uppföljning av nyckeltal, såsom olycksfallsfrekvens och förlorade arbetsdagar, hjälper oss att minska potentiell negativ påverkan och upprätthåller regelförelävnad.
- **Jämställdhet:** Vårt engagemang för mångfald, jämställdhet och antidiskriminering bland våra medarbetare

speglar vårt målmedvetna arbete för att skapa en inkluderande arbetsmiljö. Vår strävan efter representation av mångfald, såsom balans mellan könen i ledning och arbetskraft, stärker våra värderingar och gör oss mer konkurrenskraftiga när det gäller att attrahera mångfald bland talanger. Även bland våra kunder och partners värdesätts socialt ansvar.

- **Utbildning och kompetensutveckling:** Utbildning och kompetensutveckling är inte bara avgörande för att främja medarbetarnas engagemang och karriär utan också för att främja produktivitet, effektivitet och anpassningsförmåga i en snabbt föränderlig bransch.
- **Andra arbetsrelaterade rättigheter:** Vårt fortsatta engagemang för att förhindra exploatering av arbetskraft säkerställer att vår tillväxt överensstämmer med våra etiska skyldigheter och mål för socialt ansvar, och främjar rättvisa arbetsmetoder. Vi strävar efter att genomföra regelbundna revisioner och samarbeta med tredjepartsintressenter för att säkerställa att vår verksamhet uppfyller lagliga och etiska arbetsstandarder.

Våra medarbetarinitiativ förbättrar våra anställdas förmågor och bidrar till operativ framgång. Genom att upprätthålla en kultur av kontinuerligt lärande och kompetensutveckling stärker vi vår anpassningsförmåga och konkurrenskraft i en snabbt föränderlig teknisk utveckling.

Vårt fokus på sociala aspekter, inklusive jämställdhet, rättvisa löner och en säker, inkluderande arbetsplats, bidrar till vårt strategiska fokus på hållbar och ansvarsfull tillväxt. Genom att prioritera dessa områden minskar vi operativa risker, ökar medarbetarengagemanget och uppfyller ökande regulatoriska och intressenters förväntningar på socialt ansvarsfulla affärsmetoder.



Case

Jobbsprånget främjar jämlikhet och mångfald på arbetsplatsen

År 2024 gick Hexatronics huvudkontor stolt med i Jobbsprånget, ett program som överbryggar klyftan mellan arbetsgivare i Sverige och utlandsfödda akademiker, och främjar arbetsplatsjämställdhet och mångfald.

Genom programmet välkomnade vi talangfulla praktikanter till vårt hållbarhetsteam. Deras unika internationella expertis tillförde nya perspektiv till vårt arbete, vilket

berikade våra projekt och strategier. Samtidigt gav programmet dessa skickliga yrkespersoner ovärderlig erfarenhet av en svensk arbetsplats, vilket främjade integration och ömsesidig utveckling. Det var ett givande utbyte som betonade kraften i inkludering och förstärkte vår tro på att mångfald inte bara är fördelaktigt – det är nödvändigt för att driva innovation, kreativitet och framgång inom vårt företag.



Den stöttande miljön och fokus på samarbete gjorde det tydligt att mångfald är en styrka här.

Cara Boccieri

Policyer relaterade till egen arbetskraft

Riktlinjer för den egna arbetskraften

- **Hållbarhetspolicy:** Betonar hälsa och säkerhet, medarbetares välbefinnande och respekt för arbetsrätt, vilket återspeglar vårt mål att bidra till en hållbar arbetsmiljö som gynnar medarbetarna.
- **Mångfalds- och jämställdhetspolicy:** Återspeglar vårt engagemang för att främja en inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna känner sig värderade och har möjlighet att bidra med sina unika perspektiv och färdigheter. Denna policy understryker vårt åtagande att säkerställa lika möjligheter vid rekrytering, utveckling och karriärutveckling, i linje med globala standarder för jämställdhet och icke-diskriminering.
- **Uppförandekod:** Beskriver våra kärnvärden och etiska principer, och sätter standarden för ansvarsfullt beteende inom hela vår arbetsstyrka. Den inkluderar riktlinjer för professionellt uppträdande, respekt för mänskliga rättigheter, anti-trakasserier och miljöansvar. Alla medarbetare förväntas följa dessa riktlinjer, som är grundläggande för att upprätthålla förtroende, integritet och ansvar inom organisationen och i våra interaktioner med externa partners. Vi säkerställer att alla medarbetare är medvetna om och förstår sina etiska skyldigheter genom årlig obligatorisk utbildning om uppförandekoden.
- **Visselblåsarpolicy:** Tillhandahåller en konfidentiell och skyddad kanal för medarbetare att rapportera problem relaterad till oetiska eller olagliga aktiviteter, inklusive diskriminering, trakasserier eller brott mot arbetsrätten. Denna policy understryker Hexatronics engagemang för transparens, ansvar och medarbetarskydd, och säkerställer att problem kan tas upp utan rädsla för repressalier.

Medarbetare som har genomfört utbildning i vår uppförandekod.

98%

Engagemang med den egna arbetskraften om påverkan

Vi samlar in insikter, identifierar utmaningar och svarar proaktivt på medarbetarnas behov. Vår årliga medarbetarundersökning är ett av våra verktyg för att samla in feedback om viktiga frågor som arbetstillfredsställelse, arbetsförhållanden och karriärutvecklingsmöjligheter. Undersökningen bedömer arbetskraftens åsikter och hjälper oss att följa upp framsteg inom områden som mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv.

Våra årliga utvecklingssamtal kring prestation och karriär inkluderar enskilda samtal med chefer, där medarbetare har möjlighet att uttrycka sina ambitioner, utmaningar och ge feedback på sina roller och den övergripande arbetsmiljön. Denna process informerar inte bara individuella utvecklingsplaner utan lyfter också fram områden där bredare organisatoriskt stöd kan behövas. Genom att säkerställa årliga, öppna dialoger förstärker vi vårt engagemang för medarbetarnas utveckling och tillfredsställelse.

När det gäller verksamheter med högre säkerhetsrisker har vi etablerat ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet, som inkluderar incidentrapporter och förbättrar säkerheten på arbetsplatsen. Medarbetarnas feedback om hälso- och säkerhetsfrågor är avgörande, eftersom det hjälper oss att upprätthålla höga säkerhetsstandarder och implementera förebyggande åtgärder anpassade till arbetskraftens behov.

Som en del av vårt engagemang för hållbarhet uppmuntrar vi medarbetare att bidra med idéer, dela feedback och delta i initiativ som driver våra hållbarhetsinsatser. Detta tillvägagångssätt hjälper till att förstärka det gemensamma ansvaret för våra hållbarhetsmål och upprätthåller en kultur av inkludering och transparens.

Dessa engagemangsprocesser säkerställer att vår arbetskraft har flera tillgängliga kanaler för att uttrycka problem, bidra med insikter och påverka beslut som berör dem.



Åtgärda negativ påverkan för den egna arbetskraften

Vi strävar efter att upprätthålla en stöttande arbetsmiljö som proaktivt hanterar negativ påverkan och tillhandahåller flera säkra kanaler för medarbetare att framföra eventuella problem de kan stöta på. Vårt tillvägagångssätt integrerar dedikerade mekanismer för att fånga upp medarbetarfeedback, lösa klagomål och säkerställa att problem åtgärdas på ett rättvist och snabbt sätt.

Vårt visselblåsarverktyg tillåter medarbetare att rapportera oetiskt beteende, trakasserier på arbetsplatsen, diskriminering och andra negativa effekter de kan möta. Denna mekanism och dess tillhörande policy är utformade för att säkerställa konfidentialitet och skydda visselblåsare från repressalier, vilket främjar en miljö där medarbetare fritt kan uttrycka sina problem. Rapporter som görs genom visselblåsarverktyget granskas av en extern part och delas av vår ledningsgrupp, som utreder fallen och rekommenderar korrigerande åtgärder där det behövs.

Medarbetare uppmuntras att kontakta vår HR-avdelning, eller i vissa fall där det finns, den interna konfidentiella rådgivaren, för att diskutera eventuella problem de möter, särskilt de som rör anställningsvillkor, hälsa och säkerhet eller interpersonella konflikter. HR-teamet är utbildat för att bedöma fall, erbjuda stöd och förmedla lösningar på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar och policyer.

För att bygga förtroende kommunicerar vi transparent med medarbetare om åtgärder som vidtagits för att hantera rapporterade problem, när sekretess tillåter, för att belysa förändringar som gjorts för att förbättra arbetsförhållanden eller förhindra framtida händelser. Denna transparens

stärker integriteten i våra klagomålsmekanismer och understryker vårt engagemang för kontinuerlig förbättring.

För rapporterade incidenter på arbetsplatsen, särskilt gällande arbetsmiljö och säkerhet, har vi processer som syftar till att utreda och åtgärda orsaker till arbetsplatsincidenter. Medarbetare som påverkas erbjuds stöd, och processer granskas för att minska risker och förhindra återkommande händelser. Vi strävar efter att upprätthålla en trygg och stöttande miljö för alla medarbetare genom att kontinuerligt förbättra våra säkerhetsrutiner baserat på feedback och incidentanalys.

Vidta åtgärder för väsentlig påverkan på den egna arbetskraften

Hexatronic har identifierat flera viktiga områden där vi vidtar samordnade åtgärder för att bidra till en trygg och stöttande arbetsplats. Vi övervakar kontinuerligt väsentliga områden för att effektivt hantera risker och sträva efter möjligheter som stärker medarbetarengagemanget, minska personalsättningen och bidrar till våra långsiktiga mål.

Medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats.

74%

För att hantera hälso- och säkerhetsrisker implementerar vi ledningssystem inom hälsa och säkerhet (H&S) i vår verksamhet. Insatser för att förbättra arbetsplatsens ergonomi och säkerhetsåtgärder pågår kontinuerligt. Effektiva H&S-förfaranden minimerar incidenter på arbetsplatsen, minskar frånvaro och bidrar till en säkrare arbetsmiljö. Våra kontinuerliga förbättringar resulterade i ett minskat antal arbetsrelaterade olyckor under 2024 jämfört med föregående år. Genom att prioritera säkerhet skyddar vi inte bara vår arbetskraft utan stärker också den operativa kontinuiteten och minskar risken för kostsamma störningar.

Arbetsrelaterade olyckor ¹⁾

Vårt mål: 0

1.5

Vi har satt ett ambitiöst mål gällande jämställdhet i vår bransch. Vi ser nu på de lärdomar och bästa praxis där vi har uppnått framgångsrik implementering av jämn könsfördelning, för att utveckla handlingsplaner för de verksamhetsområden där jämställdhet möter utmaningar. Att uppnå jämställdhet är fördelaktigt för alla, på alla nivåer inom företaget, och främjar en mer motståndskraftig och innovativ arbetskraft. Vi granskar och åtgärdar också eventuella löneskillnader mellan könen för att säkerställa rättvis ersättning för alla medarbetare.

Hexatronic's hälsoveckor är till för att utveckla en holistisk kultur av hälsa, välbefinnande och hållbarhet över hela vår arbetsstyrka. Lokala initiativ innehåller en rad inkluderande aktiviteter som främjar fysisk, mental och miljömässig hälsa, med deltagande från hela koncernen. Medarbetare uppmuntras att delta i aktiviteter för att öka medvetenheten om och främja medarbetarnas välbefinnande.

För att uppmuntra kompetensutveckling erbjuder vi möjligheter på alla nivåer, vilket säkerställer att medarbetare har tillgång till de resurser de behöver för att avancera i sina karriärer. Att investera i utbildning minskar kompetensgap och säkerställer att vår arbetskraft förblir flexibel och utrustad för framtida krav. Prestationsbedömningar inkluderar diskussioner om karriärutveckling. Utvecklingsmöjligheter förbättrar medarbetarnas tillfredsställelse och stödjer successionsplanering, vilket minskar risker med personalomsättning och brist på talanger.

Dessa åtgärder förstärker vi vårt engagemang för en ansvarsfull och medarbetarcentrerad verksamhet som stödjer utveckling, stabilitet och välbefinnande för vår arbetskraft.

Equal Pay Index ²⁾

Vårt mål: 100

96

1) Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro, dividerat med totalt antal arbetade timmar, multiplicerat med 200 000.

2) Viktat genomsnittligt lönegap mellan könen, baserat på fyra enheter som för närvarande kan beräkna detta index.

Mål relaterade till egen arbetskraft

Våra mål inkluderar att säkerställa ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet för medarbetare, övervaka och minimera frånvaro på grund av sjukskrivning samt minska arbetsrelaterade olyckor för att upprätthålla en säker arbetsmiljö. Vår vision är att inga olyckor ska ske på arbetet.

För att främja en kultur av rättvisa och respekt sätter vi specifika mål för att förebygga och hantera fall av disk-

riminering och aktivt främja jämställdhet inom vår arbetsstyrka. Vi prioriterar prestations- och karriärutvecklingsbedömningar för alla medarbetare för att bidra till professionell utveckling och avancemang.

Våra mål och åtaganden återspeglar vårt engagemang för en inkluderande, säker och stöttande miljö, samtidigt som vi hanterar risker som kan påverka våra medarbetare och organisation.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Andel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet [%]	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, såsom ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part.	36	85	90
Sjukfrånvaro [%]	Totalt antal timmar av sjukfrånvaro i förhållande till totalt antal arbetstimmar för den egna arbetskraften, inklusive övertid. Dotterbolag i länder som endast mäter betald ledighet är undantagna.	3.1	4.1	3
Arbetsrelaterade olyckor	Antalet arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro, dividerat med totalt antal arbetade timmar, multiplicerat med 200 000. Kontinuerliga förbättringar för ökad hälsa och säkerhet har resulterat i ett minskat antal arbetsrelaterade olyckor.	3.5	1.5	0
Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal [%]	Andelen anställda som hade en utvärdering, jämfört med totalt antal anställda, under året. Minskningen i årliga prestationsutvärderingar är ett resultat av inkluderingen av nyligen förvärvade företag, som för närvarande genomför handlingsplaner för att nå målet.	97	71	100
Antal bekräftade fall av diskriminering	Inga bekräftade fall av diskriminering under året, rapporterade till chefer, HR eller genom vår visselblåsarfunktion.	0	0	0
Jämställdhet (alla anställda) [%]	Andelen kvinnliga anställda. Anledningen till att andel kvinnliga anställda har minskat beror främst på att några av de senaste förvärven hade en lägre andel kvinnor i sin arbetsstyrka.	29	26	40

Case

Hälsoveckor

Hälsoveckor anordnades i koncernen under maj med många inspirerande lokala initiativ. I Hudiksvall serverades hälsosamma tilltugg, frukt och smoothies.

Det delades ut priser till vinnarna i en stegtävling, en orienteringstävling och ett må-bra-bingo. Tillsammans uppnåddes en sträcka på 990 km!

Det brittiska företaget IDS ägnade sina hälsoveckor åt att öka medvetenheten om psykisk hälsa. Medarbetarna deltog i en cykeltävling för att se vem som kunde trampa längst på fem minuter. Totalt cyklade de 94 miles (151 km), och IDS bidrog avsevärt till den lokala välgörenhetsorganisationen Hart Voluntary Actions och deras "Walk and Talk" naturterapisessioner.



Arbetare i värdekedjan

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronic verkar inom en global leveranskedja som inkluderar tillverkning, installation och service av digital infrastruktur. Med ett diversifierat nätverk av leverantörer finns det potentiella risker gällande arbetsförhållanden, särskilt inom leverantörer på lägre nivå i regioner där arbetsregleringar kanske inte tillämpas tillräckligt. Dessa risker kräver kontinuerlig övervakning och strategiska ingripanden för att säkerställa att mänskliga rättigheter upprätthålls genom hela leveranskedjan.

Policyer relaterade till arbetare i värdekedjan

- **Hållbarhetspolicy:** Förstärker vårt engagemang för att respektera mänskliga rättigheter och arbetsstandarder. Våra leverantörer och partners förväntas att följa alla relevanta nationella lagar och internationella standarder, särskilt när det gäller att förhindra tvångs- och barnarbete, och att upprätthålla alla arbetares rättigheter. Detta inkluderar att säkerställa att arbetare får rättvisa löner, arbetar under säkra förhållanden och har frihet att uttrycka sig utan rädsla för repressalier.
- **Uppförandekod för leverantörer:** Beskriver de förväntningar vi har på våra affärspartners. Due diligence för mänskliga rättigheter är integrerat i våra inköpsprocesser, vilket säkerställer kontinuerlig övervakning och förbättring av arbetsförhållanden.
- **Visselblåsarpolicy:** Skapar en säker och konfidentiell rapporteringskanal för intressenter i hela värdekedjan. Alla kan rapportera oro angående oetiska eller olagliga metoder, inklusive arbetsfrågor och kränkningar av mänskliga rättigheter, utan rädsla för repressalier.
- **Policy för efterlevnad av handelsregler:** Fastställer standarder för att säkerställa att våra affärsaktiviteter följer relevanta handelslagar och regler. Denna policy inkluderar åtgärder för att förhindra engagemang med partners som är involverade i olagliga aktiviteter, särskilt de som kan strida mot mänskliga rättigheter och arbetsstandarder. Den främjar etisk upphandling genom att betona due diligence i alla inköps- och handelsmetoder.
- **Uttalande om nutida slaveri:** Beskriver företagets åtgärder för att identifiera, bedöma och minska risker relaterade till modernt slaveri, inklusive procedurer för regelbundna leverantörsbedömningar och åtgärdsplaner om problem identifieras. Detta uttalande uppdateras årligen och ger aktuell information om våra framsteg inom detta område.

Engagemang med arbetare i värdekedjan om påverkan

Engagemang med arbetare i värdekedjan är avgörande för att förstå och hantera den potentiella sociala och miljömässiga påverkan i vår verksamhet. Därför har en omfattande verktygslåda för intressentengagemang införts för att utvärdera leverantörers hållbarhetsprestanda relaterad till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöprestanda. Vi strävar efter att bidra positivt och proaktivt till de människor vi samarbetar med genom kapacitetsuppbyggnad och resursdelning, för att säkerställa att arbetarna i vår leveranskedja är aktiva deltagare i att forma en ansvarsfull, rättvis och hållbar leveranskedja.

Åtgärda negativa påverkan för arbetare i värdekedjan

Vi är dedikerade till att upprätthålla en ansvarsfull och etisk leveranskedja, säkerställa att arbetare i värdekedjan behandlas rättvist och att eventuell negativ påverkan på mänskliga rättigheter snabbt och effektivt åtgärdas.

Vår uppförandekod för leverantörer kräver att alla våra leverantörer upprätthåller klagomekanismer som tillåter deras anställda och entreprenörer att framföra sina åsikter konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. Dessa mekanismer är utformade för att fånga potentiella problem, inklusive de relaterade till mänskliga rättigheter eller miljörisker.

Förutom våra leverantörers interna kanaler är Hexatronics visserblåsarverktyg tillgängligt för arbetare i värdekedjan. Dessa kanaler övervakas av både en extern part och vår ledningsgrupp, vilket säkerställer att rapporter hanteras med omsorg, transparens och brådska.

Vidta åtgärder för väsentlig påverkan på arbetare i värdekedjan

Under det senaste året har Hexatronic förbättrat sitt tillvägagångssätt för att hantera de sociala och miljömässiga påverkan av sin leveranskedja, med fokus på att skydda rättigheterna och välbefinnandet för arbetare i värdekedjan. Vi har infört flera viktiga processer som syftar till att identifiera, minska och åtgärda risker, samtidigt som vi utnyttjar möjligheter att driva positiv förändring i hela vår leveranskedja.



1. Lansering av ett verktyg för hållbarhetsrisker i leveranskedjan

Vi har utvecklat och implementerat ett verktyg för hållbarhetsrisker som är utformat för att säkerställa att våra aktiviteter i leveranskedjan är hållbara, etiska och följer reglerna. Detta verktyg inkluderar fem stora globala index:

- Sustainable Development Goals (globala målen för hållbar utveckling)
- Global/Workers Rights Index (arbetstagares rättigheter)
- Freedom in the World (politiska och civila friheter)
- Environmental Performance Index (miljöprestanda)
- Corruption Perception Index (korruptionsnivåer)

Genom att använda detta datadrivna tillvägagångssätt kan vi systematiskt utvärdera nivåerna av mänskliga rättigheter och miljörisker i specifika geografiska områden och bland specifika leverantörer. Detta hjälper oss att prioritera var djupare bedömningar och ingripanden kan vara nödvändiga, och var vi effektivt kan engagera oss med leverantörer om korrigerande åtgärder.

2. Verktygslåda för intressentengagemang i leveranskedjan

Förutom riskkartläggning har Hexatronic infört en omfattande verktygslåda för intressentengagemang.

Denna inkluderar:

- Kvalificeringsbedömningar för att utvärdera potentiella leverantörers hållbarhetsprestanda innan de tas ombord.

- Formulär för befintliga leverantörer att rapportera om sina metoder relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöprestanda.
- Revisioner för att verifiera efterlevnad av vår leverantörsuppförandekod och bredare förväntningar. Under 2024 reviderade vi femton leverantörer.

Korrigeringsplaner utvecklas i partnerskap med leverantören för att åtgärda eventuella problem där avvikelser eller risker identifieras. Vi övervakar effektiviteten av dessa åtgärder för att säkerställa kontinuerlig förbättring.

3. Uppförandekod för leverantörer

Vi har implementerat en robust uppförandekod för leverantörer som uttryckligen förbjuder tvångsarbete, barnarbete och alla former av diskriminering eller exploatering inom leveranskedjan. Den fastställer tydliga förväntningar på arbetstider, löner och föreningsfrihet. Efterlevnad av denna kod bedöms genom de ovan nämnda revisions- och övervakningsprocesserna.

4. Bedömning av due diligence för mänskliga rättigheter (HRDD)

I linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har vi genomfört en HRDD-bedömning av vår leveranskedja. Denna bedömning identifierade områden där arbetares rättigheter kan vara i riskzonen och har gjort det möjligt för oss att fokusera på att minska potentiell negativ påverkan relaterade till arbetsförhållanden och arbetsmetoder.



Effektivitet av åtgärder

Genom dessa initiativ har vi redan sett positiva resultat, inklusive större transparens i leveranskedjan och ökat engagemang från leverantörer i hållbarhetsfrågor. Till exempel har förkvalificeringsbedömningar och självutvärderingsformulär lett till förbättrat samarbete med leverantörer för att sätta högre standarder för arbetssäkerhet, löner och arbetsrättigheter. Dessutom har användningen av vårt verktyg för hållbarhetsrisker möjliggjort mer riktat engagemang i högriskregioner, vilket minskar exponeringen för potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter.

Vi tror att genom dessa proaktiva åtgärder minskar vi inte bara riskerna utan utvecklar också en mer ansvarsfull och inkluderande leveranskedja, vilket skapar långsiktigt värde för både vårt företag och arbetarna i vår värdekedja.

Mål relaterade till arbetare i värdekedjan

Vi är engagerade i att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder i hela vår leveranskedja, samtidigt som vi minskar risker och främjar positiv påverkan för arbetare i värdekedjan. Vi siktar på att alla direkta material- och logistikleverantörer ska vara hållbarhetsgranskade till 2030, och att nå 90 procent av inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer. Våra pågående ansträngningar är avgörande för att säkerställa att mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsmetoder och miljöansvar upprätthålls i hela vår värdekedja.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Andel inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer [%]	Andel inköpsvolym från leverantörer som har blivit hållbarhetsgodkända*, av total inköpt volym av direktmaterial. Leverantörer utvärderas utifrån hur de uppfyller våra krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav. Efter en inledande riskscreening utvärderas, revideras eller granskas utvalda leverantörer. Leverantörerna svarar på frågor som rör miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, god arbetsmiljö, antikorrup­tion och hantering av leverantörskedjan. Svaren kompletteras med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen poängsätts leverantörerna på varje ämne och kan ombes att förtydliga och/eller komplettera materialet, eller vidta korrigerande åtgärder, för att bli godkända. *Godkännande kräver en poäng på 70 % eller högre	41	43	90

Slutanvändare

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronics fiberoptiska lösningar spelar en viktig roll i att främja digital anslutning och erbjuder betydande möjligheter att positivt påverka slutanvändare genom förbättrad tillgång till informations- och kommunikationsteknik. Vår väsentlighetsbedömning identifierade två nyckelområden där Hexatronics produkter ger positiv påverkan för konsumenter och slutanvändare: informationsrelaterad påverkan, som förbättrar tillgången till pålitliga och snabba kommunikationsnätverk, och social inkludering, där Hexatronics lösningar hjälper till att överbrygga den digitala klyftan, särskilt i underbetjänade eller mer avlägsna samhällen.

Dessutom är Hexatronic dedikerade till att tillhandahålla omfattande fältstöd och utbildningstjänster, vilket ytterligare förbättrar räckvidden och effektiviteten av våra fiberoptiska lösningar. Dessa tjänster säkerställer att vår teknik kan implementeras effektivt och säkert i olika och utmanande miljöer. Genom att ge lokala team och entreprenörer specialiserade färdigheter förbättrar vi hållbarheten och prestandan hos digital infrastruktur samtidigt som vi stödjer kunskapsutveckling inom dessa samhällen. Detta engagemang stämmer överens med våra värderingar genom att möjliggöra rättvis tillgång till digital infrastruktur, vilket stödjer både social och ekonomisk inkludering globalt.

Policys relaterade till slutanvändare

- **Hållbarhetspolicy:** Bekräftar vårt engagemang för att förbättra informationsrelaterad påverkan av våra erbjudanden genom att säkerställa att våra lösningar stödjer hög hastighetsanslutning för slutanvändare. Den stämmer dessutom överens med relevanta internationellt erkända instrument, såsom FN:s vägledande principer, när det gäller utvidgning och skydd av mänskliga rättigheter för alla individer.
- **Visselblåsarpolicy:** Skapar en säker och konfidentiell rapporteringskanal för slutanvändare. Den säkerställer att alla kan rapportera oro angående oetiska eller olagliga metoder, utan rädsla för repressalier.

Engagemang med slutanvändare om påverkan

Hexatronics tillvägagångssätt för att engagera sig med slutanvändare om hållbarhetspåverkan är en viktig del av

vårt bredare engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder. För att bättre förstå våra kunders perspektiv på hållbarhet och deras fokusområden genomförde vi en hållbarhetsundersökning under rapporteringsperioden. Denna undersökning syftade till att identifiera de väsentliga frågor som är mest relevanta för våra kunder och deras slutanvändare, vilket säkerställer att vi är lyhörda för de miljömässiga och sociala prioriteringar de värdesätter. Feedbacken informerar vår pågående väsentlighetsbedömning och hjälper oss att anpassa våra produkter och tjänster närmare kundernas förväntningar, samt vägleder våra framtida engagemangsstrategier.

Åtgärda negativ påverkan för slutanvändare

Vi förstår vikten av att möjliggöra för konsumenter och slutanvändare att framföra sina åsikter och tillhandahålla effektiva åtgärdsprocesser. Våra konsumenter och slutanvändare har möjlighet att framföra åsikter om negativ påverkan genom vårt etablerade visseblåsarverktyg, som styrs av vår visseblåsarpolicy. Detta verktyg är tillgängligt, konfidentiellt och tillgängligt för alla intressenter.

Vidta åtgärder mot väsentlig påverkan på slutanvändare

Hexatronics affärsmodell inkluderar att expandera digital infrastruktur i avlägsna och ibland underbetjänade samhällen. Ett anmärkningsvärt exempel är vårt samarbete med Världsbanken för att tillhandahålla fiberoptisk anslutning till önationen Tuvalu. Genom att tillhandahålla pålitligt, höghastighetsinternet till avlägsna samhällen strävar vi efter att överbrygga den digitala klyftan, vilket möjliggör förbättrad tillgång till information, kommunikation och utbildningsresurser, vilket i sin tur stödjer både social och ekonomisk utveckling.

Vi fångar kontinuerligt värdefulla lärdomar från sådana projekt för att utveckla riktlinjer för framtida initiativ, vilket gör det möjligt för oss att skala upp vår påverkan. Genom att stärka våra processer och samarbeta med ansedda finansieringspartners, såsom Världsbanken, skapar Hexatronic en färdplan för framtida projekt som kommer att utöka anslutningen och fortsätta vårt uppdrag att överbrygga den digitala klyftan globalt.

Kundcase

Att överbrygga den digitala klyftan: Ett samarbete för uppkoppling

Mitt i Stilla havet ligger en liten önation bestående av nio öar, kollektivt kända som "United Islands" eller Tuvalu. Den avlägsna platsen innebär ständiga utmaningar – särskilt när det gäller digital anslutning.

Med insikt om den transformativa kraften i anslutning har Hexatronic samarbetat med Världsbanken för att tillhandahålla fiberoptiskt bredband till Tuvalu. Projektet har varit under utveckling under hela 2024, och i slutet av året ägde den första banbrytande händelsen rum – att ansluta landets sjukhus som det första kritiska steget. Under de kommande tolv månaderna kommer utbyggnaden att fortsätta, med alla skolor anslutna i fas ett, och så småningom kommer fiber att nå hem över hela öarna.

Utöver infrastruktur handlar digital inkludering också om människor. En viktig lokal organisation, 'Tuvalu Women for Change,' arbetar för att stärka kvinnor och flickor inom IT, och hjälper till att säkerställa att digital tillgång möjligheter är inkluderande och fördelaktig för alla.

För Hexatronic handlar detta projekt om mer än att bara installera fiberoptiska nät – det handlar om att överbrygga avstånd, möjliggöra utbildning, bidra till småföretag och bidra till ekonomisk tillväxt på en plats där anslutning länge har varit ett hinder. Genom att arbeta tillsammans med lokala intressenter och globala partners tar vi ett meningsfullt steg mot en mer inkluderande digital framtid.

Min förhoppning är att folket i Tuvalu inte bara kommer att använda digital anslutning, utan också skapa med den!

Tenanoia Simona, VD Tuvalu Telecommunications Corporation.





Etik

Väsentlighetsbedömningen har identifierat två viktiga väsentliga hållbarhetsaspekter – företagskultur samt förebyggande och upptäckt av korruption och mutor – som speglar vårt engagemang för att främja en transparent, pålitlig och ansvarsfull affärsmiljö.

Affärsetik

Policyer för affärsetik och företagskultur

Våra policys

Affärsetik handlar om att bygga förtroende. Vi arbetar aktivt för att våra kunder, investerare, ägare, leverantörer, medarbetare och andra intressenter ska veta att vi står för en hög affärsetik. Hur vi gör affärer är lika viktigt som de resultat vi uppnår. Vi integrerar därför dessa ansvarsområden i hela vår organisation genom relevanta policyer, utformade för att upprätthålla de högsta standarderna för integritet och ansvarsskyldighet i hela vår verksamhet. Dessa inkluderar:

- Uppförandekod: Ger den etiska grunden för alla anställda och säkerställer rättvisa, respekt och ansvar för att vägleda beslutsfattande. Alla medarbetare skriver under vår uppförandekod och utbildas årligen.
- Hållbarhetspolicy: Anger våra åtaganden och styrningsmässiga principer för att driva långsiktig positiv påverkan. Denna policy har uppdaterats 2024 för att återspegla våra framtåtlutade åtaganden inom affärsetik.
- Antikorrupsionspolicy: Stärker vår nolltolerans mot mutor, korruption och oetiska metoder. Anställda får årlig utbildning om denna policy.
- Policy för efterlevnad av handelsregler: Säkerställer efterlevnad av internationella handelslagar, vilket minskar riskerna i samband med exportkontroller och sanktioner.
- Uttalande om nutida slaveri: Anger vårt engagemang för att förhindra tvångsarbete och människohandel inom vår verksamhet och leveranskedja.
- Skattepolicy: Främjar transparens och efterlevnad av skattelagar samtidigt som den stöder ansvarsfull finanspolitisk styrning.
- Uppförandekod för leverantörer: Utökar våra etiska standarder till leverantörer som kräver ansvarsfullt arbete, miljö och antikorrupsion.

- Visselblåsarpolicy: Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende och säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer.
- Styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet: Skyddar känsliga data och system, vilket möjliggör en robust och säker affärsverksamhet.

Vår företagskultur

På Hexatronic är vår företagskultur hörnstenen i hållbar tillväxt. Det speglar våra kärnvärden öppenhet, ansvar och uppfinningsrikedom. Dessa värderingar är avsiktligt integrerade i vår dagliga verksamhet, vårt beslutsfattande och vår långsiktiga strategi.

Andel inköpsvolym från
hållbarhetsgodkända
leverantörer

43%

Våra hållbarhetsmål är kopplade till ledande befattningshavares löner, vilket ytterligare stärker vårt engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder och bäddar in hållbarhet i vår kultur.

När vi växer genom förvärv inser vi vår roll som en ansvarsfull ägare och tar med oss ett starkt engagemang för etiskt affärsuppförande. När vi integrerar nya företag i koncernen säkerställer vi att våra värderingar och metoder delas och antas genom policyer, utbildning, ansvarstagande och globalt erkända hållbarhetsstandarder.

Förebyggande och upptäckt
av korruption och mutor

Kunskap om antikorrupsionspolicyn och årlig utbildning är obligatorisk för alla tjänstemän. Genom implementeringen av vår antikorrupsionspolicy stärker Hexatronic sin noll-tolerans mot korruption och mutor. Denna policy ger stöd och vägledning och gäller för alla anställda, entreprenörer och affärspartners.

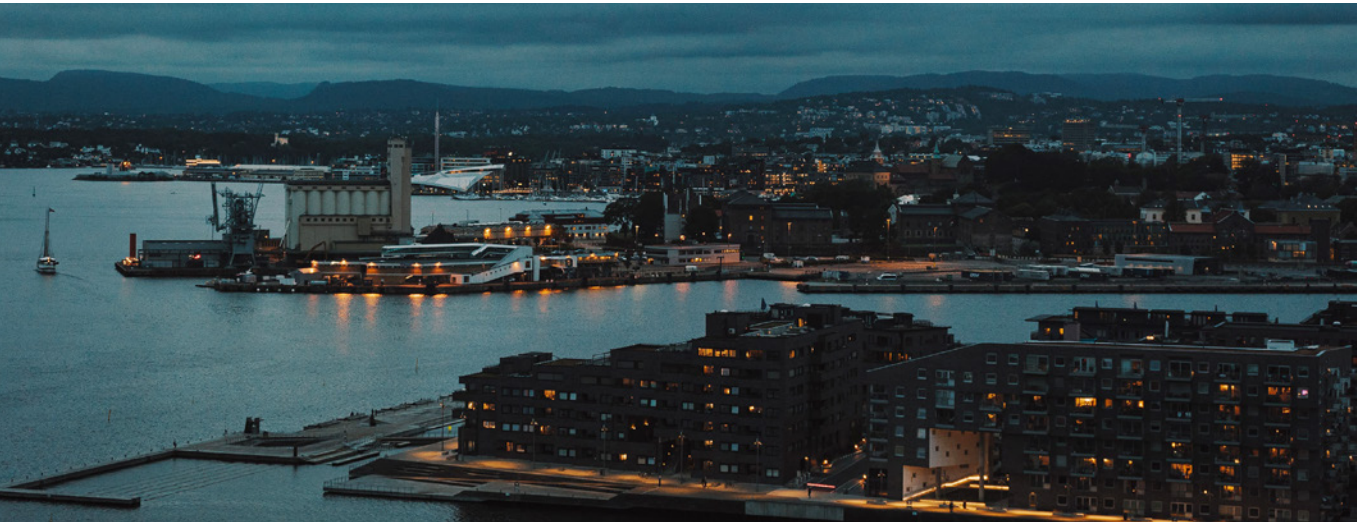
Hexatronic har infört obligatoriska förfaranden för att upptäcka och förebygga korruption och mutor i samband med internationell handel, vilka består av sanktions- och

risklistor, utvärderingskriterier och åtgärdsplaner. Vidare genomför Hexatronic utökade due diligence-åtgärder innan ett försäljningsagentavtal ingås.

Gruppen för stark affärsetik finns på plats för att granska och godkänna eller avslå förfrågningar om att delta i handel som är förknippad med potentiella risker, utvärdera risker och svara på eventuella identifierade risker för korruption eller mutor.

Genom att aktivt minska korruptionsriskerna stärker vi vårt anseende som en pålitlig och etisk affärspartner.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Medarbetare som har genomfört årlig utbildning i vår uppförandekod [%]	Under 2024 genomförde 98% av de anställda utbildning i vår uppförandekod, antingen online eller via klassrumsutbildning.	91	98	100
Andel tjänstemän som har genomfört utbildning i antikorrupcion, [%]	Under 2024 genomförde 97% av de anställda i utvalda positioner utbildning i antikorrupcion.	97	97	100
Antal bekräftade fall av korruption	Inga bekräftade fall rapporterades till vår visselblåsarfunktion, HR eller ledning.	0	0	0



Våra nyckeltal och Agenda 2030

För att styra och följa upp framstegen inom våra prioriterade hållbarhetsområden har vi definierat en uppsättning nyckeltal. Några av dessa indikatorer har både kortsiktiga (2025) och långsiktiga (2030) mål. Nyckeltalen omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag med fler än sex anställda som varit aktiva inom koncernen under hela rapporteringsåret. Bolag som förvärvas införlivas

i nyckeltalen under nästkommande rapporteringsår i takt med att rutiner och processer etableras.

Tabellen nedan illustrerar hur våra nyckeltal kopplas till de globala målen för hållbar utveckling (SDG) i Agenda 2030 och FN Global Compact:s (GC) Tio Principer för ansvarsfull bolagsstyrning.

Prioriterade hållbarhets- områden/SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	Mål 2025	Mål 2030
Planet SDG: 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1 GC: Principer 7–9	Scope 1 och 2 (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	18,065 ¹	18,103 ¹	12,739 ²		10,478
	Scope 3 växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	474,640 ¹	420,652 ¹	379,411 ³		
	Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	492,705 ¹	438,755 ¹	392,150		
	Klimatintensitet, Scope 3, ton CO ₂ e/MSEK omsättning	134 ¹	108 ¹	112		65
	Direkt energiförbrukning, MWh	48,654	56,857	70,479		
	Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	7.5	7.6	9.3	9*	8*
	Klimatneutral verksamhet, % ⁴	38	33	46		100
	Återvunnet material i egenproducerade dukter, %	13	10	7		25
Människor SDG: 3.8, 3.9, 4.4, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 9.1, 9.c, 10.3, 11.3 GC: Principer 1–6	Procentandel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet ⁵	36	61	85	75	90
	Procentandel sjukfrånvaro ⁶	3.1	2.5	4.1	3	3
	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro, frekvens ⁷	3.5	1.5	1.5	0	0
	Medarbetar-NPS (Net Promotor Score)	40		26	20	20
	Andel inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer, % ⁸	41	35	43	50*	90
	Andel kvinnor, %	29	26	26	27*	>40
	Andel kvinnliga chefer, %	26	27	26	27*	>40
	Andel kvinnor i koncernledning, %	33	38	40	>35	>40
	Antal bekräftade fall av diskriminering	0	0	0	0	0
	Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal, %	97	92	71	100	100



Prioriterade hållbarhets- områden / SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	Mål 2025	Mål 2030
Etik SDG: 5.2, 8.2, 12.6, 16.5 GC: Princip 10	Andel anställda som genomfört utbildning i vår uppförandekod, %	91	100	98	100	100
	Andel tjänstemän som genomfört utbildning i antikorruption, %	97	99	97	100	100
	Antal bekräftade fall av korruption	0	0	0	0	0

- 1

Värdet har uppdaterats jämfört med tidigare publicerade data, på grund av förbättrad datakvalitet, metodförbättringar, tillägg av nya scope 3-kategorier, uppdaterade systemgränser för Uppströms transport & distribution, och utsläpp från nyförvärvade företag med väsentlig påverkan på basårssiffran.
- 2

Minskningen beror huvudsakligen på inköp av förnyelsebara elcertifikat.
- 3

Minskningen av utsläpp beror främst på lägre växthusgasutsläpp från Inköpta varor & tjänster.
- 4

Genom att använda klimatneutral energi och neutralisera återstående utsläpp. Gäller Scope 1 och 2.
- 5

Baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, såsom ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part. Ökningen beror på att fler företag har infört ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.
- 6

Företag i länder som endast mäter betald ledighet är undantagna.
- 7

Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro dividerat med totalt antal arbetade timmar x 200 000.
- 8

Baserat på total inköpsvolym av direkt material.
- *

Målet har justerats som en konsekvens av nya omständigheter som påverkats av de senaste förvärven.

EU-taxonomi för hållbara aktiviteter

Introduktion till EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 (EU-taxonomin) är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska Unionens miljömål. Hexatronic Group omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och ska rapportera i vilken utsträckning Hexatronic Group omfattas av taxonomin samt andel av den del som omfattas som är taxonomiförenlig. I avsaknad av regulatorisk vägledning i många avseenden har vi funnit att det finns ett brett tolkningsutrymme i flera delar av taxonomin. Baserat på våra egna interna bedömningar har vi kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter, kopplade till hur vi genererar omsättning, inte påverkas av något av de sex miljömålen. I bedömningen av miljömålet "Omställning till en cirkulär ekonomi" har vi funnit att vår verksamhet inte verkar omfattas av de relevanta kategorierna, inklusive CE 1.2, som avser tillverkning av elektroniska produkter.

Vi för en löpande dialog med branschorganisationen Europacable samt ett antal olika experter inom området. En viss andel kapitalutgifter och driftsutgifter är antingen hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller till enskilda åtgärder som möjliggör oss att bli koldioxidsnåla eller leder till minskade växthusgasutsläpp. Våra upplysningar för 2024 bygger på vår aktuella tolkning av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning.

Våra ekonomiska aktiviteter

Under 2024, har Hexatronic gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller enskilda åtgärder. Följande ekonomiska aktiviteter har identifierats: CCM 6.5 Transport via motorcykel, personbilar och lätta kommersiella fordon, CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddningsstationer för elfordon i byggnader, CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och

anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda, samt CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättning avser försäljning av produkter och tjänster och övriga rörelseintäkter, vilket motsvarar Hexatronics nettoomsättning. Ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter är inköp eller upparbetning av materiella och immateriella tillgångar, exklusive goodwill, under året samt tillkommande nyttjanderättstillgångar och ökning genom rörelseförvärv. Totala kapitalutgifter redovisas i not 17, not 18 och not 19 på sida 130-133 i vår årsredovisning för 2024.

Kapitalutgifter ingående i täljaren består av CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon, vilket omfattar nya leasingavtal för fordon, CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, vilket omfattar byggnader från våra förvärvade bolag under året samt nya leasingkontrakt för lokaler, samt CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, såsom installation av LED-belysning och luftkonditionering i byggnadsanläggningar.

Då ingen omsättning omfattas av taxonomin består samtliga investeringar av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin eller individuella åtgärder. Vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Ingen av de enskilda dimensionerna har bedömts vara förenliga med taxonomi.

Driftsutgifter

Driftsutgifter definieras inom EU-taxonomin som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kortfristiga eller lågvärdesleasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till underhållet av tillgångarna. I den här rapporten har endast reparationer, underhåll och leasingavtal som är kortsiktiga eller av lågt värde inkluderats, eftersom övriga områden anses vara av oväsentlig betydelse. Dessa driftsutgifter redovisas som en del av övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat, se sidan 100 i vår årsredovisning för 2024.

Driftsutgifter ingående i täljaren består av CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, vilket bland annat omfattar tillägg av takisolering, och CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda. Då ingen omsättning omfattas av taxonomi består driftsutgifterna av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin eller individuella åtgärder. Precis som beskrivs avseende kapitalutgifter ovan har ingen av dessa utgifter bedömts som taxonomiförenliga. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

Andel taxonomiskt inriktad ekonomisk verksamhet

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet		
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2024	Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				Minimiskyddsåtgärder	
		[MSEK]	%	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	Y/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																				
			EL; N/ EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-									-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-									-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		7 581	100%																	
TOTALT		7 581	100%																	

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapitalutgifterna	Andel av kapitalutgifterna, år 2024	Andersättning till klimatförändringar	Andersättning till klimatförändringar	Vatten	Förreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Andersättning till klimatförändringar	Vatten	Förreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder			
		[MSEK]	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	43	11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							-		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	27	7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							18%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		71	18%	18%	-	-	-	-	-							19%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		71	18%	18%	-	-	-	-	-							19%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		327	82%															
TOTALT		398	100%															

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet			
Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna år 2024	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	Appassning till klimatförändringar	Appassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningarnas	Cirkulär ekonomi				Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	
		[MSEK]	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																					
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter			-	-	-							-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
					EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning		CCM 7.3	1	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda		CCM 7.5	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon		CCM 6.5	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									23%		
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			1	1%	1%	-	-	-	-	-									23%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)			1	1%	1%	-	-	-	-	-									23%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin			52	99%																	
TOTALT			53	100%																	

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB,
org.nr 556168-6360.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 54–93 och för att den är upprättad enligt årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och

en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg 1 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor