

**Styrelsens i Hexatronic Group AB (publ) ("Bolaget") förslag att årsstämman ska besluta om (A.) inrättande av ett incitamentsprogram (Optionsprogram 2018) riktat till ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner i Bolaget och dess dotterbolag ("Hexatronic-koncernen"), samt (B.) riktad emission av teckningsoptioner (Serie 2018/2021) till det helägda dotterbolaget Proximion AB samt godkännande av överlåtelse av dessa teckningsoptioner till anställda i Hexatronic-koncernen**

## **A. Införande av ett kompletterande incitamentsprogram (Optionsprogram 2018)**

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett kompletterande incitamentsprogram ("Optionsprogram 2018") i enlighet med de huvudsakliga villkor och riktlinjer som anges nedan.

### **A.1. Bakgrund och beskrivning m.m.**

#### *Bakgrund*

Bolaget har sedan tidigare två pågående incitamentsprogram, (Optionsprogram 2015 och Optionsprogram 2016), vilka omfattar ledande befattningshavare samt vissa övriga anställda. Bolagets styrelse har utarbetat föreliggande förslag till Optionsprogram 2018, som baseras på i allt väsentligt motsvarande villkor som i pågående incitamentsprogram.

Bolagets styrelse är av uppfattningen att incitamentsprogram bidrar till högre motivation och engagemang hos de anställda samt stärker banden mellan de anställda och bolaget. Vidare är det styrelsens bedömning att Optionsprogram 2018 kommer att bidra till möjligheterna att rekrytera och bibehålla kunniga och erfarna medarbetare samt förväntas öka medarbetarnas intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i bolaget. Sammantaget är det styrelsens bedömning att optionsprogrammet kommer att vara till nytta för såväl de anställda som för bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en riktad nyemission av sammanlagt högst 1 000 000 teckningsoptioner, Serie 2018/2021 ("Teckningsoptioner"), till det helägda, dotterbolaget Proximion AB ("Proximion"), berättigande till nyteckning av sammanlagt högst 1 000 000 aktier, med rätt och skyldighet för Proximion att hantera Teckningsoptionerna enligt villkoren i Optionsprogram 2018.

I enlighet med vad som anges nedan föreslås att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sverige erbjuds möjlighet att förvärva visst antal Teckningsoptioner till marknadspris, vilket kommer att fastställas genom att Teckningsoptionerna av en oberoende part värderas enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Vidare föreslås att vissa anställda huvudsakligen i England, Norge, Danmark, Finland, USA och Nya Zeeland erbjuds möjlighet att vederlagsfritt erhålla ett visst antal Teckningsoptioner. För det fall att dessa deltagares anställning upphör under

teckningsoptionernas löptid skall teckningsoptionerna återlämnas utan vederlag eller annan ersättning.

Teckning av aktier ska kunna ske under tiden från och med den 15 maj 2021 till och med den 15 juni 2021.

Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska fastställas till 135 procent av den genomsnittliga börskursen för Hexatronicaktien under mätperioden från och med den 20 april 2018 till och med den 4 maj 2018. Teckningskursen ska erläggas kontant eller genom kvittning. Bolaget ska äga rätt men inte skyldighet att på begäran från deltagare som inte har möjlighet att erlagga teckningslikvid i kontanter att till marknadspris förvärva ett sådant antal teckningsoptioner som möjliggör för deltagaren att utnyttja återstående teckningsoptioner för att teckna aktier varvid teckningslikviden erläggs genom kvittning mot fordran på avyttrade teckningsoptioner.

#### *Kostnader för incitamentsprogrammet*

Teckningsoptionerna som överlåts till anställda i Sverige bedöms inte föranleda några lönekostnader eller sociala avgifter för bolaget. Teckningsoptionerna som ges till anställda i övriga länder kan komma att föranleda sociala avgifter samt kostnader i enlighet med redovisningsreglerna i IFRS2. Styrelsen bedömer att dessa kostnader kommer att vara begränsade.

Utöver de sociala avgifterna tillkommer kostnader för finansiell och legal rådgivning i samband med Optionsprogram 2018 med cirka 40 000 kronor.

Då Bolagets kostnader för Optionsprogram 2018 kommer vara relativt begränsade, har styrelsen beslutat att inte föreslå årsstämman att besluta om åtgärder för täckande av dessa.

#### *Utspädning*

Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer högst 1 000 000 nya aktier att emitteras. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna under Optionsprogram 2018 och tidigare beslutade och nu pågående incitamentsprogram, kommer den utspädningseffekten för Optionsprogram 2018 att uppgå till cirka 2,7 procent av kapital och röster. Den sammantagna utspädningseffekten för Optionsprogram 2018 och tidigare beslutade och nu pågående incitamentsprogram kommer att uppgå till cirka 5,3 procent av kapital och antalet röster.

### *Övriga aktierelaterade incitamentsprogram*

#### Optionsprogram 2015

Bolaget beslutade vid årsstämman den 16 november 2015 att emittera 1 000 000 teckningsoptioner vilka berättigar till teckning av 1 000 000 aktier och till en teckningskurs om 19,09 kronor. Teckningsoptionerna har tecknats av ledande befattningshavare och vissa övriga anställda. Nyteckning av aktier kan ske under perioden 15 januari – 15 februari 2019. Av ovanstående teckningsoptioner har 672 000 tecknat vilket innebär att Bolagets aktiekapital kan öka med 33 600 kronor.

#### Optionsprogram 2016

Bolaget beslutade vid årsstämman den 15 december 2016 att emittera 700 000 teckningsoptioner vilka berättigar till teckning av 700 000 aktier och till en teckningskurs om 51,65 kronor. Teckningsoptionerna har tecknats av ledande befattningshavare och vissa övriga anställda. Nyteckning av aktier kan ske under perioden 15 januari – 15 februari 2020. Av ovanstående teckningsoptioner har 346 500 tecknat vilket innebär att Bolagets aktiekapital kan öka med 17 325 kronor.

#### *Beredning av förslaget*

Optionsprogrammet har beretts av styrelsen i samråd med bolagsledningen.

### **A.2. Huvudsakliga villkor och riktlinjer för incitamentsprogrammet såvitt avser anställda i Sverige**

- (a) Incitamentsprogrammet ska omfatta cirka 9 ledande befattningshavare och cirka 50 nyckelpersoner, således totalt cirka 59 anställda i Sverige.
- (b) Erbjudande om förvärv av Teckningsoptioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget enligt följande.
  - (i) Ledande befattningshavare, cirka 9 personer, får erbjudas och tilldelas totalt cirka 190 000 Teckningsoptioner till marknadspris, max 20 000 per person och max 30 000 för VD.
  - (ii) Vissa nyckelpersoner, cirka 50 personer, får erbjudas och tilldelas totalt cirka 360 000 Teckningsoptioner till marknadspris, max 10 000 per person.
- (c) Förvärvet av Teckningsoptioner ska ske till av Bolaget bedömt marknadsvärde beräknat av oberoende värderare med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.
- (d) Erbjudande om deltagande i incitamentsprogrammet ska lämnas senast den 7 maj 2018.

- (e) Deltagare som önskar förvärva Teckningsoptioner ska göra detta den 11 maj 2018.
- (f) Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget under perioden från och med den 15 maj 2021 till och med den 15 juni 2021.
- (g) Varje Teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en aktie i Bolaget till en teckningskurs uppgående till 135 procent av ett volymvägt genomsnitt av betalkursen (avrundad till närmaste heltal öre) för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 20 april 2018 till och med den 4 maj 2018.
- (h) Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer.

### **A.3. Huvudsakliga villkor och riktlinjer för incitamentsprogrammet såvitt avser anställda huvudsakligen i England, Norge, Danmark, Finland, USA och Nya Zeeland**

- (a) Incitamentsprogrammet skall omfatta cirka 9 ledande befattningshavare och i övrigt cirka 26 anställda i England, Norge, Danmark, Finland, USA och Nya Zeeland och sammanlagt avse högst 450 000 Teckningsoptioner.

Erbjudande om vederlagsfri tilldelning av Teckningsoptioner till de anställda skall beslutas av styrelsen i Bolaget enligt följande. För det fall att dessa deltagares anställning upphör under teckningsoptionernas löptid skall teckningsoptionerna återlämnas utan vederlag eller annan ersättning.

- (i) Ledande befattningshavare, cirka 9 personer, får erbjudas och tilldelas totalt högst 180 000 Teckningsoptioner, max 20 000 antal per person.
- (ii) Övriga deltagare, cirka 26 personer, får erbjudas och tilldelas totalt högst 270 000 Teckningsoptioner, max 15 000 antal per person.
- (b) Erbjudande om deltagande i incitamentsprogrammet ska lämnas senast den 7 maj 2018.
- (c) Teckningsoptionerna skall överlåtas till deltagarna vederlagsfritt.
- (d) Deltagare som önskar förvärva Teckningsoptioner ska göra detta den 11 maj 2018.
- (e) Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget under perioden från och med den 15 maj 2021 till och med den 15 juni 2021.

- (f) Varje Teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en aktie i Bolaget till en teckningskurs uppgående till 135 procent av ett volymvägt genomsnitt av betalkursen (avrundad till närmaste heltal öre) för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 20 april 2018 till och med den 4 maj 2018.
- (g) Styrelsens kan komma att fatta beslut om att sådana Teckningsoptioner som inte tilldelas enligt ovan senare ska tilldelas eventuella nyanställda inom Hexatronickoncernen.
- (h) Styrelsen skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer.

**B. Riktad emission av teckningsoptioner (Serie 2018/2021) till det helägda dotterbolaget Proximion AB samt godkännande av överlåtelse av dessa till anställda i Hexatronickoncernen enligt incitamentsprogrammet**

Styrelsen föreslår att Bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, ska emittera sammanlagt högst 1 000 000 teckningsoptioner av Serie 2018/2021, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 50 000 kronor.

För emissionen ska i övrigt följande villkor gälla:

- (a) Varje Teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en aktie i Bolaget.
- (b) Teckningsberättigad är, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, Proximion AB.
- (c) Teckning av Teckningsoptionerna ska ske senast den 11 maj 2018. Teckning ska ske på särskild teckningslista. Övertäckning får ej ske.
- (d) Teckningsoptionerna ges ut utan vederlag.
- (e) Teckning av aktier med stöd av Teckningsoptionerna ska äga rum under perioden från och med den 15 maj 2021 till och med den 15 juni 2021. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt med sex månader.
- (f) Varje Teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en aktie i Bolaget till en teckningskurs uppgående till 135 procent av ett volymvägt genomsnitt av betalkursen (avrundad till närmaste heltal öre) för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 20 april 2018 till och med den 4 maj 2018. I avsaknad av notering av betalkurs någon av de aktuella dagarna ska i stället den som slutkurs noterade köpkursen ingå i beräkningen. Dag utan notering av vare sig betalkurs eller köpkurs ska inte ingå i beräkningen.

- (g) Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

Styrelsen föreslår även att årsstämman beslutar att godkänna att Proximion, inom ramen för incitamentsprogrammet, får överlåta Teckningsoptioner till deltagare i incitamentsprogrammet Optionsprogram 2018 och hantera Teckningsoptioner i enlighet med Optionsprogram 2018. Proximion ska äga rätt att behålla sådana Teckningsoptioner som inte tilldelas enligt ovan för senare tilldelning till tillkommande anställda inom Hexatronickoncernen enligt beslut av Bolagets styrelse. Överlåtelse av Teckningsoptioner ska ske enligt villkoren ovan.

Som skäl till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt åberopar styrelsen följande. Optionsprogram bidrar till högre motivation och engagemang hos de anställda samt stärker banden mellan de anställda och bolaget. Vidare är det styrelsens bedömning att Optionsprogrammet kommer att bidra till möjligheterna att rekrytera och bibehålla kunniga och erfarna medarbetare samt förväntas öka medarbetarnas intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i bolaget. Sammantaget är det styrelsens bedömning att Optionsprogrammet kommer att vara till nytta för såväl de anställda som för bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

Beträffande grunderna för teckningskursens beräkning får styrelsen hänvisa till relevanta delar av föreliggande förslag.

De fullständiga villkoren för Teckningsoptionerna, Serie 2018/2021, framgår av Bilaga 1. Som framgår av Bilaga 1 kan teckningskursen liksom antalet aktier som optionsrätt berättigar till teckning av, komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall.

### **C. Majoritetskrav och särskilda bemyndiganden**

Styrelsens förslag till beslut ovan utgör ett paket, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. I anledning härav föreslås att årsstämman fattar ett enda beslut i anledning av ovan angivna förslag med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap. 8 § aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Styrelsen föreslår att årsstämman uppdrar åt styrelsen att verkställa beslutet ovan samt tillse att styrelsen i Proximion överlåter Teckningsoptionerna i enlighet med vad som anges ovan.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman uppdrar åt styrelsen eller den styrelsen därtill utser att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig

erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket respektive Euroclear Sweden AB.

-----

Göteborg i mars 2018  
Hexatronic Group AB (publ)  
*Styrelsen*